

Helsingborgs Hamn
ÅRSREDOVISNING

2024



Helsingborgs Hamns årsredovisning 2024 består av affärsöversikt, hållbarhetsrapport, GRI-bilagor, bolagsstyrningsrapport och finansiella rapporter.

GRI-bilagor omfattar information och data som inte redovisas på annan plats i årsredovisning för 2024, men som krävs enligt GRI-standard eller årsredovisningslagens bestämmelser om hållbarhetsrapportering.

Rapporten är uppbyggd som en interaktiv PDF-fil där förflyttning mellan de olika sektionerna sker enkelt med hjälp av en övre navigeringsmeny.

Symboler hjälper dig att hitta mer information i rapporten. Understrukna sidnummer fungerar som länkar till andra delar av rapporten.

KLICKBARA SYMBOLER:

 Hemknapp, tillbaka till innehållsförteckning.

XX Läs mer i denna rapport

 Läs mer på en webbsida

Affärsöversikt

Vd-ord	3-4
Helsingborgs Hamn i korthet	5
Året i siffror	6
Hamnens verksamhetsområden	7
Vision och uppdrag	8
Värdeskapande affärsmodell	9
Sveriges bästa logistikläge	10-11
Ny containerterminal	12
Hamnsäkerhet	13-14
Energistrategi för en hållbar framtid	15
Hamnens strategiska riktning	16

Hållbarhetsrapport

Hållbarhet i korthet	18
Hållbarhet i hamnen	19
Hamnen påverkar transportkedjan	20
Hållbarhetsstrategi	21

Hållbart erbjudande

Öresundslinjen, den gröna länken	23-24
Nöjda kunder	25-26
Hamn och samhälle	27
Klimatrisker	28
Logistikstaden	29-30
Säkra transporter	31

Hållbar verksamhet

Energianvändning	33-34
Utsläpp	35-36
Avfall från fartyg och verksamhet	37-38
Hamnnära buller	39

Ansvarsfull partner

Säkerhet främst	41-43
Kompetensutveckling	44-45
Rättvisa arbetsvillkor	46
Jämställdhet	47
Mänskliga rättigheter	48
Ansvarsfulla inköp	49
Affärsetik och antikorrupktion	50

GRI-bilagor

Rapporteringspraxis	52
Hållbarhetsstyrning	53
Intressentengagemang	54-55
Väsentlighetsanalys	56-58
Väsentliga aspekter och upplysningar	59-65
GRI-index	66-68
Revisorns yttrande	69

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning	71-72
Styrelse	73
Ledningsgrupp och organisation	74

Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse

Verksamheten	76-78
Verksamheten i sammandrag	79

Räkenskaper

Resultaträkning	80
Balansräkning	81
Kassaflödesanalys	82

Noter

Tilläggsuppgifter och noter	83-87
Styrelsens yttrande	88
Revisionsberättelse	89-90
Granskningsrapport	91



Helsingborgs Hamn i en värld i förändring

2024 har varit ett år präglad av både utmaningar och framsteg. Den globala ekonomin har fortsatt påverkats av kvardröjande effekter av hög inflation och osäkerheter kopplade till den geopolitiska situationen, inte minst krisen i Röda havet. Samtidigt ser vi tecken på återhämtning, med en försiktig uppgång i containervolymer och stabilisering av energipriserna. För Helsingborgs Hamn har året varit en balansakt – att hantera osäkerheter samtidigt som vi fortsätter investera i framtiden och förstärka vår position som Nordens modernaste hamn.

Arbetet med att flytta containerhamnen söderut, har fortsatt pågått hela året. Under 2024 har konsultföretaget PwC analyserat de samhällsekonomiska effekterna av en eventuell flytt samt granskat hamnens investeringskalkyler. Rapporten bekräftar

tidigare resultat. En flytt av containerhamnen ger staden möjlighet att skapa ännu fler arbetstillfällen i Helsingborg, både direkt inom hamnverksamheten och indirekt genom de företag och verksamheter som drar nytta av hamnens tillväxt. Det stärker Helsingborgs position som Sveriges bästa logistikläge och bidrar till en långsiktigt hållbar utveckling för hela Helsingborgsregionen.

Sammanfattningsvis ska hamnen kunna ta emot större fartyg med större djupgående och säkerställa kapacitet fram till 2050. Detta på en betydligt mindre yta än dagens containerterminal. Samtidigt frigörs mark för bostäder mitt i Helsingborg.

Återhämtning och effektivisering

Under 2024 såg vi en försiktig volymökning i containertrafiken på sex procent jämfört med

föregående år, även om vi fortfarande ligger under nivåerna från 2022. Den svaga uppåtgående trenden speglar en världsekonomi som fortfarande går på sparlåga, trots fallande inflation och sjunkande räntor. Den svenska ekonomin står dock relativt stabil inför den vändning som förväntas under 2025 och 2026.

Färjetrafiken mellan Helsingborg och Helsingör, med Öresundslinjen som ryggrad, fortsätter spela en central roll för både passagerare och lastbilar. Antalet passagerare har varit stabilt, medan lastbilsvolymerna minskade med 4 procent, främst på grund av den svaga tyska ekonomin och ökad konkurrens från Öresundsbron.

För att möta de ekonomiska utmaningarna har vi intensifierat våra effektiviseringsinsatser. Implementeringen av vårt nya Terminal

Operating System (TOS) under 2023 har gett oss bättre kontroll och produktivitet i containerterminalen. Nu ser vi tydliga resultat av det arbetet, vilket återspeglas i en förbättrad kundnöjdhet – vårt NKI har ökat från 66 till 74. Dessutom har vi omstrukturerat delar av yarden, vilket ger oss möjlighet att hantera större volymer med bättre effektivitet.

Hållbarhet och innovation i fokus

Vår vision är att hamnen i alla hållbarhetsfrågor ska vara ett föredöme, målet är att vara Sveriges mest hållbara hamn. Bolaget ska därmed gå före i alla frågor som innebär att vi bedriver hamnverksamhet ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart, inklusive mänskliga rättigheter.

Ökad andel sjöledes transporter innebär miljöeffektiva och kostnadseffektiva transporter.



ter. Genom säkra, effektiva och energisnåla arbetssätt som ger låga utsläpp, motverkar global uppvärmning och ger säkra samt trygga arbetsplatser, medverkar Helsingborgs Hamn till näringslivets konkurrenskraft i Helsingborgsregionen och södra Sverige.

Investeringar i klimatåtgärder bedöms långsiktigt kunna undvika negativa klimateffekter från kraftigare och mer frekventa stormar, höjning av medelhavsnivån, påverkan på närsamhället, störningar i logistikkedjor och påverkan på sociala faktorer.

Vår ambition att bli Nordens mest hållbara hamn fortsätter styra våra investeringar. Under året tog vi emot Sveriges första elektriska reachstacker och fyra nya eldrivna dragbilar. Vi har också påbörjat arbetet med att utveckla layouten i yarden med "Gröna Blocket", en yteffektiv lösning för containerhantering som inte bara minskar energiförbrukningen utan även förbättrar arbetsmiljön.

Energiförbrukningen har minskat med tre procent, och vi har sänkt våra bränslekostnader med 36 procent jämfört med föregående år. Samtidigt bedömer vi nu att vi inte kan nå målet om 75 procent elektrifierade arbetsmaskiner till 2026, främst på grund av långa leveranstider, utmaningar med laddkapacitet och effektförsörjning.

Säkerhet och samhällsansvar

En betydande milstolpe under året var att Västhamnen och Energihamnen blev klassade som civilt skyddsobjekt i april 2024. Det ger oss ett förbättrat juridiskt skydd mot sabotage, terrorism och spionage. Vi har också stärkt vårt samarbete med Tullverket och Polisen för att motverka organiserad brottslighet och förbättrat våra interna säkerhetsrutiner.

För att ytterligare höja säkerheten har vi infört omfattande säkerhetsprövningar för all personal och förstärkt utbildningen relaterat till personalsäkerhet. Genom våra interna kontaktnät, såsom European Ports Alliance, stärks samverkan över landsgränserna genom informationsutbyten som kan bidra till att brottsbekämpande myndigheter effektivare kan identifiera och stoppa illegala flöden i transportkedjorna.

Logistikstaden Helsingborg

Helsingborgsregionen har befäst sin position som Sveriges ledande logistikläge, tack vare sin strategiska placering och välutvecklade infrastruktur. Cirka 90 procent av all frukt och grönt som importeras till Sverige passerar genom regionen, där Helsingborgs Hamn spelar en nyckelroll som nav för livsmedelslogistik. Vår nära koppling till järnväg, motorvägar och sjöfart gör Helsingborgs Hamn till en naturlig knutpunkt för både nationella och internationella transporter. Hamnens verksamhet genererar också många arbetstillfällen, både direkt i hamnen och indirekt genom regionens omfattande logistiknätverk. Detta stärker den lokala ekonomin och bidrar till en levande arbetsmarknad i regionen.

Mot ökad lönsamhet och tillväxt

Trots ekonomiska utmaningar har vi under 2024 uppnått ett positivt resultat på 26 mnkr. De åtgärder vi vidtagit för att minska kostnader och öka intäkter ger oss goda förutsättningar att uppnå vårt mål om +25 mnkr inom Port Operations till 2026.

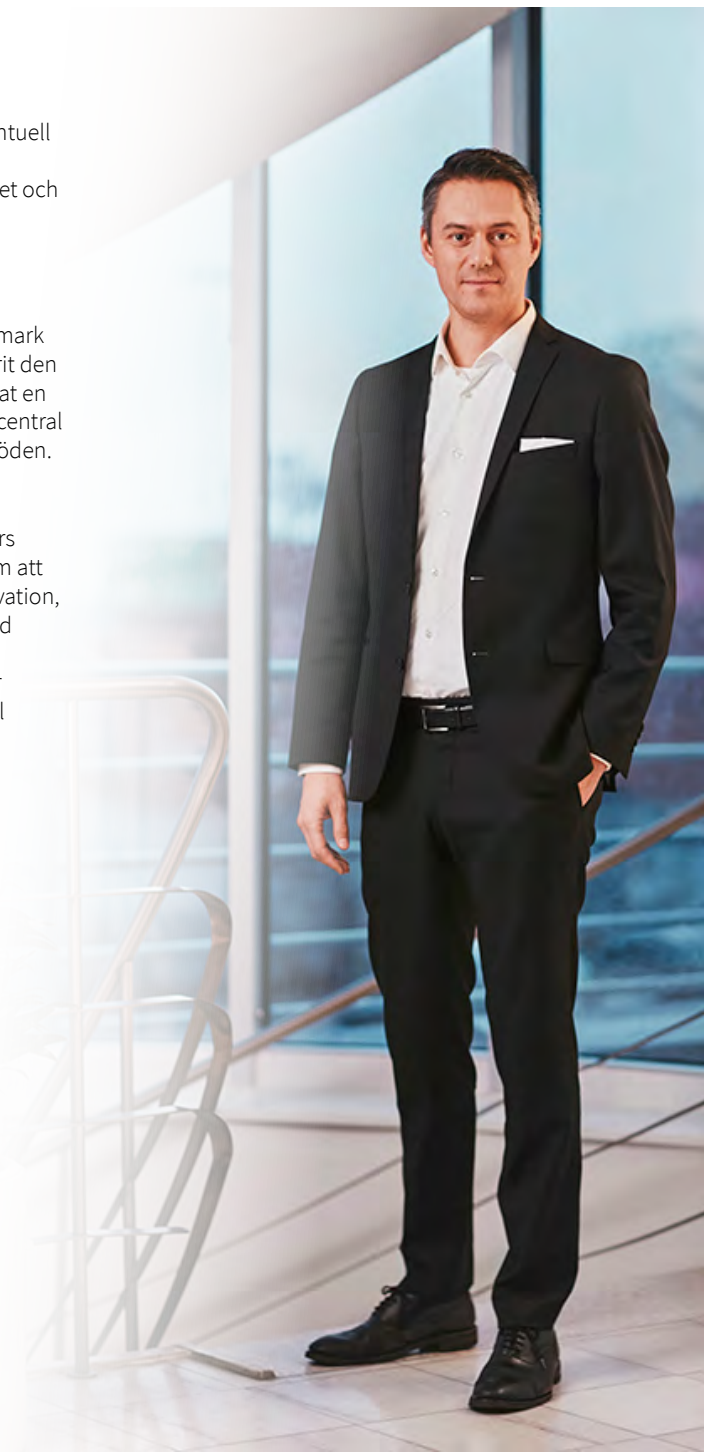
Vår strategi för framtiden bygger på fortsatt effektivisering, investeringar i elektrifiering och hållbarhetsprojekt, samt ett nära samarbete med våra kunder och partners. Samtidigt

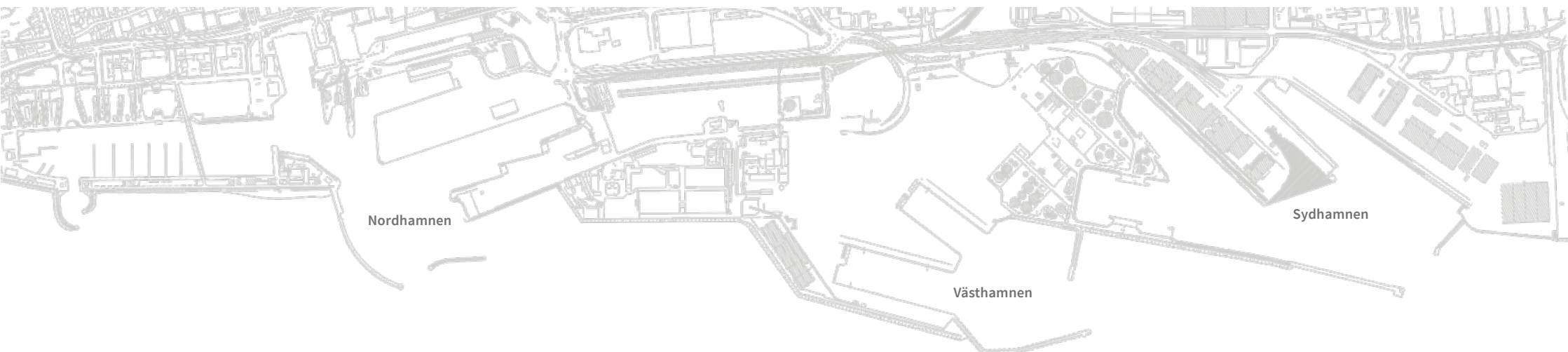
fortsätter vi att förbereda oss för en eventuell flytt av containerterminalen söderut, en investering som skulle säkra vår kapacitet och konkurrenskraft på lång sikt.

Helsingborgs Hamn har förlängt avtalet med Öresundslinjen, vilket säkerställer infrastrukturen mellan Sverige och Danmark till 2040. Färjelinjen, som i 175 år har varit den kortaste vägen till kontinenten, har spelat en avgörande roll i att göra hamnen till en central nod för Sveriges gods- och passagerarflöden.

Till sist vill jag rikta ett stort tack till våra medarbetare, kunder, samarbetspartners och vår ägare, Helsingborgs stad. Genom att arbeta tillsammans, med fokus på innovation, hållbarhet och säkerhet, är jag övertygad om att vi kommer att fortsätta utveckla Helsingborgs Hamn som en drivkraft för regionens näringsliv och som en port till världen.

Bart Steijaert,
Verkställande direktör





Helsingborgs Hamn i korthet

Helsingborgs Hamn är en av Sveriges största färjehamnar, en containerspecialist och en av norra Europas ledande hamnar. Som containerspecialist hanterar bolaget årligen runt 250 000 TEU* via sjö och 35 000 TEU via järnväg. Hamnen erbjuder rederier, transportörer och speditörer en attraktiv infrastruktur med effektiva tåg-, väg- och sjöförbindelser sju dagar i veckan, året om. Färjor mellan Helsingborg och Helsingör transporterar drygt 6 miljoner passagerare och 1,5 miljoner fordon över ett av världens mest trafikerade sund.

Åtta av tio varor transporteras globalt via sjö. Gods transporteras till och från Helsingborgs Hamn genom rederier som med linjer via de stora hubbarna i Europa når hela världen. I takt med att fartygen växer i längd, bredd och djupgående anpassas hamnens infrastruktur och verksamhet. Markområdet motsvarar 115 fotbollsplaner och den sammanlagda kajlängden är 3 430 meter.

Med hjälp av fyra kranar och 48 arbetsmaskiner lastade eller lossade hamnens 173 medarbetare 7,3 miljoner ton gods under 2024.

Helsingborgs Hamn AB driver enbart verksamhet i Helsingborg och ägs av Helsingborgs stad. Utifrån ägardirektivet ska bolaget vara Nordens modernaste hamn. Bolaget ska vara en effektiv och lönsam hamn med nöjda kunder. Fokus ska vara på att optimera befintliga ytor och fortsätta investera i innovativ teknik som ökar kapaciteten och förbättrar hållbarheten.

* Transportenheten Twenty-foot Equivalent Unit, TEU, är ett mått på vilken volym som passerar genom en hamn. En TEU är volymen på en container med måtten 8x9x20 fot eller drygt 36,25 m³.

VIKTIGA
HÄNDELSE
2024

GITO har etablerat en **publik laddstation** som är unik i sitt slag – Sveriges första för **tunga transporter** med **automatiserat bokningssystem** vid hamnens Centralgate.

**Hållbart
turande
över sundet**
säkras i ett ny-
tecknat avtal med
Öresundslinjen

Europeiska och nationella **säkerhetssamarbeten** har skett på bred front jämte fysiska investeringar. Som **civilt skyddsobjekt** från april 2024 har hamnen ett förbättrat juridiskt skydd mot sabotage, terrorism, rån och spioneri.

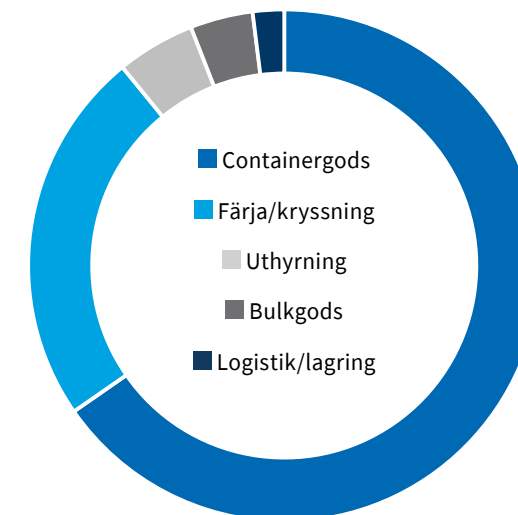


Året i siffror

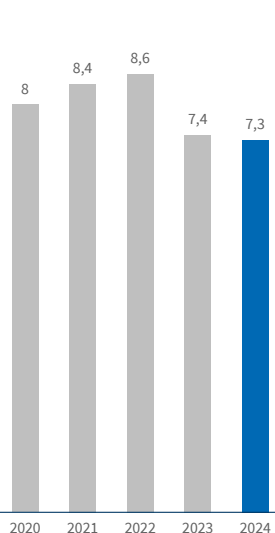
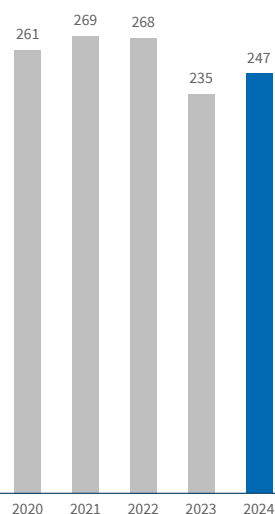
Nyckeltal	2024	2023
Volym (tusental)		
Ton gods som passerar genom hamnen	7 303	7 361
Hanterade containrar i TEU ¹⁾ sjöledes, LoLo ⁴⁾	247	235
Hanterade enheter i TEU ¹⁾ landledes via järnväg	14	20
Hanterade enheter i TEU ¹⁾ via järnväg på kombiterminal	35	41
Lastfordon med färja	394	410
Personbilar med färja	1 027	1 032
Passagerare med färja	6 440	6 368
Ekonomi (mnkr)		
Nettoomsättning	404	393
Rörelsens kostnader	382	363
Resultat efter finansiella poster	26	41
Energiförbrukning		
Energianvändning, GWh	14,8	15,3
Personal		
Anställda ²⁾	173	189
Olycksfallsfrekvens (LTIF) ³⁾	0,65	2,38

¹⁾ Transportenheten Twenty-foot Equivalent, en TEU är volymen på en container med måtten 8x9x20 fot eller drygt 36,25 m³. ²⁾ Medeltal anställda under året ³⁾ Antal olyckor som resulterat i frånvaro i mer än en dag per 200 000 arbetade timmar, exkl. underleverantörer. ⁴⁾ Load on - Load off, benämning för hantering på ett containerfartyg.

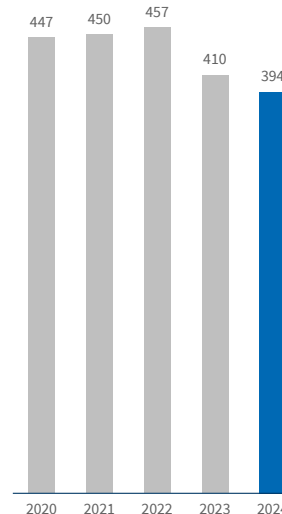
Verksamhetsområden i andel av omsättning



Total godsvolym, miljoner ton

Sjöledes containerhantering LoLo⁴⁾, TEU¹⁾, tusen

Totalt antal lastfordon med färja, tusen



Nettoomsättning, mnkr





Hamnens verksamhetsområden

Containertrafik



För att flytta varor mellan kontinenter är container med fartyg det bästa sättet. Sjötransporter är det mest ekonomiska och klimateffektiva transportslaget på längre sträckor. Containerarna som ska till och från Helsingborgs Hamn kommer normalt från en transocean omlastningshamn, som till exempel Hamburg, Rotterdam eller Bremerhaven, där de lastas om på mindre feederfartyg.

Containertrafiken har visat en försiktig återhämtning under 2024, med en ökning av containervolymerna med 6 procent jämfört med föregående år.

Helsingborgs Hamn har haft 10 (10) fasta veckoanlöp från åtta rederiers slingor, vilket är oförändrat från föregående år. Den fortsatt höga turtätheten innebär konkurrensfördelar för regionens import- och exportindustri.

OMSÄTTNING 266 (235) MNKR - ANDEL AV OMSÄTTNING, 66 (60) %.

Färje- och kryssningstrafik



Färjorna mellan Helsingborg och Helsingör fungerar som en bro för passage-rare, lastfordon och personfordon. Att "tura" mellan Sverige och Danmark är ett befäst begrepp i Helsingborg och en viktig del i turismnäringen.

Färjetrafiken mellan Helsingborg och Helsingör är fortsatt en av hamnens största trafikströmmar och drivs främst av Öresundslinjen med fem färjor. Lastbilsvolymerna ombord på färjorna har minskat med 4 procent, vilket till stor del kan kopplas till en svagare tysk ekonomi och ökad konkurrens från Öresundsbron. Persontrafik bedrivs också av Sundbusserne med M/S Pernille.

Av den totala trafiken över Öresund, inklusive Öresundsbron, har HH-leden en marknadsandel om 13 (13,5) % för personfordon och 37 (37,8) % för lastfordon.

1 644 kryssningsresenärer besökte Helsingborg under de 3 (4) kryssningsanlöp som hade Helsingborg som destination under 2024.

OMSÄTTNING 95 (93) MNKR - ANDEL AV OMSÄTTNINGEN, 23 (24) %.

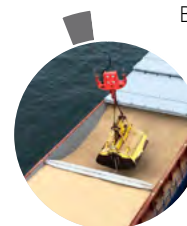
Uthyrning och övrigt



I hamnbolagets åtagande ingår att förvalta tomträtter åt staden, arrendera ut markområden samt hyra ut kajer, lagerlokaler och kontor inom hamnområdet. Totalt hanterar och underhåller hamnen cirka 965 000 m² yta inklusive Norra hamnen och Råå hamn. Segmentet har ökat i omfattning under 2024 då logistikföretaget Dalshult hyr delar av Skåneterminalen för sin logistik- och lagringsverksamhet i hamnområdet.

OMSÄTTNING 19 (12) MNKR - ANDEL AV OMSÄTTNINGEN, 5 (3) %.

Bulktrafik



Bulk är gods som fraktas oförpackat i ett fartyg. Det kan handla om till exempel spannmål, olja eller pellets. Bulktrafiken har upplevt en kraftig nedgång, särskilt inom spannmål till följd av dålig skörd och höga fraktpriser under 2024. Pelletsvolymerna har också minskat på grund av en mild vinter. Volymerna för bio- och mineralolja hanteras av hamnens kunder i Energihamnen med stabila nivåer jämfört med föregående år.

OMSÄTTNING 15 (20) MNKR - ANDEL AV OMSÄTTNING, 4 (5) %.

Logistik och lagring



Stuffing- och strippinguppdrag (lastning/lossning av gods i container) har minskat drastiskt då merparten av verksamheten nu drivs av logistikföretaget Dalshult i hamnens lagerlokaler i Sydhamnen. Resterande verksamhet under segmentet sker i containerterminalen och omfattar bananvägningar samt magasinsverksamhet för det isländska rederiet Eimskip.

OMSÄTTNING 10 (33) MNKR - ANDEL AV OMSÄTTNINGEN, 2 (8) %.



Vision och uppdrag

Affärsidé

Helsingborgs Hamn AB ska vara ett konkurrenskraftigt nav för sjö- och landtrafik och som ett av Sveriges viktigaste logistikcentrum leverera bäst nytta för varje enskild kund och näringslivet som helhet.

Vision

År 2030 är vi Sveriges mest effektiva och lönsamma hamn med branschens nöjdaste kunder och medarbetare. Det kallar vi för Nordens modernaste hamn.

Värderingar

Våra grundläggande värderingar stödjer oss i vår strävan att förbättra vår verksamhet. Vi strävar efter att vara ansvarsfulla, vänliga, ärliga och utvecklande.



Uppdrag

Helsingborgs Hamn AB ska vara ett konkurrenskraftigt nav för sjö- och landtrafik, som med hänsyn till säkerhet och miljö levererar den kundnytta och de samarbetsformer som förväntas av ett av Sveriges viktigaste logistikcentra.

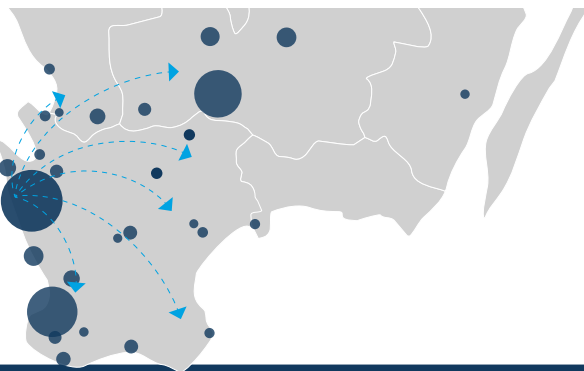
Helsingborgs Hamn har även i uppdrag att göra Helsingborg till en attraktiv stad att leva och verka i för människor och näringsliv samt utveckla och marknadsföra Helsingborg.

Bolaget ska vara Nordens modernaste hamn. Vi ska vara en effektiv och lönsam hamn med nöjda kunder. Fokus ska vara på att optimera befintliga ytor och fortsätta investera i innovativ teknik som ökar kapaciteten och förbättrar hållbarheten. Bolaget ska tillsammans med staden utreda flytt av containerhamn enligt kommunfullmäktiges inriktningsprinciper och avsiktsförklaring.





Import



Importhamn
Rederier, speditörer och
varuägare väljer hamn.



Landsinfrastruktur
Godset transporteras på väg,
järnväg eller conveyorbånd.



Lager / omlastning
Gods lagras innan det ska
exporteras / importeras.



Hamnterminal
Terminalerna tar emot godset
och lastar / lossar fartyg.



Anlöp
Samverkan sker med lotsar,
bogserbåtar och båtmän.



Exporthamn
Rederier, speditörer och
varuägare väljer hamn.

Totalpris för transporten
Totalkvalitet
Farledsdjup
Linjeutbud / frekvens
Anslutning till Europavägar

Kapacitet
Pålitlighet
Järnväg
Kombiterminal
Vägnät

Närhet till kaj och
hanteringsytor
Hamninfrastruktur
Utbud av kringtjänster
Lagerlokaler
Distributionscentra

Påverkan

Pålitlighet
Effektivitet
Prisvärdhet
Kranar
Maskiner
Elkopplingar

Effektivitet
Säkerhet
Miljö
Maritima tjänster

Totalpris för transporten
Totalkvalitet
Farledsdjup
Linjeutbud / frekvens
Miljö
Anslutning till Europavägar

Hamnens roll

Marknadsföra hamnen
nationellt och internationellt.
Utveckla nya affärer.
Driva en effektiv hamn.
Hantera containrar och bulk-
varor utifrån krav från
myndigheter och kunder.

Upphandling/inköp.
Avtal och villkor.
Kontroll/uppföljning
Politiskt påverka i viktiga
hamnfrågor.
Utveckla järnvägspendlar.
Delta i utvecklingen av
infrastruktur.

Hyra ut lager och logistik-
områden.
Strippa och stuffa containrar,
järnvägsvagnar och lastbilar.
Lagra gods.
Förvalta lagerlokaler.

Lasta/lossa fartyg, järnvägs-
vagnar och lastbilar.
Mellanlagra kylcontainrar och
containrar.
Mellanlagra tomcontainrar.
Anskaffa maskiner, kranar,
IT-system och uppställnings-
ytor.

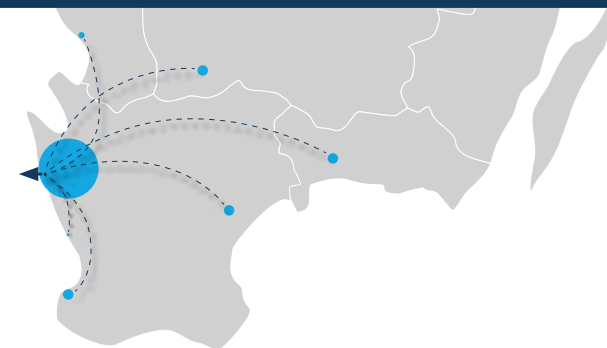
Skapa förutsättningar för
effektiva och hållbara anlöp –
samordningsansvar och
kajplanering.
Inneha myndighetsansvar för
hamnområdet i enlighet med
Hamnordningen.
Politiskt påverka i viktiga
hamnfrågor.

Marknadsföra hamnen
nationellt och internationellt.
Utveckla nya affärer.
Driva en effektiv hamn.
Hantera containrar och bulk-
varor utifrån krav från
myndigheter och kunder.

Värdeskapande affärsmodell

Hamnens värdeskapande affärsmodell beskriver hur bolaget skapar värde genom tjänster till rederier och varuägare som importerar och exporterar gods. Stora investeringar i hamn-
läggningar, maskiner och kranar har gjorts genom åren, först av Helsingborgs stad och sedan
1989 av hamnbolaget. Med dessa investeringar skapas värde för Helsingborgs Hamn AB och
dess intressenter. Från och med den 1 januari 2024 bedrivs tjänster inom lager / omlastning av
logistikföretaget Dalshult, fortsatt i hamnens område i Skåneterminalen.

Export





Med hela världen som marknad

Sverige har en omfattande utrikeshandel, vilket är naturligt med tanke på att vi är ett litet land. Vi saknar vissa råvaror vi behöver, samtidigt som vi har ett överskott av andra. Genom handel med omvärlden kan sådana obalanser rättas till. År 2024 uppgick importen av varor och tjänster till cirka 48 procent av BNP.

Bland de viktigaste importvarorna finns el- och teleprodukter (325 mdkr), fordon (221 mdkr) och livsmedel (230 mdkr). Olja, både råolja och raffinerad olja, är en annan stor importvara. Det svenska oljeberoendet har dock fortsatt att minska. 1980 stod oljan för över 20 procent av det totala importvärdet, medan den 2024 endast utgjorde drygt 6 procent. Minskningen beror främst på övergången till alternativa energikällor och minskat oljeberoende inom industrin.

Över 80 procent av Sveriges varuimport kommer från länder i Europa, främst Tyskland, Norge, Nederländerna och Danmark.

Logistikstaden Helsingborg

Cirka 90 procent av Sveriges frukt och grönt passerar Helsingborgsregionen, vilket gör den till landets centrum för livsmedelslogistik. Helsingborgs Hamn är Sveriges näst största containerhamn och störst inom kylcontainrar, vilket stärker regionens position inom livsmedelshandling.

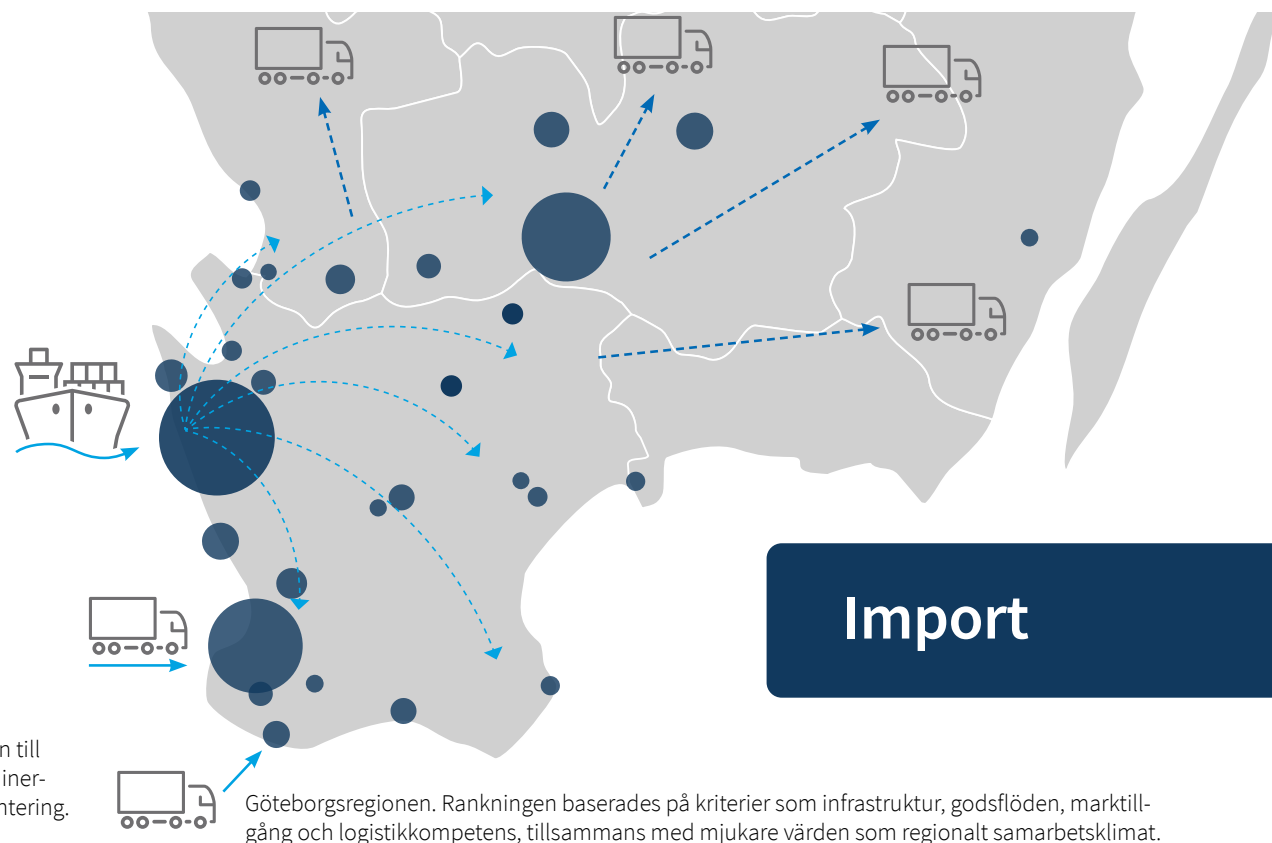
Helsingborgs frukt- och grönsaksgrossister får sina produkter från hela Europa, från Skåne och i kylcontainrar från andra kontinenter. Från Helsingborg distribueras frukt och grönt till regionala distributionslager och livsmedelsbutiker över hela Sverige.

Utöver färskvaror växer även tredjepartslogistik (TPL) och e-handel inom näringslivssamarbetet Familjen Helsingborg, som omfattar elva kommuner. Campus Helsingborg erbjuder spetsutbildningar inom bland annat förpacknings- och returlogistik. Under 2024 etablerades ytterligare 180 000 kvm logistikyta i regionen – ännu ett starkt tillväxtår.

Planerna för en ny containerterminal i Helsingborg ska säkra ökade godsvolymer och stärka näringslivets utveckling i Helsingborgsregionen.

Helsingborg, del av Öresundsregionen, rankas som Nordens näst bästa logistikregion 2025

Helsingborgsregionen har under flera år varit en ledande logistiknod i Sverige. Fram till och med 2024 rankade branschtidningen Intelligent Logistik Sveriges bästa logistiklägen, där Helsingborgsregionen toppade listan flera gånger, senast på delad förstaplats med



Göteborgsregionen. Rankningen baserades på kriterier som infrastruktur, godsflöden, markttillgång och logistikkompetens, tillsammans med mjukare värden som regionalt samarbetsklimat.

Från och med 2025 har branschtidningen Dagens Logistik tagit över rankningen och utökat den till att omfatta hela Norden. I denna nya nordiska jämförelse rankas Öresundsregionen, där Helsingborg har en ledande position, som Nordens näst bästa logistikregion. Regionen, som omfattar Skåne och Själland, är historiskt sammanlänkad och sedan några decennier även fysiskt genom Öresundsbron. Med nära fyra miljoner invånare är det Nordens mest befolknings-täta område och ett nav för logistik.

Ett gott affärsklimat, hög kompetenstillgång och välutvecklad infrastruktur stärker regionens roll som Nordens port till kontinenten – en roll som ytterligare befästs när Fehmarn-Bältförbindelsen öppnar 2029. Bland de mest framträdande logistiklägena i Öresundsregionen finns Köpenhamn, Helsingborg, Malmö, Köge, Landskrona, Ängelholm och Bjuv.

Helsingborgs Hamn, Sveriges näst största containerhamn, är en drivande kraft i regionens logistikflöden. Hamnens specialisering på container- och kylgodshantering, i kombination med unika forskningsmiljöer vid Campus Helsingborg och ett starkt logistikkluster, driver utvecklingen framåt. Denna samverkan mellan näringsliv, akademi och offentlig sektor fortsätter att stärka regionens roll som ett modernt och hållbart logistiknav i Europa.



I Sverige exporterar vi mer än vi importerar

Sedan mitten av 1980-talet har Sverige exporterat varor och tjänster för ett större värde än vi importerar. Det innebär en positiv bytesbalans, där intäkterna från export överstiger kostnaderna för import.

År 2024 motsvarade exporten 52 procent av BNP. Exporten av varor överstiger fortsatt tjänsteexporten, även om tjänstehandeln har vuxit snabbare. Svensk export påverkas av det ekonomiska läget i våra viktigaste handelspartners länder. När deras ekonomi bromsar in minskar efterfrågan på svenska varor och tjänster.

Efter pandemiåren har exporten återhämtat sig. Även resor och persontransporter ligger nu på en högre nivå än 2019.

Kronans värde påverkar exporten

Exportvolymen påverkas också av kostnadsläget i Sverige. Om lönerna stiger, blir svenskproducerade varor och tjänster dyrare internationellt. Om kronans värde sjunker jämfört med andra valutor, blir svenska varor billigare, vilket ofta leder till ökad export.

Under 2024 var fordon den största exportvarugruppen, följt av medicinska och farmaceutiska produkter samt andra icke-elektriska maskiner. Även mineraloljor, papper samt järn och stål är viktiga exportvaror.

Ungefär hälften av Sveriges export är beroende av insatsvaror och tjänster som importeras från andra länder. På samma sätt ingår svenska insatsvaror i andra länders export, vilket illustrerar hur globaliserade produktionskedjorna har blivit.

Vart exporterar vi?

Sveriges största exportmarknad är Europa, som tar emot drygt 72 procent av vår export. Våra två största handelspartners är Norge (210 mdkr) och Tyskland (223 mdkr), som tillsammans står för cirka 20 procent av den totala varuexporten. USA är tredje största marknad (192 mdkr), medan Storbritannien (118 mdkr) och Kina (82 mdkr) också är betydande destinationer.

Skånes näringsliv

Skånes näringsliv är specialiserat inom branscher som telekom, livsmedel, förpackning, datorspel, läkemedel och kemisk industri. Andelen sysselsatta inom tillverkningsindustrin, information och kommunikation samt finans och försäkring är dock lägre än riksnittet.

Näringslivsstrukturen skiljer sig åt inom regionen. I norra Skåne dominerar tillverkningsindustrin, medan tjänste- och servicebranscher är mer framträdande i sydvästra Skåne.



Hamnen i Helsingborg

Helsingborgs Hamn upprätthåller en god balans mellan import och export i containertrafiken. Cirka 51 procent är import och 49 procent export. Denna balans ger rederierna hög beläggning både vid ankomst och avgång, vilket förbättrar deras ekonomi och gör Helsingborg till en attraktiv hamn att anlöpa.

Huvuddelen av exporten till Europa transporteras med lastbil via HH-leden, Öresundsbron, Trelleborg och Ystad, samt till Norge och Finland. Export utanför Europa lastas i containrar för vidare sjötransport. Bland de viktigaste exportvarorna finns kemiska produkter från Perstorp AB, järnpulver från Höganäs AB, avancerade maskiner och livsmedel – produkter med högt värde och begränsad tillgänglighet på lokala marknader.

Att många exportföretag är etablerade i nordvästra Skåne är ingen slump. Historiskt har närheten till Öresund varit avgörande för handeln, och Helsingborg är idag en etablerad logistikstad med stark infrastruktur för både land- och sjötransporter.

Ny containerterminal – en strategisk satsning för framtidens logistik

Med en ständigt växande efterfrågan på containertransporter och en hamn som närmar sig sitt kapacitetstak har frågan om en ny containerterminal varit aktuell under flera år. Efter omfattande utredningar och analyser har en flytt av containerterminalen söderut, kallat Södra alternativet, identifierats som den bästa lösningen för att säkra hamnens framtid, stärka Helsingborgs position som logistiknav och skapa nya möjligheter för stadsutveckling.

I januari 2025 presenterade PwC en granskning av investeringskalkylen och en samhällsekonomisk analys, vilken bekräftar tidigare utredningar och lyfter fram de långsiktiga vinsterna med en flytt. Analysen visar att en ny terminal skapar förutsättningar för ökad kapacitet, effektivare logistikflöden och minskad påverkan på Helsingborgs stadsmiljö.

Fördelar med en flytt

Investeringen i en ny containerterminal beräknas uppgå till 2,6 miljarder kronor, exklusive markförvärv och sanering, och ha en återbetalningstid på cirka 22 år. Den nya terminalen ger förutsättningar att hantera upp till 500 000 TEU per år fram till 2049, vilket motsvarar en fördubbling av dagens kapacitet på cirka 235 000 TEU och en genomsnittlig årlig tillväxt på 2,3 procent.

Flytten frigör samtidigt 50 hektar i Västhamnen, vilket möjliggör stadsutveckling med nya bostäder, nya grönområden och förbättrad integration mellan stadsdelarna. Området kan utvecklas för både bostäder och verksamheter, vilket kan stärka Helsingborgs attraktionskraft som stad.

En ny placering av containerterminalen innebär även att Helsingborgs Hamn kan hantera större fartyg och effektivisera sina logistiska flöden. Djupare farleder och bättre terminalinfrastruktur skapar nya möjligheter för import och export och stärker hamnens roll som en ledande logistiknod i norra Europa.

Hållbarhet och klimatpåverkan

En modern containerterminal innebär en minskad klimatpåverkan och en möjlighet att bygga en helt elektrifierad och automatiserad hamnverksamhet. Flytten bidrar till att minska buller, förbättra luftkvaliteten i centrala Helsingborg och möjliggör en elektrifiering av hamnens arbetsmaskiner och transportkedjor. Samtidigt sker en sanering av förorenad mark och en utveckling av nya grönområden.



De miljömässiga utmaningar som projektet innebär, såsom muddring och förändrad farled, analyseras noggrant och åtgärder planeras för att minimera påverkan på det marina ekosystemet, särskilt i Knähakens naturreservat.

Ekonomiska och strategiska vinster

En flytt av containerterminalen stärker Helsingborgs Hamns konkurrenskraft och långsiktiga ekonomiska stabilitet. Genom att flytta verksamheten kan hamnen fortsätta att växa i takt med den ökade containertrafiken och samtidigt skapa nya affärsmöjligheter för logistik- och transportnäringen i regionen.

En av de stora vinsterna med att flytta containerterminalen söderut är att den

nuvarande verksamheten kan hållas intakt under hela byggprocessen. Genom att först färdigställa den nya terminalen innan flytten genomförs kan driftstörningar minimeras, vilket säkerställer att Helsingborgs Hamn kan upprätthålla en stabil produktion och service gentemot kunder och samarbetspartners.

Nästa steg

En flytt av containerterminalen är en omfattande process som kräver detaljerad planering och samverkan mellan flera aktörer. Detaljplaner, markförvärv och miljötillstånd behöver vara på plats innan byggstart kan ske. Om beslut fattas inom de närmaste åren kan arbetet inledas 2029 och den nya hamnen stå färdig 2032.

[Ta del av rapporten från PwC i sin helhet](#)



Stärkt hamnsäkerhet genom nationell och internationell samverkan

Helsingborgsregionen har under många år utsetts till ett av Sveriges bästa logistiklägen. Närheten till Europa och en väl fungerande containerhamn är grunden för denna utveckling. Men Helsingborgs Hamns strategiska läge gör den även till en potentiell inkörsport för illegal verksamhet. Under de senaste åren har narkotikasmugglingen ökat, och hamnen har tillsammans med myndigheter och andra aktörer intensifierat sitt säkerhetsarbete.

Under 2024 har säkerhetsarbetet stärkts ytterligare genom att containerterminalen och energihamnen nu klassas som ett civilt skyddsobjekt. Det innebär skärpta regler för tillträde och förstärkta åtgärder mot obehörig verksamhet, inklusive förbud mot obemannade farkoster såsom drönare, samt begränsningar för bad, dykning och fiske inom området.

Säkerhetsprövning av personal

En viktig händelse under året var en fällande dom mot en av hamnens medarbetare för insiderbrott kopplat till narkotikasmuggling. Som en direkt åtgärd har Helsingborgs Hamn infört omfattande säkerhetsprövningar för all personal och förstärkt utbildningen relaterat till personalsäkerhet. Detta syftar till att identifiera och motverka risker kopplade till insiderproblematik och påverkan från organiserad brottslighet.

Tull och Port Security Committee

Säkerhet är en prioriterad fråga och Helsingborgs Hamn samarbetar aktivt med Tullverket och Polisen för att bekämpa smugglingsverksamhet. Arbetet inkluderar operativa och strategiska insatser, där Tullverkets närvaro i hamnen har förstärkts och samverkan formaliserats med en Tull

och Port Security Committee. Helsingborgs Hamn deltar även i nationella och internationella säkerhetsnätverk, inklusive General Stevedoring Council, där erfarenheter delas med större hamnar såsom Rotterdam, Antwerpen och Hamburg.

Helsingborgs Hamn i European Ports Alliance

Som en del av Helsingborgs Hamns arbete för att stärka hamnsäkerheten och bekämpa organiserad brottslighet har hamnen under året också anslutit sig till European Ports Alliance – ett initiativ från EU kommissionen för att förstärka det europeiska samarbetet mot narkotikasmuggling och annan illegal verksamhet i hamnar.

Genom detta partnerskap har Helsingborgs Hamn tillgång till mer underrättelser,

samarbetsverktyg och delning av information mellan EU:s hamnar och rättsvårdande myndigheter. Syftet är att förbättra övervakning, öka upptäckten av illegalt gods och störa smugglarorganisationers verksamhet. Genom medverkan i EU Ports Alliance stärker hamnen sin position som en säker och pålitlig logistiknod i norra Europa.

Den ökade säkerheten i hamnen är en nödvändig anpassning till det förändrade säkerhetsläget i Sverige och världen. Genom att kombinera fysiska säkerhetsåtgärder, teknologiska lösningar och internationellt samarbete arbetar Helsingborgs Hamn aktivt för att säkerställa att hamnen fortsätter vara en trygg och effektiv plats för laglig handel och transport.



Bilder från en samordnad fältövning mellan myndigheter, civila aktörer och Södra militärregionen i Helsingborgs Hamn sensommaren 2024.

Hamnens roll i Sveriges totalförsvär

Sveriges inträde i Nato och det försämrade säkerhetsläget i Europa har ytterligare förstärkt Helsingborgs Hamns betydelse i totalförsvaret. Som en av landets viktigaste logistiknoder spelar hamnen en avgörande roll för både civil och militär försörjningsberedskap vid kris och konflikt.

Den globala säkerhetssituationen präglas av instabilitet, med Rysslands fortsatta krig i Ukraina, oroligheter i Mellanöstern och pågående geopolitiska spänningar i Asien. För Sverige, som är starkt beroende av fungerande handel och transporter, är en väl fungerande hamninfrastruktur avgörande för att säkerställa tillgången till viktiga varor och råmaterial. Helsingborgs Hamn hanterar dagligen tusentals ton gods som förser svenskt näringsliv och hushåll med nödvändiga produkter – från livsmedel och läkemedel till industrikomponenter och energi.

Värdlandsstödsövning i Helsingborgs Hamn

Samtidigt är Helsingborgs Hamn troligen viktig för militära transporter. Som en del av Sveriges totalförsvär är hamnen beredd att hantera förflyttningar av försvarsmateriel och internationella trupptransporter. Under 2024 genomförde Försvarsmakten en värdlandsstödsövning i hamnen, där samverkan mellan civila och militära aktörer diskuterades och planeringsförmågan för militära transporter stärktes. Övningen bekräftade hamnens betydelse i totalförsvaret och gav viktiga insikter om hur logistikkedjor kan optimeras vid höjd beredskap.

Civilt skyddsobjekt

För att möta de ökade säkerhetskraven klassificerades Helsingborgs Hamn som ett skyddsobjekt 2024. Det innebär att hamnen

nu omfattas av strikta säkerhetsbestämmelser och skärpta tillträdeskontroller, vilket minskar sårbarheten mot sabotage, spionage och organiserad brottslighet. Samarbetet med Polisen och Tullverket har intensifierats, och investeringar i digital säkerhet, övervakningssystem och fysiskt skydd har genomförts för att säkerställa att hamnen kan fungera även under höjd beredskap.

I takt med att Sveriges försvarsstrategi anpassas till Natomedlemskapet, stärks Helsingborgs Hamns roll som en kritisk del av den nationella infrastrukturen. Genom långsiktiga satsningar på säkerhet och väl fungerande logistik bidrar hamnen till ett stabilt försörjningsflöde, både i fredstid och vid potentiella kriser. Helsingborgs Hamn är, och ska fortsätta vara, en trygg och effektiv transportnod – en garant för att varor, människor och resurser kan röra sig fritt även i en osäker värld.



”Övningen i hamnen reflekterar vår centrala betydelse som en strategisk nod för logistik och transport, särskilt i samband med värdlandsstöd.

Genom att vara en del av dessa övningar bidrar Helsingborgs Hamn aktivt till att stärka landets förmåga att hantera och stödja internationella militära operationer inom logistik”

Joakim Sandberg, miljö- och säkerhetschef, Helsingborgs Hamn.



Energistrategi för en hållbar framtid

Helsingborgs Hamn är en drivande aktör i energiomställningen och arbetar strategiskt för att skapa en fossilfri, resurseffektiv och långsiktigt hållbar hamn. Genom elektrifiering, lokal elproduktion och innovativa energilösningar skapas förutsättningar för en modern hamnverksamhet med minskad miljöpåverkan och optimerad energianvändning.

Elektrifiering och energieffektivisering

Den enskilt viktigaste åtgärden för att minska energiförbrukningen och utsläppen i hamnen är att byta ut dieseldrivna maskiner mot eldrivna alternativ. Elektrifiering är mer än en teknisk uppgradering – det är en strategisk omställning som påverkar hela hamnens energisystem. En dieselmotor har en verkningsgrad på cirka 40 procent, medan en elmotor har en verkningsgrad på cirka 90 procent. Genom att successivt byta ut dragbilar, reachstackers och andra arbetsmaskiner kan hamnen reducera sin energiförbrukning med upp till 5 GWh per år vid oförändrade containervolymer.

Under 2024 har Helsingborgs Hamn fått leverans av Sveriges första elektriska reachstacker och ytterligare fyra nya eldrivna dragbilar, vilket markerar viktiga steg i omställningen. Samtidigt har hamnen fortsatt att ersätta fossila bränslen med HVO100 där elektrifiering ännu inte är möjlig.

Projektet Hållbar hamn – ett steg mot framtidens energisystem

För att säkerställa en kostnadseffektiv och hållbar elförsörjning har Helsingborgs Hamn initierat förberedelseprojektet Hållbar hamn, som syftar till att utveckla en systemdemon-

strator. Genom studier och pilottester av energilagring, lokal elproduktion, lastbalansering och intelligent styrning av laddning testas innovativa lösningar för att hantera hamnens ökande effektbehov.

Helsingborgs Hamn leder projektet i nära samarbete med RISE, enhet för Maritima transporter & logistik, och Öresundskraft. RISE tillför expertis inom maritima transporter, energisystem och simuleringar, medan Öresundskraft, som både är nätägare och energileverantör, säkerställer att energisystemet utvecklas på ett resurseffektivt sätt. Hållbar Hamn har även fått ekonomiskt stöd från Vinnova, med ambitionen att resultaten ska kunna skalas upp och implementeras i andra hamnar med liknande utmaningar.

Utmaningar med effektbehov och energiförsörjning

Med fler eldrivna arbetsmaskiner, landströmsanslutningar för fartyg och ökad laddinfrastruktur för tunga transporter ökar hamnens momentana effektbehov kraftigt. Idag ligger behovet på cirka 2,8 MW, men utan effektutjämnande åtgärder kan det stiga till cirka 11 MW. För att hantera detta testas olika lösningar inom Hållbar hamn, bland annat batterilager, lastbalansering och smart styrning av laddning. Att minska effektbelastningen är avgörande, eftersom tillgången på effekt i södra Sverige är en begränsad och dyr resurs.

Laddinfrastruktur för en elektrifierad transportsektor

Hamnens arbete med elektrifiering stannar inte vid de egna maskinerna. Under 2024 invigdes en publik laddstation för tunga

transporter vid hamnens centralgate, Sveriges första i sitt slag med ett automatiserat bokningssystem. Stationen är en viktig del i omställningen av transportsektorn och erbjuder två ultrasnabbladdare på 350 kW. Detta gör det möjligt för åkerier att effektivt ladda sina eldrivna lastbilar i anslutning till hamnen, vilket stärker Helsingborgs Hamn som en knutpunkt för hållbara transporter.

Parallellt med satsningen på laddinfrastruktur för vägtransporter intensifierar Helsingborgs Hamns arbetet med att möjliggöra landström för fartyg. Genom att ansluta fartyg till elnätet vid kaj kan utsläppen av koldioxid, kväveoxider och partiklar reduceras betydligt, samtidigt som bullernivåerna i hamnområdet sänks.

Vid miljöprövningen av hamnens verksamhet fastställde Länsstyrelsen Skåne att Helsingborgs Hamn ska installera landströmsanslutning för fartyg senast 2026. Förberedelserna pågår och hamnen arbetar aktivt för att skapa effektiva och hållbara lösningar för framtidens sjöfart.



Hamnens långsiktiga energistrategi

Helsingborgs Hamn fortsätter att utveckla och implementera innovativa lösningar för att uppnå sitt mål om en fossilfri verksamhet. Strategin inkluderar:

- Ökad elektrifiering – kontinuerligt byta ut hamnens arbetsmaskiner till eldrivna maskiner.
- Energieffektivisering – optimerad lastbalansering och smart laddningsstyrning.
- Stöd för att minska sjöfartens utsläpp i hamn – utbyggnad av landströmsanslutningar för fartyg.

Genom att kombinera elektrifiering, innovativa energilösningar och strategiska samarbeten skapar Helsingborgs Hamn en hållbar, energieffektiv och konkurrenskraftig hamn för framtiden.



Hamnens strategiska riktning



Effektivisera processer

Helsingborgs Hamn fortsätter arbetet med att utveckla verktyg för ekonomirapportering och analys, samt målstyrning och verksamhetsutveckling. Processer analyseras och optimeras genom hela organisationen, med syfte att ständigt hitta förbättringar och effektiviseringar. Det nya TOS (Navis) ger hamnen bättre förutsättningar att analysera och ta fram mer rättvisande nyckeltal för målstyrning.



Investera i medarbetarnas kompetens

För att växa som företag och möta framtida krav behöver hamnens ledarskap utvecklas och medarbetarna bli mer involverade i verksamhetens utveckling. Hamnen satsar på ett resultat- och målstyrt ledarskap och får stöd och kraft av en extern konsult i processen. Hamnens utveckling i en ny containerterminal innebär också en omställning av medarbetarnas kompetens för att möta nya arbetssätt, teknik och system.



Öka effektiviteten i container-terminalen

Hamnens produktivitet är i första hand en effekt av förmågan att arbeta smart, med hjälp av effektiva processer och rätt systemstöd. Ett modernt TOS är en förutsättning för att kunna hantera ökade volymer genom att arbeta mer dynamiskt och resurseffektivt och därmed minska kostnader. I förlängningen ger detta även förutsättning för att automatisera delar av hanteringsprocessen.



Investera i hållbarhet

Helsingborgs Hamn måste leva upp till de legala och politiska gränsvillkoren för att få bedriva hamnverksamhet. Allt från säkerhet, miljö, och arbetsmiljö för att få acceptans och förtroende från samhället, kunder, medarbetare och medborgare. För att uppnå detta krävs systematiskt hållbarhetsarbete och stora investeringar, framför allt i modern miljövänlig teknik med elektrifierade arbetsfordon de närmaste åren.



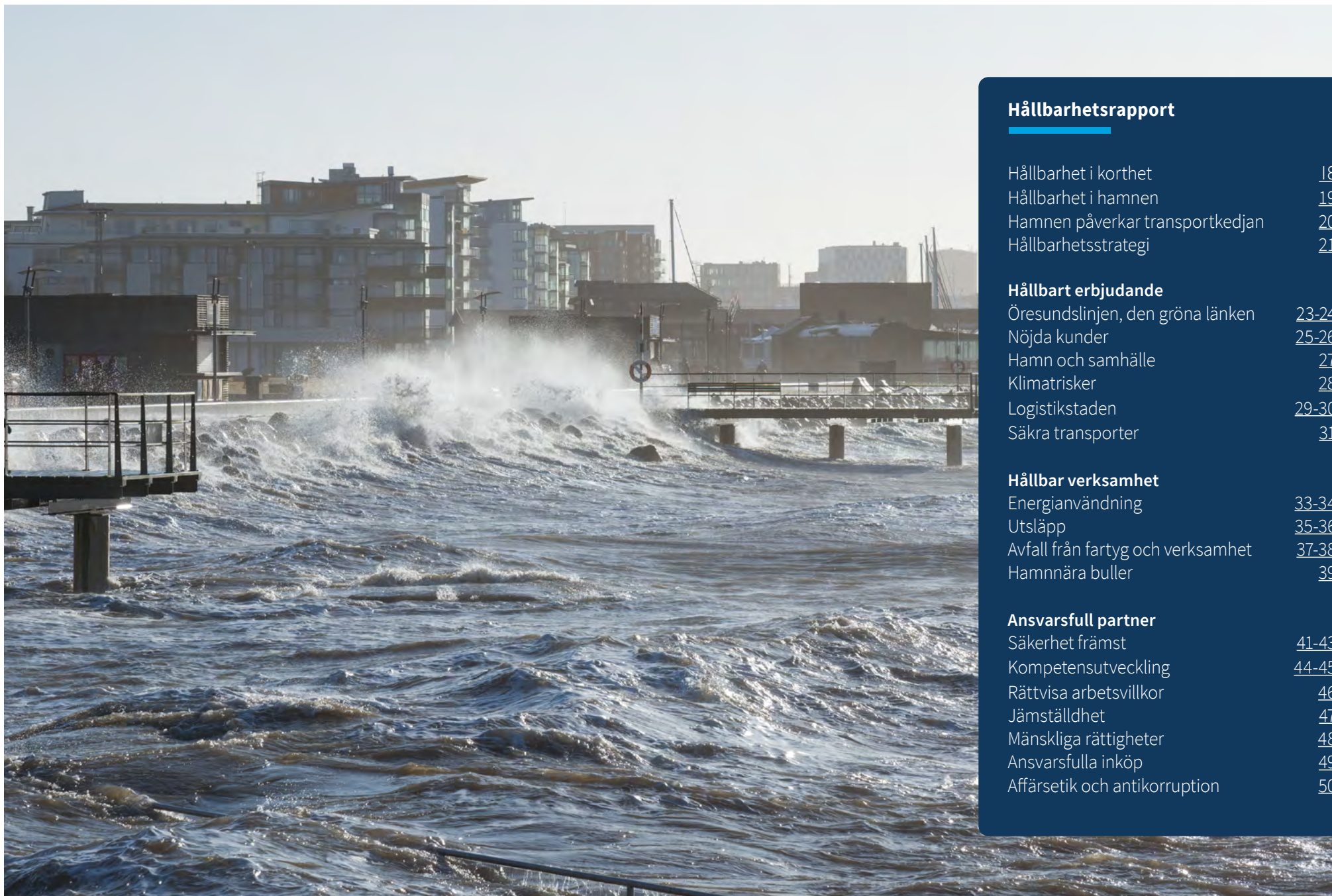
Förbättra lönsamheten

Lönsamheten måste förbättras i alla affärer och hamnen ser över alla delar av organisationen för att leva upp till stadens lönsamhetsmål och säkerställa det finansiella utrymmet för investeringar. En åtgärdsplan är framtagen som täcker allt från avtalshantering mot kund till arbetssätt i produktion och hela vägen till fakturering. Åtgärdsplanen utvecklas löpande efterhand som nya möjligheter till förbättring öppnas upp.



Utveckla hamnens kapacitet

Containervolymer och behovet av containertransporter bedöms över tid öka mer än den årliga BNP-utvecklingen. Ytorna i Västhamnen är begränsade, vilket ställer krav på kreativitet och arbete med att optimera de begränsade ytorna, till dess att en ny hamn är i drift. Ökade containervolymer innebär också krav på ytterligare en kaj som kan ta emot större och med djupgående fartyg som aktualiseras i takt med att rederierna uppdaterar sina fartygsbestånd.



Hållbarhetsrapport

Hållbarhet i korthet	<u>18</u>
Hållbarhet i hamnen	<u>19</u>
Hamnen påverkar transportkedjan	<u>20</u>
Hållbarhetsstrategi	<u>21</u>

Hållbart erbjudande

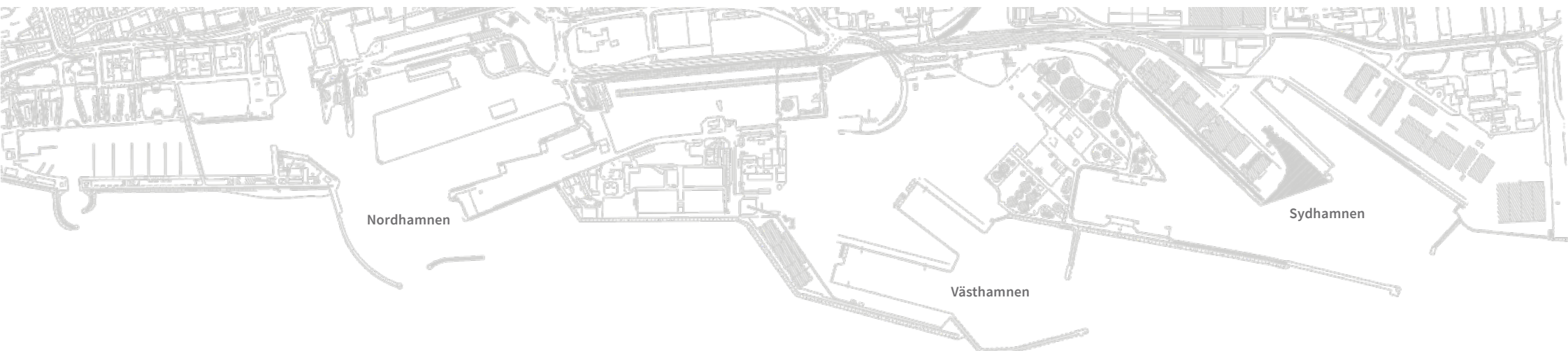
Öresundslinjen, den gröna länken	<u>23-24</u>
Nöjda kunder	<u>25-26</u>
Hamn och samhälle	<u>27</u>
Klimatrisker	<u>28</u>
Logistikstaden	<u>29-30</u>
Säkra transporter	<u>31</u>

Hållbar verksamhet

Energianvändning	<u>33-34</u>
Utsläpp	<u>35-36</u>
Avfall från fartyg och verksamhet	<u>37-38</u>
Hamnnära buller	<u>39</u>

Ansvarsfull partner

Säkerhet främst	<u>41-43</u>
Kompetensutveckling	<u>44-45</u>
Rättvisa arbetsvillkor	<u>46</u>
Jämställdhet	<u>47</u>
Mänskliga rättigheter	<u>48</u>
Ansvarsfulla inköp	<u>49</u>
Affärsetik och antikorrupcion	<u>50</u>



Hållbarhet i korthet

Stadens vision sätter ribban

"... år 2035 ska Helsingborg vara en skapande, pulserande, global, gemensam och balanserad stad för både människor och företag. Staden ska vara spännande, attraktiv och hållbar."

Visionen sätter ribban för i vilken riktning staden, och därmed hamnen, ska utvecklas. Mycket handlar om hållbarhet i byggande, boendemiljöer, transportsystem och miljösatningar men också om balans mellan stillhet och puls och att ha fokus på social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet.

Globala utmaningar

Det krävs stora förändringar i samhället om vi på ett effektivt sätt ska kunna ta itu med globala utmaningar som klimatförändringar och överkonsumtion av resurser, som orsakas av materialanvändning, transportarbete, avfallsproduktion och befolkningstillväxt.

Investeringar i klimatåtgärder bedöms långsiktigt kunna undvika negativa klimatskador från kraftigare och mer frekventa stormar, höjning av medelhavsnivån, påverkan på närsamhället, störningar i logistikkedjor och påverkan på sociala faktorer.

VIKTIGA
HÄNDELSER
2024

1 / 3
av arbetsmaskinerna är
eldrivna.
Nya dragbilar från
Terberg förstärkte
arbetsmaskinflottan
under året.

Sveriges
**1:a elektriska
reachstacker**
levererades i början på
året och lyfter nu gods i
containerterminalen med
minsta möjliga klimat-
påverkan.

Dania Connect
har etablerat
fasta tågpendlar
från kombiterminalen i
Helsingborgs Hamn med
flera avgångar i veckan.



Hållbarhet i hamnen

Helsingborgs stads vision 2035

”... år 2035 ska Helsingborg vara en skapande, pulserande, global, gemensam och balanserad stad för både människor och företag. Staden ska vara spännande, attraktiv och hållbar.”

Visionen sätter ribban för i vilken riktning staden ska utvecklas. Mycket handlar om hållbarhet i byggande, boendemiljöer, transportsystem och miljöinsatser men också om balans mellan stillhet och puls och att ha fokus på social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet.

Enligt ägardirektivet ska Helsingborgs Hamn vara en viktig del i Helsingborgs stads utveckling för invånare och näringsliv. Hamnen ska vara ett konkurrenskraftigt nav för sjö- och landtrafik som med hänsyn till säkerhet och miljö levererar kundnytta.

Hamnen bedriver sin verksamhet i Helsingborg, centralt i staden, med kunder som agerar globalt och regionalt. Hamnens leverantörer är främst lokala och nationella, med undantag för leverantörer av tunga maskiner som införskaffas på en global marknad.

Hamnen har varit den främsta drivkraften för stadens utveckling under flera sekel. Effekten är att hamnen är placerad mitt i staden, med därpå följande utmaningar kring markanvändning, buller, utsläpp från fartyg, maskiner och trafik till/från hamnen. Hamnen är Sveriges näst största containerhamn vilket är förutsättningen för Helsingborgs position som Sveriges bästa logistikläge.

Det krävs stora förändringar i samhället om vi på ett effektivt sätt ska kunna ta itu med globala utmaningar som klimatförändringar och överkonsumtion av resurser, som orsakas av materialanvändning, transportarbete, avfallsproduktion och befolkningstillväxt.

Investeringar i klimatåtgärder bedöms långsiktigt kunna undvika negativa klimatskador från kraftigare och mer frekventa stormar, höjning av medelhavsnivån, påverkan på närsamhället, störningar i logistikkedjor och påverkan på sociala faktorer.

Hållbarhetspolicy

Helsingborgs Hamn har ambitionen att vara Nordens modernaste hamn. Bolaget ska därmed gå före i alla frågor som innebär att Helsingborgs Hamn bedriver hamnverksamhet på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt samt tillämpa försiktighetsprincipen.

Helsingborgs Hamn ska bidra till snabbare och effektivare transporter, som ger företagen bättre förutsättningar för utveckling och skapande av arbetstillfällen och välbefinnande.

Helsingborgs Hamn ska möjliggöra snabbare och effektivare transporter sjöledes. Mer gods ska omlastas till och från järnväg. Transporter av gods på fartyg och järnväg innebär betydligt lägre miljöbelastning per transporterat ton gods, jämfört med exempelvis lastbilstransporter.

Helsingborgs Hamn ska sträva efter minsta möjliga miljöpåverkan. Exempel på miljöinsatser är minskad energiåtgång, minskade markföroreningar och sanering av markområden, minskade utsläpp samt minskade bullernivåer i hamnens verksamhet.

Helsingborgs Hamn ska skapa en säker och utvecklande arbetsmiljö för medarbetarna. Bolaget ska systematiskt minimera riskerna i verksamheten och prioritera hamnens säkerhetsarbete.

Helsingborgs Hamn ska samarbeta med och påverka kunder och leverantörer att bidra till ett hållbart samhälle. Både som en del i världens logistikkedjor och i lokalsamhället.

Helsingborgs Hamn ska motverka korruption i alla former, inbegripen utpressning och mutor.

Helsingborgs Hamn ska stödja och respektera skyddet av de internationellt erkända mänskliga rättigheterna, och upprätthålla föreningsfriheten samt stödja rätten till kollektivavtal.





Hamnen påverkar transportkedjan

Som en del i de globala logistikkedjorna och som en av Sveriges största containerhamnar har Helsingborgs Hamn ett stort ansvar mot sina intressenter. Hamnens ansvar sträcker sig utanför det egna verksamhetsområdet. Hamnen samverkar med och kan påverka bland annat leverantörer, transport- och rederibranschen, kunder och varuägare.

Värdekedjan	Leverantörer	Hamnverksamhet	Kunder	Varuägare
Omfattning	Energi i form av el, diesel och värme är tillsammans med reservdelar, IT, utbildning och olika servicetjänster, inköp som får hamnens verksamhet att rulla varje dag.	Personal med rätt kompetens möjliggör ett flexibelt och effektivt utnyttjande av hamnens arbetsmaskiner och hamninfrastruktur som består av kajer, hanteringsytor och lagerlokaler.	Rederier, men även speditörer och varuägare är kunder, som via hamnen importerar och exporterar gods, till och från Helsingborg, Skåne och södra Sverige.	Varuägaren äger och försäkrar godset som hamnen hanterar. Hamnen har begränsad kunskap om innehållet i en container.
	Hamnen investerar regelbundet i olika arbetsmaskiner och använder entreprenörer för att underhålla och bygga ut sin hamninfrastruktur.	Val av maskiner och kranar och deras energianvändning har störst påverkan på miljö, arbetsmiljö, effektivitet och därmed hållbarhet.	Med kort insegling från sundet och direkt anslutning till järnvägsnätet och två Europavägar, har hamnen ett geografiskt läge som möjliggör transportkedjor som är både kostnads- och miljöeffektiva.	För bulkgoods, gods som hanteras i hamnens magasin samt gods som stuffas och strippas har hamnen mer kunskaper.
	Hamnen ställer krav på miljö och sociala villkor i sina upphandlingar och fortsätter utveckla metoder för värdering av leverantörer ur hållbarhetssynpunkt.		Sjötransporter är det mest energieffektiva transportslaget. Gods som transporteras på fartyg och järnväg innebär en lägre miljöbelastning per transporterat ton.	Varuägare beslutar om sina produkter och har ett ansvar inför sina kunder. Hamnen har inget inflytande på detta, förutom att hamnen tillämpar alla regelverk i sin hantering som bl.a. rör säkerhet, tull, farligt gods, m.m.
Påverkan	Stort inflytande	Stort inflytande	Visst inflytande	Litet inflytande
Fokus	Krav på miljö och socialt ansvar.	Säkerhet, energiförbrukning, buller och utsläpp påverkas av hamnens val av arbetsmaskiner och val av hanteringssystem. Ny teknik kräver ny kompetens.	Effektiva flöden till och från hamnen ger låga utsläpp och mindre buller från fartyg, järnväg och lastbilstrafik.	Säkerhet vid hantering av farligt gods. Tillämpning av regelverk från myndigheter.
Hantering	Systematiskt arbete med upphandling, inköp, avtal och avtalsvillkor samt kontroll och uppföljning.	Hanterar containrar och bulkvaror utifrån krav från myndigheter och kunder på ett energieffektivt och säkert sätt.	Hamnen medverkar till mer optimala, kostnadseffektiva och hållbara logistiklösningar via sjötransporter.	Effektiva rutiner för att identifiera och hantera farligt gods respektive digitalisering av kommunikation med kunder och myndigheter.

Hållbarhetsstrategi

Genom att driva och utveckla hamnens verksamhet på ett hållbart sätt till Nordens modernaste hamn, kan Helsingborgs Hamn långsiktigt leverera effektiv logistik till kunder och varuägare, ett finansiellt resultat som möjliggör investeringar i utökad kapacitet och god arbetsmiljö och utvecklingsmöjligheter för hamnens medarbetare, med en låg belastning på staden/närmiljön.

Helsingborgs Hamns hållbarhetsstrategi bedrivs i tre fokusområden;
Hållbart erbjudande, Hållbar verksamhet och Ansvarsfull partner.



Hållbart erbjudande

Helsingborgs Hamn skapar värde för kunderna genom att erbjuda skånska och sydsvenska import- och exportföretag en god konkurrenskraft ur transporthänsende. Varuägare som importerar och exporterar gods får tillgång till hög turtäthet (anlöp sex dagar i veckan) i containerhamnen och därmed goda förbindelser med de stora transoceaniska omlastningshamnarna i Europa och därmed hela världen.

Strategiskt drivs hamnen av att utveckla kapaciteten i takt med efterfrågan på främst containertransporter, både genom smarta IT-system som skapar ett snabbare flöde, men också flexibilitet i hantering och säkra transporter. Stadens inriktning att flytta containerverksamheten söderut, möjliggör en bättre hamninfrastruktur med större kapacitet och goda tillväxtpotentialer på lång sikt.



Hållbar verksamhet

Helsingborgs Hamns verksamhet påverkar miljön främst genom den omfattande användningen av dieseldrivna arbetsmaskiner, dvs. hamnens dragbilar och reachstackers. Även hamnens buller och utsläpp kommer från dessa arbetsmaskiner, vilket tillsammans med buller och utsläpp från fartyg samt lastbilstrafik till/från hamnen skapar utmaningar för närmiljön.

Hamnens strategi är att lämna all användning av fossildrivna fordon och maskiner, till förmån för eldrivna. Detta innebär att hamnen måste byta hanteringssystem, dvs. lämna dagens system med reachstackers till förmån för eldrivna RTG:er, vilket medför en stor investering i hamninfrastruktur, men också högre kapacitet, ökad energieffektivitet och möjliggörande av ökad automatisering. På kort sikt ska 75 procent av alla arbetsmaskiner vara eldrivna.



Ansvarsfull partner

Helsingborgs Hamn har en stor påverkan på samhället och vill ta ett stort ansvar för sin utveckling. Helsingborgs Hamn följer strikta normer som en ansvarsfull partner genom att ta ansvar för affärsetik och ansvarsfulla inköp, samt genom att ständigt sträva efter att förbättra säkerhet, mångfald och sin roll som attraktiv arbetsgivare.

Hamnens strategi är att bygga ett modernt företag som drivs av engagerade och lärande medarbetare med olika kompetenser. Alla medarbetare behöver bidra till arbetet med ständiga förbättringar för att på så sätt utveckla processer och öka organisationens effektivitet. Effektiviteten i hamnens logistik är idag helt beroende av digitala smarta IT-lösningar.

Samtidigt måste hamnen leva upp till och helst överträffa alla sociala gränsvillkor för ett modernt företag. Såväl en säker arbetsplats, mänskliga och fackliga rättigheter, en trygg arbetsplats med mångfald med hög affärsetik, ansvarsfulla inköp som professionella korruptionsfria relationer med leverantörer och kunder.

Hållbarhetsmål

Helsingborgs Hamn ska aktivt leva upp till stadens mål att vara klimatneutrala år 2030. För hamnen innebär det en fortsatt satsning på eldrivna fordon och arbetsmaskiner. Genom att avveckla dieseldrivna maskiner som drivs med HVO100 minskar hamnen ytterligare utsläppen av växthusgaser, NOx och finpartiklar.

Med fler eldrivna maskiner minskar energiförbrukningen och driftskostnaderna blir lägre. Med en ny containerhamn ökar hamnens kapacitet och därmed bidraget till regionens näringsliv och ekonomi samtidigt som ytor frigörs för stadsutveckling.



Hållbart erbjudande



Öresundslinjen, den gröna länken	23-24
Nöjda kunder	25-26
Hamn och samhälle	27
Klimatrisker	28
Logistikstaden	29-30
Säkra transporter	31



Bilagor till GRI-rapporten omfattar information och data som inte redovisas på annan plats i årsredovisning för 2024, men som krävs enligt GRI standard eller årsredovisningslagens bestämmelser om hållbarhetsrapportering.

Öresundslinjen, den gröna länken mellan Helsingborg och Helsingör



Öresund är en av världens mest trafikerade farleder, och färjetrafiken mellan Helsingborg och Helsingör är en avgörande del av infrastrukturen för både människor och gods. Öresundslinjen, som driver denna intensiva färjeförbindelse, har länge varit en viktig del i regionens transportnätverk och fortsätter nu att leda vägen mot en mer hållbar sjöfart.

Leder elektrifieringen av färjetrafiken

Öresundslinjen har sedan länge varit en pionjär inom hållbar färjetrafik. Redan idag drivs två av bolagets fyra färjor på el, och 2025 kommer ytterligare en att konverteras. Det innebär att tre av fyra färjor snart är eldrivna, vilket gör Öresundslinjen till en av världens mest framstående färjeoperatörer inom elektrifiering.

Övergången till eldrift har inneburit en kraftig minskning av koldioxidutsläpp och en förbättrad ljudmiljö i hamnarna. Genom att investera i elektrifiering tar Öresundslinjen ett stort kliv mot att bli en helt fossilfri färjeoperatör.

– Vi ser elektrifieringen som en naturlig del av vår långsiktiga strategi. Det är inte längre en fråga om sjöfarten måste ställa om, utan hur snabbt vi kan göra det. Vi är stolta över att kunna erbjuda våra kunder en mer hållbar transportlösning och samtidigt bidra till minskade utsläpp i regionen, säger Kristian Durhuus, vd på Öresundslinjen.

Hållbarhet i linje med globala klimatmål

Den globala sjöfarten står för en betydande andel av de totala koldioxidutsläppen, och elektrifiering är en av de viktigaste lösningarna för att nå klimatmålen. Öresundslinjens omställning till eldrift är ett konkret exempel på hur sjöfarten kan bidra till att minska transportsektorns klimatpåverkan.

Genom att kombinera elektrifierade färjor med energieffektivisering och digitalisering skapas en mer hållbar och konkurrenskraftig färjelinje. Samtidigt anpassas verksamheten efter nya regelverk inom EU, såsom utsläpps-handelssystemet EU ETS och skärpta krav på fartygens energieffektivitet.

Helsingborgs Hamn – en central partner i hållbara transporter

Öresundslinjens och Helsingborgs Hamns historia är helt sammanflätade, där färjetrafiken mellan Helsingör och Helsingborg varit den kortaste vägen till kontinenten i 175 år. Helsingborgs Hamn har med hjälp av färjelinjen, blivit en avgörande nod för Sveriges gods- och passagerarflöden - ett riksintresse. Färjetrafiken står för en stor del av hamnens totala trafik, och den höga turtätheten, med avgångar upp till var 15:e minut, skapar en smidig och pålitlig transportlösning för både näringsliv och privatresenärer.

För Helsingborgs Hamn innebär samarbetet med Öresundslinjen en möjlighet att ytterligare stärka sitt hållbarhetsarbete. Elektrifieringen av färjorna minskar utsläppen i hamnområdet och bidrar till Helsingborgs stads ambition att bli en klimatneutral stad senast 2030.

– Vi ser Öresundslinjen som en viktig partner i vårt arbete med att skapa en mer hållbar hamn. Deras satsning på eldrivna färjor ligger helt i linje med våra egna ambitioner att minska utsläppen och utveckla framtidens transportlösningar, säger Bart Steijaert, vd i Helsingborgs Hamn.



Innovativa lösningar för framtidens färjetrafik

Öresundslinjen arbetar kontinuerligt med att utforska innovativa lösningar som smart laddinfrastruktur, energilagring och autonoma system för att ytterligare effektivisera verksamheten.

Samtidigt optimeras färjetrafiken för att maximera energieffektiviteten och minska

påverkan på miljön. Digitalisering och dataanalys används för att identifiera och implementera de mest effektiva ruttplanerarna och driftsstrategierna.

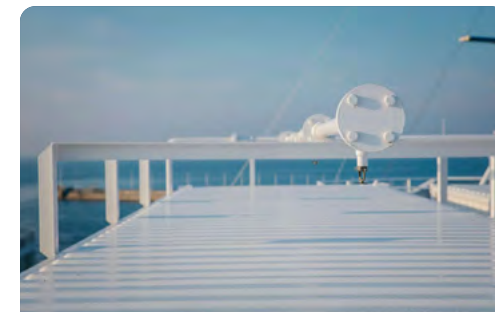
För Öresundslinjens kunder innebär elektrifieringen inte bara ett klimatsmart val, utan även en möjlighet att förbättra sina egna hållbarhetsmål. Genom att välja eldrivna färjor för sina transporter kan företag minska sitt koldioxidavtryck och möta sina egna miljökrav. Samtidigt innebär satsningen en direkt förbättring för Helsingborg och Helsingör, där tystare färjor och renare luft gynnar både boende och besökare.

– Vi satsar på teknik och innovation för att göra vår verksamhet ännu mer hållbar. Vår vision är att Öresundslinjen inte bara ska vara en transportör av människor och gods, utan också en drivkraft för hållbar utveckling i hela regionen, säger Kristian Durhuus.

Ett grönt transportnav i Öresundsregionen

Öresundslinjen är mer än en livsnerv för trafiken mellan Sverige och Danmark – det är en drivkraft i omställningen mot hållbara transporter i norra Europa. Genom satsningar på elektrifiering, energieffektivisering och nära samarbeten med regionala och internationella aktörer bidrar färjelinjen till att stärka Öresundsregionens roll som förebild inom grön sjöfart.

Färjetrafiken över sundet förbinder inte bara två städer, utan också visioner, människor och marknader. Det är en väg framåt – mot ett mer hållbart, sammanlänkat och klimatneutralt transportsystem.



Öresundslinjens hållbarhetsinitiativ och framtidsperspektiv

Elektrifiering av flottan: Öresundslinjen har som mål att snart ha tre av sina fyra färjor eldrivna. Den tredje färjan konverteras till el under 2025, vilket innebär en fortsatt minskning av koldioxidutsläpp och en tystare driftsmiljö i hamnarna.

Mål för fossilfri drift: Företaget strävar efter att bli helt fossilfritt senast 2030 genom en rad åtgärder som omfattar allt från elektrifiering av färjor till investeringar i grön teknik och förnybar energi.

Innovation inom energi: För att effektivisera driften undersöks nya lösningar som smart laddinfrastruktur och energilagring, vilket stärker Öresundslinjens position som en ledande aktör inom hållbar sjöfart.

Kundfokus och hållbara transportlösningar: Öresundslinjen erbjuder sina kunder möjligheten att minska sitt koldioxidavtryck genom att använda eldrivna färjor och optimera ruttplaneringen för att minska bränsleförbrukningen.

Nöjda kunder

Helsingborgs Hamns arbete med kundnöjdhet och affärsutveckling är ständigt pågående och ett viktigt mål för bolaget. Målet är även tydligt formulerat i ägardirektivet med att NKI-värdet 2026 ska uppgå till minst 77. Med kunderna och deras behov av tjänster och service i fokus arbetar hamnen årligen fram strategier för vilka förbättringsområden inom verksamheten som ska prioriteras.

Efterfrågan på hamnens tjänster drivs ytterst av exportindustrins framgångar och importörernas efterfrågan från industri och konsumenter i Sverige. Kunder, rederier, speditörer och varuägare styrs av konjunkturen och världshandelns volymutveckling. Genom att erbjuda ett hållbart partnerskap kan Helsingborgs Hamn behålla existerande kunder och attrahera nya till Helsingborg. Hamnen har därigenom en positiv påverkan på näringsliv och arbetstillfällen i regionen.

Utvecklas tillsammans

Försäljningsarbetet i Helsingborgs Hamn bygger på ett nära och långsiktigt samarbete med kunderna. Tjänsteutbudet anpassas, samarbetsprojekt drivs och teknisk service utvecklas för att hela tiden förbättra erbjudandet. Hamnen arbetar systematiskt med att hantera och hitta förbättringsåtgärder om ett klagomål kommer in från kund. Affärsutvecklingsarbetet förbättras löpande och utvecklas i dialog med kunderna. Hamnen strävar efter att uppnå en kundupplevelse med högsta standard i kvalitet, ledtider och leveranssäkerhet med digitala lösningar, personlig kontakt och tillgängliga kanaler för smidig interaktion.

I oktober 2023 implementerades ett nytt Terminal Operating System i Helsingborgs Hamn. Övergången påverkade hamnens produktivitet och effektivitet negativt under ett par månader och syntes i fjolårets kundundersökning. 2024 års undersökning visar dock en tydlig återhämtning i kundnöjdhet, där Nöjd-Kund-Index (NKI) har ökat från 66 till 74. Detta indikerar att hamnens förbättringsåtgärder och kundfokus har gett resultat. Samtidigt har även Net Promoter Score (NPS), som mäter kundlojalitet, ökat kraftigt från 8 till 31 procent, vilket visar att fler kunder återigen rekommenderar Helsingborgs Hamn som samarbetspartner. NPS-värdet låg innan systemimplementeringen på 42 procent i kundundersökningen 2022.

Så säger kunderna i en undersökning, NKI-värde hamnens nyckeltal

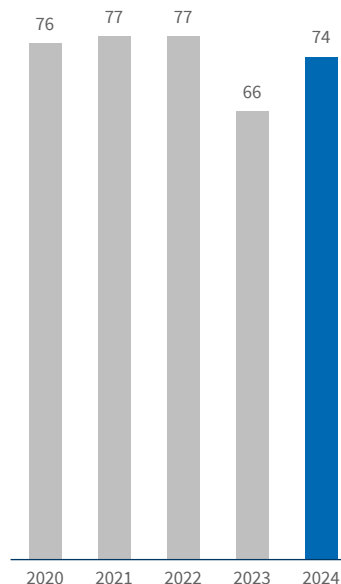
Utöver den personliga intressentdialogen som förs i samtal och mejl efterfrågar hamnen årligen kundernas åsikter via en webbaserad undersökning. Undersökningen utgör en viktig grund för arbetet med att identifiera förbättrings- och hållbarhetsområden som kunderna anser att hamnen bör prioritera. 2024 års undersökning genomfördes under november–december med en svarsfrekvens på 49 procent.

Resultatet visar att förbättringar har skett inom flera områden, framför allt:

- Hamnpersonalens bemötande och kompetens
- Terminalverksamheten och hanteringen av godsflöden
- Elektroniska tjänster och informationskanaler
- Planering och hantering av verksamheten

Dessa faktorer var de som påverkades mest av implementeringen av det nya Terminal Operating System (TOS) under 2023, och årets resultat visar att förbättringsarbetet har gett effekt.

Hamnens Nöjd Kundindex 2020 - 2024:





Rangordnat hamnens hållbarhetsfokus

Kundernas åsikter har en hög grad av inflytande i hamnens strategiska hållbarhetsarbete. I undersökningen får deltagarna varje år rangordna vad de tycker att hamnbolaget ska fokusera på. För 2024 har nöjda kunder fortsatt att rankas högt, liksom infrastrukturens satsningar och utsläppsminskningar.

Hållbarhetsområden rangordnade av de svarande

Placering i prioritetsordning	2024	2023	2022
Nöjda kunder	1	1	5
Infrastruktur - kajer och vägnät	2	2	1
Utsläpp - växthusgaser, global uppvärmning	3	3	3
Teknisk utveckling	4	4	4
Näringslivsförutsättning i verksamhetsregion	5	5	8
Informationssäkerhet	6	6	7
Arbetsmiljö	7	7	9
Utsläpp - Luftföroreningar	8	8	2
Indirekta utsläpp dvs. kunders och samarbetspartners klimatpåverkan	9	9	10
Energianvändning	10	10	6

Viktiga förbättringsområden

Utifrån resultatet i kundundersökningen 2024 kommer Helsingborgs Hamn att koncentrera arbetet på att förbättra effektiviteten och produktiviteten i terminalverksamheten. Arbetet innefattar fortsatt kompetensutveckling för personalen, optimering av interna processer och stärkt kommunikation med kunder för att säkerställa en hög servicenivå och ett nära samarbete. Hamnen arbetar vidare för att ytterligare höja kundnöjdheten och uppnå målet om ett NKI på minst 77 till 2026.

Om undersökningen

Undersökningsmetoden är sedan 2018 anpassad för att kunna se kontinuerliga mätvärden över tid. Kundundersökningen genomförs av extern part och innehåller grunden för ett NKI-värde, ett standardiserat och etablerat mått på kundnöjdhet, NPS-värde, ett standardiserat och etablerat mått på lojalitet samt ett hållbarhetsavsnitt med utgångspunkt från kunders och partners ståndpunkt i Helsingborgs Hamns väsentlighetsanalys.

Ett viktigt kundsamarbete under 2024 resulterade i stärkt tågpendeltrafik

Den 16 december 2024 markerade starten för en ny tågpendeltrafik från Helsingborgs Hamn som drivs av Dania Connect i samarbete med tågoperatören SHN Cargo. Med denna satsning erbjuder Dania Connect effektiva och hållbara lösningar för godsflöden till och från strategiska destinationer som Jönköping och Älmhult, och stärker därmed Sveriges intermodala transportnätverk.

Tågpendlar för hållbar logistik

Dania Connect, en erfaren aktör inom intermodala transporter, har etablerat fasta tågpendlar med fem avgångar i veckan från Helsingborgs Hamn. Varje pendel har en kapacitet på 40 dubbelvagnar, vilket motsvarar 80 TEUs (Twenty-foot Equivalent Units). Pendlarna, som går måndag till fredag, binder samman viktiga logistikpunkter i Sverige, med kunder som IKEA och Eimskip som några av de största. Tågpendlarna erbjuder ett effektivt sätt att transportera gods och minskar beroendet av vägtransporter, vilket gör logistikflödena både mer hållbara och kostnadseffektiva.





Hamn och samhälle

Hamnområde blir stadsdel

Oceanhamnen, Helsingborgs nya stadsdel, har som namnet säger en mycket tydlig koppling till hamn och hav. I vad som tidigare var ett historiskt hjärta i Helsingborgs Hamns verksamhet växer en ny hållbar stadsdel fram.

Helsingborg genomför samma förändringar som sker i alla äldre hamnar över hela världen. Hamnar konstruerade för styckegods som mellanlagras i magasin i direkt anslutning till kajen avvecklas och byggs om till nya attraktiva stadsdelar.

Oceanhamnen är första etappen av stadsutvecklingsprojektet H+. Fram till 2035 ska en miljon kvadratmeter hamn- och industriområde utvecklas till stadsdelarna Oceanhamnen, Universitetsområdet, Husarområdet och Gåseback och ge plats för 10 000 nya invånare.

Det är en utmaning för staden och hamnen att anpassa verksamheten till de framtida boende i närområdet. Främst buller är ett hinder för att möjliggöra en levande stadsdel med bostäder, kontor, restauranger och handel nära vattnet.

Hamnen har en positiv påverkan på och är fortfarande en drivkraft för utvecklingen av logistikstaden Helsingborg. Hamnen skapar direkt och indirekt arbetstillfällen och därmed tillväxt i Helsingborg och i Familjen Helsingborg.

Utveckla hamnens kapacitet

Hamnen är idag placerad "mitt i staden", vilket tidigare var ett väsentligt mindre problem. Urbaniseringsprocessen, som leder till att Skånes och Helsingborgs befolkning växer över tid, ökar också konflikten mellan riksintresset för hamnen och önskemålet om havsnära boende. På 1900-talet fanns det plats för både hamnutbyggnad och bostadsbyggande.

Behovet av containertransporter bedöms över tiden öka med 1,3 gånger BNP-utvecklingen per år. Allt mer gods transporteras i container, med effekten att denna trafik ökar. Helsingborgs Hamns tillgång till ytor är begränsade, därför måste nuvarande ytor användas effektivare. Ökade

Fakta

Riksintresse är enligt Miljöbalkens 3 kap: "8 § Mark- och vattenområden som är särskilt lämpliga för anläggningar för industriell produktion, energiproduktion, energidistribution, kommunikationer, vattenförsörjning eller avfallshantering skall så långt möjligt skyddas mot åtgärder som kan påtagligt försvåra tillkomsten eller utnyttjandet av sådana anläggningar."

containervolymer innebär också krav på ytterligare en kaj som kan ta emot större fartyg (upp till gamla Panamax-storlek) och byte till ett hanteringssystem där fler containrar kan hanteras på mindre yta.

Helsingborgs Hamn utredde under 2020 i nära samarbete med staden olika alternativ för hur hamnen, dels ska kunna bli fossilfri och dels kunna utöka verksamheten och däribland få tillgång till ytterligare en kaj.

Arbetet resulterade i att kommunfullmäktige i januari 2021 beslutade att starta arbetet med en Fördjupad översiktsplan (FÖP), med inriktningen att containerhamnen ska flytta till ett södra läge. Siktet är att containerhamnen flyttar 2030-2032. Därmed frigörs på sikt mark för stadsutveckling på containerverksamhetens nuvarande yta. Under 2024 har detta planeringsarbete fortsatt och PwC anlätades för att ta fram en granskning av investeringskalkylen och en samhällsekonomisk analys, vilken beskrivs på sidan 7.

Direkt ekonomisk påverkan

Det ekonomiska mervärdet som Helsingborgs Hamn skapar sprids till olika intressenter i samhället, såsom aktieägare, leverantörer, anställda, offentlig sektor (genom skatter) och till samhället genom sponsring.

Hamnen har ett ekonomiskt värde inte bara för ägaren och Helsingborgs näringsliv. Containerhamnen är en pulsåder och förutsättning för import och export för hela Skåne och delar av södra Sverige. Detta beskrivs på sidorna om import- och exportflöden, samt sidan om logistikstaden.

201-1 Skapat och fördelat direkt ekonomiskt värde

Genererat direkt ekonomiskt värde, tkr	2024	2023	2022
Intäkter	406 764	400 030	434 369
Fördelat ekonomiskt värde, tkr			
Rörelsekostnader	-141 165	-136 320	-139 231
Anställdas löner och förmåner	-176 430	-175 569	-168 316
Betalningar till finansörer	-50 404	-40 195	-60 186
Betalningar till den offentliga sektorn	-2 087	-3 932	-6 619
Investeringar i samhället	0	0	-15
Erhållet ekonomiskt värde	36 678	44 014	60 003



Klimatrisker

Rapportering enligt GRI 201-2. Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter för organisationens aktiviteter att hänföra till klimatförändringarna.

Global uppvärmning

Det krävs stora förändringar i samhället om vi på ett effektivt sätt ska kunna ta itu med de globala utmaningar som klimatförändringar och överkonsumtion av resurser medför. Ökad förbrukning av råvaror, ökat transportarbete, mer avfall och befolkningstillväxten skapar risker som behöver hanteras redan idag.

Den globala uppvärmningen kommer långsiktigt innebära fler negativa klimateffekter från kraftigare och mer frekventa stormar, höjning av havsnivån, påverkan på närsamhället och störningar i logistikkedjor från exempelvis översvämningar eller torka och därav följande påverkan på sociala förhållanden.

Bolaget ser att de negativa konsekvenserna från frekventa stormar och höjd havsnivå överväger med stor marginal, effekter av positiva konsekvenser som mindre snöröjning och isfri hamn. Påverkan av klimatet är för hamnen främst fysisk. Samhällets reglering av utsläpp som påverkar den globala uppvärmningen, innebär på kort sikt kostnader för omställning till en fossilfri hamn.

För att bidra till stadens mål att vara klimatneutrala år 2030 behöver hamnen byta hanteringssystem från dagens dieseldrivna reachstackers till ett eldrivet system. För att uppnå det kortsiktiga målet att 75 procent av alla arbetsmaskiner ska vara fossilfria 2026, behövs investeringar i cirka sju eldrivna dragbilar och 14 reachstackers för cirka 200 mnkr sammanlagt.

I samband med flytten till den nya containerhamnen behöver hamnen för att få plats, byta hanteringssystem till eldrivna RTG (Rubber Tyred Gantry Cranes). Några planer på byte till RTG på nuvarande yta för containerhamnen finns för närvarande inte.

Bolagets personbilar har ersatts av eldrivna. Arbetet med att även ställa om arbetsmaskiner till fossilfria har fortsatt. En elektrisk reachstacker levererades i februari 2024 efter ett års försening och fyra elektriska dragbilar levererades hösten 2024. El-infrastruktur för att kunna ladda dessa dragbilar har byggts ut. Arbetsmaskiner med förbränningsmotor drivs av HVO100.

Den pågående havsnivåhöjningen kommer att fortgå på kort sikt oavsett om den globala temperaturhöjningen avstannar på plus 1,5 grader. Fram till år 2100 är bedömningen att kajerna behöver höjas till plus 4 meter över dagens normalvattennivå. Kostnaderna för att höja nuvarande kajer (cirka 3,6 km) och terminalområden till plus 4 meter, uppskattas till cirka 3,6 miljarder kronor i dagens prisnivå, om de ska användas som kajer för att lasta och lossa fartyg. Kostnaderna för sluttande strandskoningar är betydligt lägre. En del av dessa kajer och ytor kommer på sikt att tas över av staden.

Åtgärder mot havsnivåhöjning

Kommunfullmäktige i Helsingborg har i januari 2021 beslutat om att påbörja arbetet med en ändrad Fördjupad översiktsplan för H+ (Stadsplan Södra staden), med inriktning att hamnens containerverksamhet omlokaliseras till det södra alternativet. Styrelsen har därefter ställt sig positiv till stadens inriktning att flytta containerverksamheten till det södra alternativet, med effekten att delar av Västhamnen avvecklas som containerterminal och riksintresse.

Hamnen har under de senaste åren utrett och fått en kvalificerad bild av investeringsutgifterna för att bygga ny kaj och terminalyta för containerverksamhet i det södra läget. En ny containerterminal med två kajplatser med 15 meters djup, en ny kombiterminal och en höjning av terminalytan till plus 4 meter bedöms kosta cirka 2,6 miljarder kronor i 2023 års prisnivå.

Efter flytten av containerverksamheten till en ny containerhamn och avveckling av Västhamnen, pellets kaj och Energihamnen, skulle hamnen ansvara för cirka 1,8 km kajer och terminalyta. Kostnaderna för att höja dessa kajer från cirka plus 2 meter till plus 4 meter minskar i motsvarande mån. Åtgärderna behövs troligen i senare delen av seklet.

Klimatåtgärder

Investeringar i klimatåtgärder bedöms långsiktigt kunna undvika negativa klimatskador från kraftigare och mer frekventa stormar, höjning av medelhavsnivån, påverkan på närsamhället, störningar i logistikkedjor och påverkan på sociala faktorer.

Dagens räntenivå är fortfarande relativt låg, vilket möjliggör klimatinvesteringar till låga kostnader och god framtida avkastning. Investering idag bör innebära mindre kostnader för klimatåtgärder i framtiden. Hamnens ambition är att kortsiktigt acceptera en försämrad avkastning för att genomföra investeringar i klimatåtgärder som innebär minskade utsläpp av växthusgaser.

Helsingborgs Hamn ska också samarbeta med och påverka kunder och leverantörer att bidra till ett hållbart samhälle. Både som en del i världens logistikkedjor och i lokalsamhället. I hamnens Centralgate har Öresundskraft och GITO Heavy Charging Solutions etablerat en laddstation som är unik i sitt slag – Sveriges första för tunga transporter med ett automatiserat bokningssystem. Med två ultrasnabba 350 kW-laddare förenklas laddningsprocessen för transportföretag, som kan planera sina laddstopp och bidra till en grönare framtid för transportsektorn. Laddstationen invigdes i oktober 2024.

Bolaget har i absoluta termer liten påverkan på den globala uppvärmningen. Hamnen kan föregå med gott exempel och påverka sina intressenter att följa efter. Bolaget har idag inga särskilda rutiner för att utvärdera och förbättra hamnens indirekta påverkan på havsnivåhöjning och mer frekventare stormar.

Logistikstaden

Hamnen har en positiv påverkan på det lokala och regionala samhället i direkt form av arbetsgivare, skattebetalare, inköpare av lokala varor och tjänster, och indirekt genom att hamnen är en förutsättning för Helsingborgs position som ett av Sveriges bästa logistiklägen.

Hamnen bedriver sin verksamhet i Helsingborg centralt i staden, med kunder som agerar globalt och regionalt. Leverantörer till hamnen är främst lokala och nationella, med undantag för leverantörer av tunga maskiner som införskaffas på en global marknad.

Indirekt ekonomisk påverkan (GRI 203-2)

Hamnen har varit den främsta drivkraften för stadens utveckling under flera sekel. Effekten av detta är att hamnen är placerad mitt i staden, med därpå följande utmaningar kring markanvändning, buller, utsläpp från fartyg, maskiner och trafik till/från hamnen. Hamnen är Sveriges näst största containerhamn vilket är förutsättningen för Helsingborgs position som Sveriges bästa logistikläge.

Hamnen har ett ekonomiskt värde inte bara för ägaren och Helsingborgs näringsliv. Containerhamnen är en pulsåder och förutsättning för import och export för hela Skåne och delar av södra Sverige.

WSP Advisory, en företag specialiserad på mätningar och analyser, har regelbundet genomfört studier som med ett regionalt analys- och prognosprogram räknar fram hamnens indirekta påverkan på ekonomi och sysselsättning i regionen. Studien har genomförts för år 2012, 2016, 2019 och 2022.

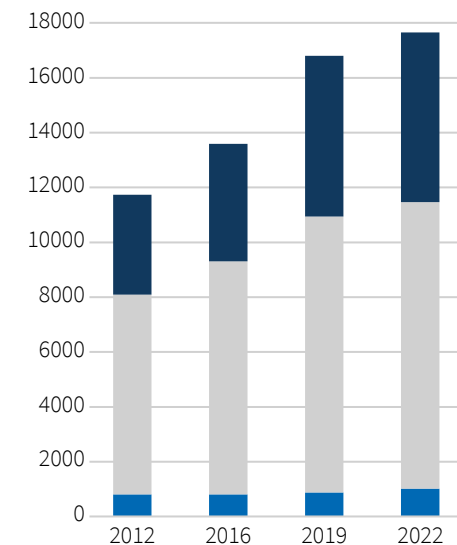
Hamnens bidrag till den regionala ekonomin uppgick 2022 till cirka 16,6 miljarder kr, jämfört med cirka 9,5 mdr kr 2016. Drygt 17 700 sysselsatta personer (11 500 år 2016) är direkt eller indirekt beroende av hamnen. Den regionala ekonomin definieras här som Familjen Helsingborg med kommunerna Bjuv, Båstad, Helsingborg, Höganäs, Klippan, Landskrona, Perstorp, Svalöv, Åstorp, Ängelholm och Örkelljunga.

Även om Helsingborgs Hamn "endast" har cirka 170 anställda bidrar hamnen till sysselsättning för cirka 17 700 personer. Uträkningen bygger på att drygt 1 000 (930) personer är direkt verksamma i hamnen och cirka 10 400 jobb är lokaliserade i kommunerna i Familjen Helsingborg tack vare närheten till hamnen.

Genom modellberäkningarna framgår att ytterligare 6 200 jobb utgör så kallade indirekta effekter, dvs. underleverantörer av insatsvaror och tjänster till de direkt sysselsatta. Alltså 17 700 jobb, i Familjen Helsingborgs kommuner. En ökning under tio år med 50 procent från 2012. Dessa personer har en förvärsinkomst på cirka 6,1 miljarder kr.

Direkt och indirekt sysselsättning relaterad till Helsingborgs Hamn år 2012, 2016, 2019 och 2022.

■ Direkt verksamhet i hamnen ■ Lokaliserade pga närhet till hamnen ■ Indirekt effekt



Bidrar till den regionala ekonomin

Verksamheten i Helsingborgs Hamn och de företag som är direkt eller indirekt anknutna till den bidrar med totalt 17 miljarder kronor till den regionala ekonomin, bruttoregionprodukten (BRP), dvs. värdet på de varor och tjänster som produceras i regionen varje år. Denna andel motsvarar cirka 7 procent av hela Familjen Helsingborgs BRP.

Hamnens bidrag till Familjen Helsingborgs BRP har ökat kraftigt över tid, från knappt 10 miljarder kr år 2012 till närmare 17 miljarder kr år 2022. En ökning med 70 procent. Under samma tid har Sveriges export ökat med knappt 90 procent och importen ökat med 100 procent. Inflationen (mätt med KPI) har ökat med drygt 18 procent under dessa tio år.

Hamnen deltar och samverkar med staden och näringslivet i olika konstellationer, med målet att stödja och utveckla logistikstaden och näringslivet. I Helsingborg och i kranskommunerna finns det tillgång på både mark, logistiklokaler och arbetskraft som möjliggör en fortsatt utveckling av logistikstaden Helsingborg. En viktig anledning till att Helsingborg är utnämnt till Sveriges bästa logistikläge.

Helsingborgsdeklarationen

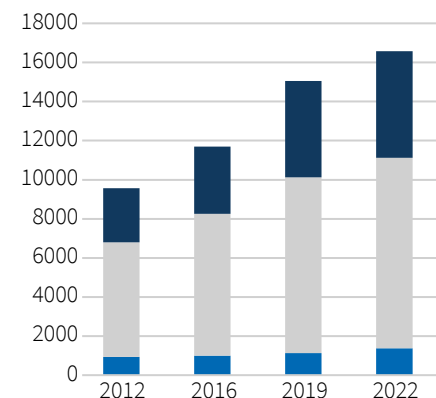
Helsingborgs Hamn skrev 2022 under Helsingborgsdeklarationen som är en satsning där Helsingborgs stad tillsammans med aktörer från hela logistikkedjan tar sikte på att Helsingborgsregionen ska bli Europas mest snabbväxande och hållbara logistiknav. Helsingborgsdeklarationens syfte är att möjliggöra en ökande klimatomställning genom konkreta samarbetsprojekt för att nå målet nettonollutsläpp år 2030.

Hamnen har idag inga kontinuerliga rutiner för att utvärdera hamnens indirekta ekonomiska påverkan, utöver användningen av WSP:s regionala analys- och prognossystem.



Hamnens bidrag till Familjen Helsingborgs BRP, år 2012, 2016, 2019 och 2022 (mdr kr)

■ Direkt verksamhet i hamnen ■ Lokaliserade pga närhet till hamnen ■ Indirekt effekt



År 2019 var hamnens BRP-tillskott cirka 9,2 miljarder kronor. En stor ökning jämfört med 2016 då tillskottet var cirka 6,1 miljarder kr, respektive 2012 då tillskottet var 5,4 miljarder kronor.

Undersökningen - utförare samt metod

WSP Advisory har på uppdrag av Helsingborgs Hamn genomfört en studie av den totala betydelse hamnen har för samhällsekonomin för kommunerna som ingår i Familjen Helsingborg.

Genom en modellbaserad ansats har både det direkta ekonomiska tillskottet som företagen i hamnen genererar samt de vidare indirekta spridningseffekterna i form av leverantörer och underentreprenörer kunnat beräknas. För beräkningarna i sysselsättningsrapporten har modellverktyget Raps (regionalt analys- och prognossystem) använts. Verktöget används för att göra olika typer av prognoser och analyser av exempelvis befolkning, arbetsmarknad och ekonomi för kommuner, delregioner eller län.

Metoden har förbättrats med bl a bättre indata, vilket har påverkat även utfallet 2012, 2016 och 2019.



Säkra transporter

Risker för bristande hållbarhet

Helsingborgs Hamn arbetar strategiskt och kontinuerligt med att identifiera, mäta och hantera risker. Olyckor, brottslig verksamhet, felaktig hantering eller ovarsamhet kan skapa utsläpp och skador på anläggningar, maskiner och människor samt innebära ekonomisk skada för företag och samhälle, vilket är motsatsen till ett hållbart samhälle.

Transportkedjan innehåller många olika steg där godset hanteras av många olika människor och företag. Varje delsteg innebär olika risker från fabrik, transport till hamn, hantering i hamn, lastning, sjöresa, lossning och transport till kund. Olika länders gränser passeras med olika regelverk för tullar, kvoter, miljökrav, tekniska krav, konsumentskydd, m.m.

Containern har i sig inneburit ett stort steg framåt jämfört med den styckegodshantering som var vanlig innan containern tog över en stor del av transportarbetet. Upp till 20 procent av styckegodset skadades eller försvann i tidigare hantering. Dagens hantering av gods i containrar har minimerat skador och förluster.

Sverige har flera olika lagar som är en följd av EU-direktiv för implementering av IMO-regler. International Maritime Organisation, IMO, är ett FN-organ som driver globala sjöfartsfrågor och anpassar regelverk inom internationell sjösäkerhet, sjöfarts- och hamnskydd, hantering av fartygsavfall, utsläpp från fartyg, osv.

Sjösäkerhet är åtgärder för att förhindra och begränsa skador för människor och miljö när fartyg befinner sig till havs. Sjöfarts- och hamnskydd är regelverk för att skydda sjöfart och hamnar från terrorism.

Hanteringen av godset inom hamnen innebär i sig risker för skador. Hamnens ansvar begränsas normalt av att hamnen tillämpar Sveriges Hamnars Terminalbestämmelser. Utöver ett systematiskt arbete med Risk Management med bland annat rutiner för incidentrapportering och förebyggande arbete, är hamnen också försäkrad för de olika riskerna som kan falla ut, utanför normal verksamhet.

I de fall riskerna ligger utom bolagets kontroll och möjlighet att påverka, strävar hamnen efter att förebygga och minimera konsekvenserna. Riskarbete är en process som lever och förändras. Riskhanteringsarbetet revideras årligen eller då väsentliga förändringar i verksamheten skett. Åtgärdsplaner revideras och följs upp årligen av ledning och styrelse.

Hamnens systematiska säkerhetsarbete har en positiv påverkan på hållbarhet, genom att risker som följer av transport- och logistikarbete minimeras. Olyckor kan i värsta fall ha en mycket negativ påverkan på miljö, människor och ekonomi.

Säkert område

Godset inne i Helsingborgs Hamn hanteras säkert, som en följd av att hamnen är ett så kallat ISPS-område. ISPS är en förkortning av International Ship & Port Facility Security Code som är ett regelverk antaget av IMO. Det finns fyra olika ISPS-områden i Helsingborg. Helsingborgs Hamn, Öresundslinjen, Sundbusserne och Kemira ansvarar för var sitt ISPS-område. Tillfälliga ISPS-områden upprättas vid exempelvis kryssningsanlöp då kajer som normalt är öppna för allmänhet tillfälligt stängs.

Hamnen är en samhällsviktig verksamhet. En förändrad omvärld med ökande hot innebär ett historiskt allvarligt säkerhetsläge, inte minst för Sveriges hamnar. Hotbild mot samhällsviktiga verksamheter och infrastrukturer har ökat med hot från andra stater men även från organiserad brottslighet. Helsingborgs Hamn tog 2024 ett kliv mot att säkra upp verksamheten genom att container- och energiterminalen har gjorts till ett civilt skyddsobjekt

Samverkan med myndigheter

Helsingborgs Hamn har en kontinuerlig samverkan och ett nära samarbete med myndigheter på lokal, regional och även nationell nivå. Viktiga samverkansmyndigheter är:

Myndighet	Samverkan	Frekvens	Kommentarer
Räddningstjänsten	Förebyggande arbete avseende brand och olycka	Kontinuerligt	Gemensamma nödlägesövningar
Transportstyrelsen	Tillståndsärende	Revision av tillstånd vart femte år	Sjöfartsskyddstillstånd, tillstånd för farleders sjösäkerhetsanordningar samt tillsyn enligt NIS-direktiv och Säkerhetsskyddslagen.
Sjöfartsverket	Utveckling och operation	Kvartalsvis möte	Nautiska frågor
Tullverket	Brottsförebyggande samt tullhantering	Kontinuerligt	Tillstånd enligt AEO
Polis	Brottsförebyggande	Vid behov	
Arbetsmiljöverket	Utredande	Vid behov	
Länsstyrelsen	Tillstånd och utredningar	Kontinuerligt	Miljötillstånd
Myndighet för samhällsskydd och beredskap	Tillstånd	Vid behov	Farligt Gods
Kustbevakningen	Förebyggande	Kontinuerligt	Farligt Gods, Lastsäkring Gränskontroll



Hållbar verksamhet

Energianvändning	33-34
Utsläpp	35-36
Avfall från fartyg och verksamhet	37-38
Hamnnära buller	39



Bilagor till GRI-rapporten omfattar information och data som inte redovisas på annan plats i årsredovisning för 2024, men som krävs enligt GRI standard eller årsredovisningslagens bestämmelser om hållbarhetsrapportering.

Energianvändning

Hamnen använder ungefär lika mycket el-energi som energi från drivmedel till verksamheten. Hamnen har en stor utmaning med tunga arbetsmaskiner som går på fossila drivmedel. En övergång till eldrift kräver ny teknik eller byte av hanteringssystem och annan kompetens hos bolagets medarbetare. Under mellanperioden används i så stor utsträckning som möjligt HVO100 i stället för konventionell diesel som bränsle för att minska påverkan av fossila drivmedel.

Hamnen är en av Helsingborgs större förbrukare av energi. Denna energianvändningen har negativ påverkan på hamnens hållbarhet. Åtgärderna för att minska energianvändningen genom en övergång till eldrivna arbetsmaskiner har en positiv påverkan.

Energikällor

De huvudsakliga bränslen som används vid hamnens interna transportarbete är HVO100 och elektricitet. Hamnens reachstackers och dragbilar är de stora förbrukarna av HVO, medan hamnens kranar och mellanlagringen av kylcontainrar förbrukar mest verksamhetsel. En del av verksamhetselen används till fartyg som ansluter sig till elnätet när de ligger vid kaj. Detta är en lågspänningsanslutning som förser fartyget med el till belysning, värme etc. Denna el ska ej förväxlas med den högspänningsanslutning som hamnen ska kunna erbjuda från 2026. Sedan slutet av 2020 har hamnen ersatt diesel i så stor utsträckning som möjligt med HVO100, ett förnybart bränsle.

Arbete pågår fortlöpande för att minska energiförbrukningen i hamnen. Att byta till energieffektiva armaturer (LED) i belysningsmasterna är ett exempel, ett annat är arbetet med att optimera körvägar i produktion samt att effektivisera antal fordon som används.

Klimat- och energiplan

Helsingborgs stad har antagit en Klimat- och energiplan som är styrande för Helsingborgs Hamn. Staden har ambition att vara ett globalt föredöme. Målet är att nettoutsläppen av växthusgaser är noll senast 2030.

Samtliga av hamnens arbetsmaskiner är fossilbränslefria 2024. Hamnen har 38 fordon (personbilar och lätta arbetsfordon) varav 35 drivs med el. Av 48 arbetsmaskiner (dragbilar, truckar, reachstackers och lastmaskiner) drivs 15 med el och 33 med förnybar diesel (HVO100). En elektrisk reachstacker levererades i februari 2024 efter ett års försening och fyra elektriska dragbilar levererades hösten 2024. Parallellt pågår arbetet med att effektivisera verksamheten för att minska antal fordon och energiförbrukning i hamnen.

Hamnen har under flera år genomfört utbyte av arbetsmaskiner till nya med bästa möjliga miljöklass. Två nya reachstackers med "steg fem-motor", vilket är den bästa av dieselmotorer som erbjuds på marknaden, levererades och rullade ut i produktion i början på 2024.

Hamnen har de senaste åren gjort stora investeringar i den egna el-infrastrukturen. Ökad kapacitet och ökad driftsäkerhet med matning av elektricitet i en slinga till alla delar i hamnen, är en förutsättning för att kunna byta till ett containerhanteringssystem som drivs med el. En ny fördelningsstation började byggas under 2022 med driftsättning våren 2025.

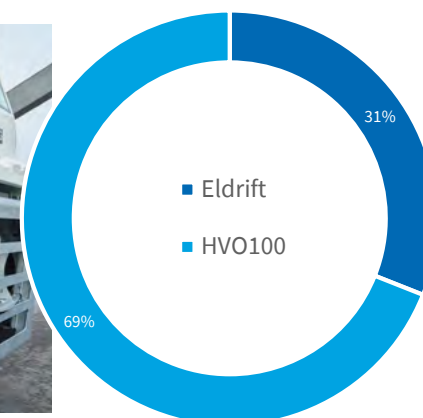
Hamnen ska också senast 2026 kunna erbjuda högspänningsanslutning till fartyg vid kaj, så kallad landström. Denna anslutning kan tillgodose containerfartygens höga effektbehov, så som kylcontainrar, batterier med mera. Detta innebär att fartygens hjälpmotorer inte behöver vara i drift, med markant minskade utsläpp som resultat. En förstudie påbörjades under 2023 och under 2024 har arbetet fortsatt med att ta fram tekniskt underlag inför kommande upphandling under 2025.

Policy

Helsingborgs Hamn strävar efter minsta möjliga miljöpåverkan. Exempel på miljöinsatser är minskad energiåtgång och avveckling av fossila bränslen. Under 2024 har hamnen fortsatt utreda möjligheter och konsekvenser av att byta hanteringssystem för att leva upp till stadens mål om klimatneutralitet 2030, samt utbyggnad av ny containerterminal för att hantera ökade volymer och behovet av att flytta kombiterminal respektive hamnens långsiktiga placering.

Elektrifiering av arbetsmaskinflottan i procent

Arbetsmaskinerna i hamnen ersätts successivt med eldrivna. Under 2024 togs den första eldrivna reachstackern i drift och ytterligare fyra eldrivna terminaltraktorer. Totalt är var tredje arbetsmaskin i hamnen eldriven 2024.





302-1 Organisationens energianvändning

Bränsleförbrukning, MWh	2024	2023	Basår (2019)
Eldningsolja ¹⁾	0	0	100
Diesel	0	118	10 133
Bensin 95 oktan	0	1	30
Icke förnybara bränslen, totalt	0	118	10 263
HVO100	6 920	7 124	0
HVO	0	0	0
Fordonsgas (0-100 % Biogas) ²⁾	0	0	20
Etanol (E85) ³⁾	0	0	1
Förnybara bränslen, totalt	6 920	7 124	21

¹⁾ Värmekälla från oljepanna till värmepump har bytts i ett magasin.

²⁾ Fordonsgas förbrukad består till delar av biogas (förnybart) och delar naturgas (fossilt).

³⁾ E85 innehåller 75-85 % förnybart bränsle (bioetanol) och 15-25 % bensin (fossilt). Andelen etanol skiljer sig mellan vinter och sommar.

Uppgifter om förbrukad mängd, samt beräkningsfaktorer har tillhandahållits av våra leverantörer Preem AB och Qstar Försäljning AB. Vi använder faktorer från 2023, eftersom 2024 års ej är fastslagna då beräkningarna gjordes. HVO100: 9,45 kWh/l

El-, fjärrvärme-, fjärrkylförbrukning, MWh	2024	2023	Basår (2019)
Fastighetsel	1 298	1 514	1 849
Verksamhetsel (el till bl. a. kranar och kylcontainrar)	6 418	6 371	7 224
Fjärrvärme	163	174	208
Fjärrkyla	28	24	45
El, fjärrvärme och fjärrkyla, totalt	7 907	8 083	9 326

Uppgifter om total förbrukad mängd har tillhandahållits av våra leverantörer Bixia AB (el) och Öresundskraft AB (fjärrvärme och fjärrkyla). Fördelningen mellan de olika typerna av el, är delvis faktiska mätningar och delvis procentuella uppskattningar. Detta eftersom hamnen i dagsläget inte har interna elmätare på samtliga funktioner.

MWh	2024	2023	Basår (2019)
Icke förnybara bränslen, totalt	0	118	10 263
Förnybara bränslen, totalt	6 920	7 124	21
El, fjärrvärme och fjärrkyla, internt totalt	7 907	8 083	9 326
Energiförbrukning i organisationen, totalt	14 827	15 325	19 610

Se ovan tabells kommentarer för källor till uppgifterna.

El till fartyg anslutna till land, MWh	2024	2023	Basår (2019)
Landström	761	731	629

Från och med 2026 ska hamnen kunna erbjuda landström till anlöpande fartyg i Västhamnen och Skåneterminalen.





Utsläpp

Direkta utsläpp av växthusgaser

Helsingborgs Hamn genererar utsläpp främst från de fossildrivna arbetsmaskinerna. Ytterligare utsläpp sker från anlöpande fartyg och färjetrafiken tillsammans med den externa fordonstrafiken till och från hamnen. Dessa utsläpp från hamnens arbetsmaskiner, anlöpande fartyg och lastbilar har en negativ påverkan på klimatet.

Helsingborgs Hamns hållbarhetsarbete avgränsas till utsläpp från den egna verksamheten. Hamnen har tillstånd enligt Miljöbalken för sammanlagt 52 000 anlöp per år av fartyg med en bruttodräktighet av minst 1 350 ton, varav cirka 50 000 anlöp avser färjetrafiken på HH-leden.

Tillståndet reglerar inte mängden utsläpp, däremot att Helsingborgs Hamn ska påverka kunderna att ständigt förbättra miljöprestanda t.ex. i sina fartyg. Ett sätt att göra detta är via miljödifferenterade hamnavgifter vilket innebär att den kund som kan påvisa god prestanda och förbättring kan få rabatt på hamnavgifter. Avgiftsmodellen för hamnavgifter och miljö-differenterade rabatter reviderades senast 2022. Fartyg som engageras i internationell handel kan välja att poängsättas enligt Environmental Ship Index, ett globalt certifierat system för världshandelsflottan. Fartyg som erhåller tillräckliga poäng i detta system åtnjuter rabatt på hamnavgifter.

Senast 2026 ska Helsingborgs Hamn kunna erbjuda elanslutning av fartyg vid kaj, så kallad landström. Idag producerar fartygen el med hjälp av hjälpmotorer när de ligger vid kaj. Vid landströmsanslutning elimineras alla utsläpp från dessa motorer.

Under 2024 har Helsingborgs Hamn fortsatt sitt arbete för att minska utsläppen. I februari levererades Sveriges första elektriska reachstacker och under hösten fyra elektriska dragbilar. Vid utgången av 2024 var 31 procent av hamnens arbetsmaskiner fossilfria. Omställningen har dock tagit längre tid än förväntat på grund av begränsat utbud av större fossilfria arbetsmaskiner och långa leveranstider.

De direkta utsläppen från hamnens interna transportarbete ökade under 2024 från 300 till 425 ton CO₂-ekvivalenter trots att bränsleanvändningen är lägre än föregående år. Detta beror på att emissionsfaktorn för HVO100 har ökat från 0,36 till 0,58 kg CO₂-ekv/l (WTW). Då emissionsfaktorn är uttryckt som Well-To-Wheel (WTW) påverkar exempelvis tillverkarens val av råvaror, transportavstånd för råvarorna samt vilken produktionsanläggning som HVO:n härstammar från bränslets utsläpp av CO₂-ekvivalenter. Genom att använda HVO100 istället för diesel, har hamnen besparat 1 840 ton CO₂-ekvivalenter under 2024.

Ett ytterligare steg i att förbättra utsläppsprestandan är det nya terminalsystemet, implementerat 2023, med optimerade Yard Planning-funktioner. Systemet minimerar antalet lyft, förkortar körvägar och effektiviserar förflyttningen av containrar, vilket både förbättrar produktiviteten och minskar utsläppen. Effekterna av detta arbete syntes redan under 2024.

Hamnen har också vidareutvecklat sin långsiktiga plan för helt fossilfri hantering. Planen inkluderar ett framtida byte till ett helelektriskt hanteringssystem, där införandet av RTG-kranar (Rubber Tyred Gantry Cranes) skulle öka kapaciteten på en mindre yta och samtidigt eliminera utsläpp av växthusgaser, luftföroreningar och partiklar.

Fartygsanlöp och lastbilar

Luftförorenande utsläpp från anlöpande fartyg regleras av IMO med bland annat krav på att svavelhalten i marina bränslen från och med 2020 får vara max 0,5 procent. Sedan 2015 gäller för SECA-området (öster om Storbritannien inkl. Östersjön) att svavelhalten får vara max 0,1 procent.

Öresundslinjen kör två av sina fyra färjor på el och ytterligare en kommer konverteras under 2025. Eldrivna fartyg fungerar för färjetrafik där laddning sker frekvent. För transoceaniska fartyg är idag en övergång till LNG eller metanol möjliga lösningar för sjöfartens gröna omställning.

Indirekta utsläpp av växthusgaser från energi

Indirekta GHG-utsläpp (Greenhouse gas – växthusgasutsläpp) kommer från framställning av inköpt el, fjärrvärme och fjärrkyla. Under 2024 uppgick bolagets indirekta (Scope 2) utsläpp av 64 (69) ton CO₂-ekvivalenter, location-based.

Helsingborgs Hamn upphandlar el tillsammans med Helsingborgs stad, med krav på förnybar el med ursprungsgarantier för sol, vind, vatten eller biobränsle. Därigenom är bolagets indirekta utsläpp vid produktion av el mycket låg eller noll.

Policy

Helsingborgs Hamn strävar efter minsta möjliga miljöpåverkan. Exempel på miljöinsatser är minskad energianvändning och avveckling av fossila bränslen. Under 2024 har bolaget fortsatt utreda möjligheterna och konsekvenserna av att byta hanteringssystem.



305-1 Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp

Scope 1, ton CO ₂ -ekv	2024	2023	Basår (2019)
Eldningsolja	0	0	27
Diesel	0	28	2 319
Bensin 95 oktan	0	0	9
HVO100	425	271	0
HVO	0	0	0
Fordonsgas (0-100 % Biogas)	0	0	2
Etanol (E85)	0	0	0,1

Direkta (scope 1), totalt**425 300 2 357**

Uppgifter om förbrukat mängd, samt emissionsfaktorer har tillhandahållits av hamnens leverantörer Preem AB och Qstar Försäljning AB.

Källa emissionsfaktor fordonsgas: Energimyndigheten.

Hamnen använder faktorer från 2023, eftersom 2024s ej är fastslagna då beräkningarna gjordes.

Avser WTW (Well to Wheel)-värde: HVO100: 0,58 kg CO₂-ekv./l

Global Warming Potential, GWP100, källa: Fifth Assessment Report (AR5) från IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change)

Basår: 2019, enligt följande: Eldningsolja: 2,69 kg CO₂-ekv./l, Diesel: 2,28 kg CO₂-ekv./l, Bensin 95 oktan: 2,63 kg CO₂-ekv./l, Fordonsgas (0-100% Biogas): 1,47 kg CO₂-ekv./kg, Etanol: 1,19 kg CO₂-ekv./l

Besparing växthusgasutsläpp -**HVO100 istället för diesel, ton CO₂-ekv****2024 2023 Basår (2019)****Besparing, totalt****1 840 1 430 0**

Hamnen använder faktorer från 2023, eftersom 2024s ej är fastslagna då beräkningarna gjordes.

Diesel: 9,81 kWh/l, HVO100: 9,45 kWh/l

Avser WTW (Well to Wheel)-värde: Diesel: 3,21 kg CO₂-ekv./l, HVO100: 0,58 kg CO₂-ekv./l

305-2 Indirekta (Scope 2) utsläpp av växthusgaser

Ton CO ₂ -ekv	2024	2023	Basår (2019)
Location-based	64	68	122
Market-based	14	16	13

I beräkningarna har fastighets- och verksamhetsel tagits med, samt fjärrvärme och fjärrkyla. Uppgifter om totala mängden har tillhandahållits av våra leverantörer Bixia AB (el) och Öresundskraft AB (fjärrvärme och fjärrkyla).

Källa emissionsfaktor el, Location-based: Rapport AIB (Association of Issuing Bodies): European Residual Mixes, Production mix 2023 för Sverige (SE): 0,00652 kg CO₂-ekv/kWh Källa emissionsfaktor el, Market-based: Bixia AB: 0 kg CO₂-ekv/kWh. Hamnen köper 100 % förnybar el.

Källa emissionsfaktor fjärrvärme/fjärrkyla, Location- och Market-based: leverantör Öresundskraft: Fjärrvärme 0,073 kg CO₂-ekv/kWh, Fjärrkyla 0,006 kg CO₂-ekv/kWh

Fjärrvärme 2023, samt fjärrkyla 2023 har rättats från tidigare redovisning p.g.a Öresundskraft AB har korrigerat sina uppgifter.

Basår: 2019, enligt följande:

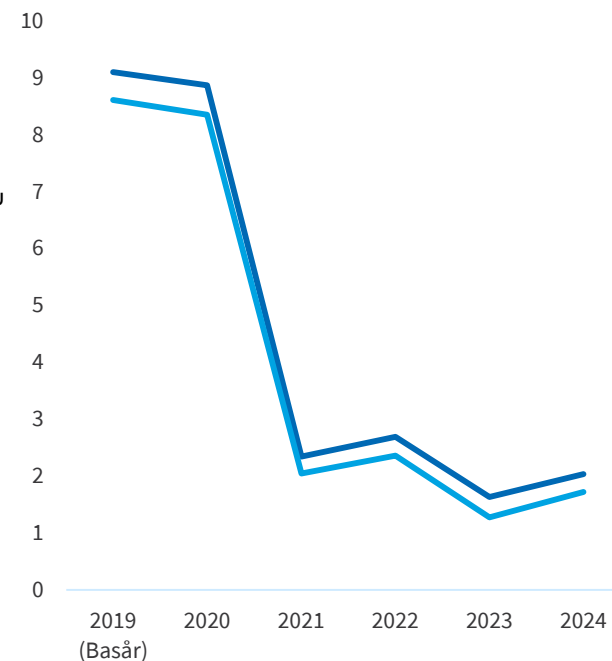
Källa emissionsfaktor el: Rapport AIB (Association of Issuing Bodies): European Residual Mixes, Production mix 2018 för Sverige (SE): 0,012 kg CO₂-ekv/kWh. Källa emissionsfaktor fjärrvärme/fjärrkyla: leverantör Öresundskraft: Fjärrvärme 0,047 kg CO₂-ekv/kWh, Fjärrkyla 0,066 kg CO₂-ekv/kWh



Antal kg CO₂-ekv per hanterad TEU sjöledes

— Scope 1 och 2, kg CO₂-ekv/TEU
— Scope 1, kg CO₂-ekv/TEU

De direkta utsläppen ökade under 2024 från 300 till 425 ton CO₂-ekvivalenter trots att bränsleanvändningen är lägre än föregående år vilket beror på att emissionsfaktorn för HVO100 har ökat från 0,36 till 0,58 kg CO₂-ekv/l (WTW).



Avfall från fartyg och verksamhet

Avfall och återvinning

Hamnen utför en logistik tjänst som genererar relativt lite avfall som likväl har en negativ miljöpåverkan. Avfallsfrågor uppströms och nedströms i värdekedjan är kopplat till den infrastruktur och utrustning som används för att leverera denna tjänst. Vid tillverkning och skrotning av hamnens utrustning/infrastruktur genereras avfall. Merparten av detta avfall är cirkulärt (metaller) varför avfallsuppkomst uppströms och nedströms i värdekedjan inte bedöms som signifikanta. Avfallsuppkomsten påverkas inte heller av hur verksamheten bedrivs i form av utformning av anläggningar eller val av utrustning. Viktigare vid val av utrustning/infrastruktur är istället påverkan på miljö (inklusive avfallsuppkomst) vid användning.

Hamnen är enligt lagstiftning skyldig att ta emot allt avfall som anlöpande fartyg genererar för drift och framförande, vilket har en positiv miljöpåverkan. Ingen merkostnad får debiteras fartygen (ingår i hamnavgift). Risken att fartyg dumpar sitt avfall till havs minimeras därmed.

Avfall genererat i den egna verksamheten och av fartyg sorteras för återvinning, biologisk behandling och förbränning. Det avfall som genereras inom verksamhet är främst till följd av underhållsåtgärder på anläggningar och utrustningar i form av brännbart/hushålls-, emballage-, skrot, el- och oljeavfall. Det avfall som genereras av fartyg är främst hushållsavfall såsom plast, papper, glas och organiskt avfall samt oljehaltigt avfall såsom maskinrumsolja (sludge) och länsvatten. Avfallet mellanlagras och sorteras i bolagets miljöstation innan vidare transport med godkända entreprenörer.

Hamnen har de tillstånd för avfallshantering som krävs för att bedriva verksamhet enligt Miljöbalken för fyra verksamheter, [se spec på sid 39](#).

Avgränsning

Hamnens ansvar för mottagning av avfall från fartyg omfattar alla anlöpande fartyg över bruttodräktighet på 500 bruttoton. Öresundslinjen och Sundbusserne har ett eget ansvar för hantering av avfall. Detta ansvar är reglerat i avtal mellan hamnen och dessa rederier. På motsvarande sätt har hamnen avtal med Sjöfartsverket för deras lotsbåtar och Svitzers för deras bogserbåtar. Helsingborgs Yacht Club och Råå hamnförening har också ett eget ansvar för avfallshantering.

Miljöpåverkan

Hamnen strävar efter minsta möjliga miljöpåverkan genom minskade utsläpp. Avfallet hanteras av egen personal, som även samordnar och kontrollerar den hantering som sköts av entreprenörer. Fartygsavfallet hämtas i direkt anslutning till fartyget och transporteras därifrån till hamnens miljögård för sortering och mellanlagring. Maskinrumsolja (sludge) hämtas direkt av en entreprenör och körs iväg för förädling och energiåtervinning.

Avfallsmängderna bestäms genom vägning av hamnens entreprenör som löpande rapporterar mängderna till hamnen. Mängden hushållsavfall kan inte rapporteras utifrån vägning utan bestäms genom beräkning i stället för vägning då det inte går att få vägda mängder via den kommunala avfallshanteringen. Vid mindre underhålls- och entreprenadarbete används hamnens avfallskärl. Vid större arbeten rapporterar entreprenören till hamnen uppkomna mängder efter avslutat arbete. Källsorteringskärl avseende hushållsavfall har implementerats i den egna verksamhetens kontor och matsalar.

Avfallsuppkomsten 2024 är markant lägre då revisionsmuddring samt rivning av en ackumulatortank för fjärrvärmevatten genomfördes föregående år.





306 Avfall, avfallsfraktioner (ton)

Avfallsfraktion	Total avfallsuppkomst 2024	Varav återvinning	Varav energiåtervinning/deponi	Total avfallsuppkomst 2023
Brännbart	134	0	134	34
Sorterbart	10	10	0	16
Bygg/Schakt	0	0	0	29 611
Elektronik	6	6	0	4
Glas	2	2	0	1
Metall	22	22	0	14
Sludge/Slam/Olja	814	206	608	280
Små-/Underhållskemikalier	7	0	7	10
Trä/Trädgårds	163	119	44	89
Wellpapp/Papper	10	10	0	7
Plast	0	0	0	0
Däck	0	0	0	0
Övrigt farligt avfall	0	0	0	0
Summa avfall	1 168	375	793	30 066

Avfall för återvinning (ton)

Farligt avfall	Onsite	Offsite	Total 2024	Total 2023
Förberett för återanvändning	0	0	0	0
Återvinning	0	214	214	147
Annan återvinning	0	0	0	0
Total mängd farligt avfall	0	214	214	147

Övrigt avfall	Onsite	Offsite	Total 2024	Total 2023
Förberett för återanvändning	0	0	0	0
Återvinning	0	162	162	29 536
Annan återvinning	0	0	0	0
Total mängd övrigt avfall	0	162	162	29 536

Avfall för deponi och förbränning (ton)

Farligt avfall	Onsite	Offsite	Total 2024	Total 2023
Förbränning (med energiåtervinning)	0	350	350	93
Förbränning (utan energiåtervinning)	0	0	0	0
Deponi	0	0	0	0
Annan avyttring	0	247	247	41
Total mängd farligt avfall	0	597	597	134

Övrigt avfall	Onsite	Offsite	Total 2024	Total 2023
Förbränning (med energiåtervinning)	0	178	178	71
Förbränning (utan energiåtervinning)	0	0	0	0
Deponi	0	0	0	165
Annan avyttring	0	16	16	13
Total mängd övrigt avfall	0	194	194	249

Hamnnära buller

Tillstånd enligt miljöbalken (GRI 2-27)

Buller är ett stort hälso- och samhällsproblem som aktualiseras såväl i den fysiska planeringen utifrån Plan- och bygglagen som vid prövning och tillsyn enligt miljöbalkens bestämmelser. Buller i hamnen kommer främst från arbetsmaskiner, fartyg, fordon och hanteringsljud. Detta buller har negativ påverkan på både närboende och hamnens medarbetare.

Helsingborgs Hamn har ett miljötillstånd som reglerar bullernivån från verksamheten och ett kontrollprogram för att följa upp bullernivåerna. Bullernivåerna mäts i 13 mätpunkter runt hamnen. Vid bostäder i anslutning till hamnen är bullret från vägtrafiken betydligt högre än buller från hamnverksamheten.

Miljötillståndet reglerar både hamnens verksamhet och buller från anlöpande fartyg respektive buller från lastbilar till och från hamnen.

Miljötillståndet rörande buller fastställdes 2013. Kontrollprogram för att säkerställa att hamnen möter bullerkrav är beslutat och innebär att hamnen mäter bullernivåer, med hjälp av externa oberoende företag vart femte år, eller tidigare, om väsentliga förändringar i verksamheten har skett eller tillsynsmyndigheten så påkallar. Hamnen arbetar aktivt för att åtgärda och eliminera höga momentana ljud speciellt nattetid. Uppföljning visar att hamnen ligger långt under de lovgivna bullerbegränsningsvärdena. Senaste kontrollmätningen skedde 2020 och sker med 5 års mellanrum.

Inga klagomål på buller har inkommit under 2024.

Stadsnära buller

Helsingborgs Hamn är direkt involverade i stadens olika stadsbyggnadsprojekt. Buller från vägtrafik och från hamnens verksamhet skapar begränsningar för stadsutvecklingen, där hamnen medverkar till lösningar, till förmån för stadens utveckling.

Hamnens miljötillstånd

Hamnen har tillstånd att bedriva verksamhet enligt Miljöbalken för fyra verksamheter:

- Hamnverksamhet intill sammanlagt 52 000 anlöp per år av fartyg med en bruttodräktighet av minst 1 350 ton, varav ca 50 000 anlöp avser färjetrafiken på HH-leden.
- Mottagning, avattning och mellanlagring av oljeförorenat vatten och oljehaltigt avfall från fartyg.
- Mottagning och mellanlagring av övrigt farligt avfall.
- I tvätthall utföra tvätt av de fordon, arbetsmaskiner och personbilar som används i hamnverksamheten.

Sammanlagt är det 33 olika gränsvillkor som verksamheten ska leva upp till. Rapportering av utfall och förbättringar sker till Transportstyrelsen, Sjöfartsverket och Länsstyrelsen Skånes miljötillsynsavdelning.

Inga villkor har överskridits under 2024. Inga böter eller andra påföljder har riktats mot bolaget för överträdelse av miljötillståndet eller andra lagar och regelverk.



Ansvarsfull partner



Säkerhet främst	41-43
Kompetensutveckling	44-45
Rättvisa arbetsvillkor	46
Jämställdhet	47
Mänskliga rättigheter	48
Ansvarsfulla inköp	49
Affärsetik och antikorrupcion	50


HELSINGBORGS HAMN
PORT OF HELSINGBORG



Säkerhet främst

Hamnen är en riskfylld arbetsplats med stora fordon, och arbete med tunga laster i kranar och truckar. Arbetet sker längs kajer, på terminaltytor och arbetsområden i en till synes aldrig sinande och hektisk aktivitet.

I arbetet samverkar hamnens personal dessutom många gånger med externa aktörer - dessa kan vara fartygsbesättningar, chaufförer som hämtar och lämnar gods eller entreprenörer - vilket gör att säkerhet, förståelse, regler och efterlevnad men också god samordning är av största vikt. I hamnens terminaler hanteras också farligt gods.

Hamnen är en arbetsplats där säkerheten dagligen står överst på agendan och har högsta prioritet. Att förebygga olyckor och ohälsa för både personal och besökare är en självklarhet. Systematiskt säkerhetsarbete med förebyggande skyddsarbete, utbildning, riskanalyser, incidentrapporter och skyddsåtgärder har en positiv påverkan på riskerna för anställda och besökande. Olyckor har en negativ påverkan på anställda och besökande.

Ledning (403-1)

Helsingborgs Hamn bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete som är integrerat i bolagets ledningssystem och omfattar hela verksamheten, enligt arbetsmiljölagen och arbetsmiljöförordningen. Säkerhetsarbetet styrs av hamnens Arbetsmiljö- och Säkerhetspolicy. Av dessa framgår att säkerhetsarbetet syftar till att förebygga ohälsa, risker och skador genom kostnadseffektiva säkerhetslösningar inom fysisk säkerhet, personsäkerhet, brandskydd, IT-säkerhet, informationssäkerhet, krisledning, kontinuitetsplanering och administrativ säkerhet. Säkerhetsarbetet ska vara ett stöd till, och en naturlig del av, kärnverksamheten.

Som arbetsgivare har Helsingborgs Hamn arbetsmiljöansvar för all egen personal, vilket innebär att ansvaret ligger på vd. Ansvaret är förtydligat och delegerat från vd till chefer på alla nivåer som ska säkerställa god arbetsmiljö för sin personal. Detta arbetsmiljöansvar är tydligt dokumenterat från vd genom skriftliga delegationer. Det är vidare allas (både chefers och medarbetares) ansvar att arbeta säkert, följa instruktioner och rapportera avvikelser.

Hamnens kunders personal (besättningsmän, lastbilschaufförer, hyresgäster och underentreprenörer) arbetar inom hamnen där Helsingborgs Hamn har samordningsansvaret för arbetsmiljön. Helsingborgs Hamn har dock ingen kontroll över hur besättningsmännen och lastbilschaufförerna utför sitt arbete. Hamnen styr genom regelverk (drift- och säkerhetsföreskrifter) och information kring hur alla inom hamnen förväntas agera försiktigt. Förseelser eller brott mot säkerhetsföreskrifter kan leda till arbetsrättsliga påföljder eller nekad åtkomst till hamnen.

Chefen för miljö- och säkerhet (SMAK) har ansvaret att följa och införa ny lagstiftning och ta strategiska initiativ inom området. I syfte att förbättra säkerheten har Helsingborgs Hamn en

skyddskommitté som leds av chefen för Operations där hamnens säkerhetssamordnare och avdelningscheferna från planning, operations, teknik och HR ingår tillsammans med personalrepresentanter. Personalrepresentanter är huvudskyddsombud eller skyddsombud och utses av personalen via sin fackliga organisation.

Hälsö- och säkerhetsarbetet är kopplat till bolagets verksamhetsstyrning och struktur för affärsplan och målarbete och följs också upp i dessa processer.

Riskhantering (403-2)

Ett viktigt arbete för Helsingborgs Hamn är att identifiera, mäta, hantera och minska risker.

Risker för olyckor och hälsa bedöms kontinuerligt i det systematiska arbetsmiljöarbetet. I arbetet ingår skyddsronder, riskanalyser, internutredningar och tillbudsrapportering som viktiga verktyg. Uppföljning sker löpande för att säkerställa att åtgärder fått effekt.

Personal uppmanas via dagligt styrningsmöte, på utbildningar och arbetsplatsträffar att alltid rapportera säkerhetsincidenter. Repressalier får inte förekomma till den som rapporterar. Personal kan även rapportera helt anonymt via visseblåsfunktion.

Incidentrapporteringen har över tid ökat som en effekt av ett aktivt arbete. Under 2024 rapporterades 195 incidenter vilket är högre än måltalet (160). Syftet med ökad rapportering av incidenter är att få information om risker för att därmed kunna vidta förebyggande åtgärder. Arbete med förbättrad uppföljning av rapporterade tillbud, åtgärder och effekt har skett vid regelbundna incidentgenomgångar där ansvariga chefer, skyddsombud från arbetstagares sida och hamnens dedikerade säkerhetssamordnare deltar. Bra och fungerande tillbudsrapportering är en betydande resurs för att med rätt åtgärder i rätt tid kunna uppnå hög säkerhet. Incidenter rapporteras i avvikelssystem, fördelas inom organisationen till rätt ansvarig, flaggas upp vid dagligt styrningsmöte och hanteringen följs upp i eget forum för genomgång av incidenter.

Ett väl fungerande säkerhetsarbete innebär hög tillgänglighet trots gedigna säkerhetssystem. Genom att involvera alla avdelningar inom bolaget i ett utvecklat säkerhetstänk har säkerhetsarbetet utvecklats och förbättrats. Genom identifiering av kritiska processer och tillgångar kartläggs hamnens viktigaste beståndsdelar. Först därefter kan bolaget hantera riskerna med utarbetade metoder. Målet är att utveckla ett standardiserat arbetssätt i syfte att förbättra verksamheten.

Förebyggande säkerhetsarbete (403-3)

Skyddsronder genomförs, enligt föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete, regelbundet på alla arbetsplatser inom bolaget. Syftet är att identifiera och undanröja risker. Vid skydds-



ronden deltar hamnens säkerhetssamordnare, berörd avdelningschef, skyddsombud och representanter för berörda medarbetare. Skyddsronder är ett av många verktyg som används för att förebygga risker för olyckor och ohälsa. Av övriga verktyg som systematiskt används kan nämnas riskanalyser, arbetsplatsträffar, mätningar, undersökningar, medarbetarsamtal, hälsoundersökningar, internutredningar och avikelserapportering.

Vid varje fartygsanlöp sker en kontroll med ansvarig personal på fartyget. Innan nya arbetsuppgifter påbörjas genomförs en särskild skyddsgenomgång som dokumenteras i form av en checklista. Nya och säkrare metoder införs i hamnens ledningssystem fortlöpande. Alla medarbetare förväntas rapportera säkerhetsproblem till sin närmaste chef eller sitt skyddsombud. Skyddsombud har laglig rätt att stoppa farliga arbeten. Något sådant stopp har inte gjorts under 2024.

Under 2024 inträffade sex olycksfall/färdolycksfall. Av dessa olyckor har ett färdolycksfall lett till läkarbesök och eller sjukfrånvaro. Internutredning genomfördes av hamnen tillsammans med de involverade och skyddsombud.

Samverkan (403-4)

Helsingborgs Hamn samverkar systematiskt med medarbetarna och deras fackliga organisationer. Skyddsronder, riskbedömningar, kartläggningar, internutredningar, utbildningar, hälsoundersökningar, enkäter, medarbetarsamtal, tillbudsrapportering, arbetsplatsträffar och daglig styrning är några exempel på metoder och rutiner som används. Medarbetare och skyddsombud är därför både självklara deltagare och förutsättningar i arbetet för samverkan. Samma metoder används också för att leda och följa upp arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet.

Skyddskommittén har under 2024 sammanträtt fyra gånger. Vid skyddskommitténs möte deltar bland andra hamnens säkerhetssamordnare, berörda avdelningschefer, och huvudskyddsombud. Deltagande avdelningschefer har befogenheter att vidta skyddsåtgärder. Strukturella åtgärder som kräver investeringar och omorganisation beslutas av vd.

Säkerhetsutbildning (403-5)

Att arbeta säkert är ett grundkrav för arbete i hamnen, och varje medarbetare har ett personligt ansvar för att följa säkerhetsrutinerna i det dagliga arbetet. Vid anställning genomgår alla medarbetare en introduktionsutbildning i hamnens säkerhetsrutiner. Medarbetare med säkerhetsrelaterade uppgifter erhåller fördjupad utbildning som kontinuerligt kompletteras med praktiska övningar och repetition. Effektiviteten i utbildningarna utvärderas bland annat genom tillbudsrapportering och analys av säkerhetsincidenter.

Som en del av det förebyggande säkerhetsarbetet installeras alkohol- och drogtester genomförs och hälsoundersökningar erbjuds till nattarbetande personal. En dedikerad utbildningsgrupp ansvarar för fortbildning och repetitionsutbildningar för fordonshantering.

Då hamnar kan vara utsatta för påverkan från organiserad brottslighet har samtliga medarbetare under hösten 2024 genomfört en utbildning i personalsäkerhet och antikorruption. Utbildningen omfattar otillåten påverkan, korruptionsrisker, säkerhetsprovningens genomförande samt hur man hanterar hot och kriminell aktivitet. Syftet är att höja medvetenheten och ge verktyg för att identifiera och hantera risker i arbetsmiljön.

Hälsa (403-6)

En modern hamnarbetare är till stora delar stillasittande i sin maskin. En mindre del av personalen utför fysiskt arbete. Att hamnens medarbetare är friska och motiverade är inte bara viktigt för den allmänna trivseln i bolaget, det är en lönsam investering. Via samarbetsavtal med företagshälsovården får bolaget en viktig samarbetspartner för verksamheten och dess personal i frågor som rör en trygg och hälsosam arbetsplats. Företagshälsovården utgör ett stöd för både chefer och medarbetare genom utbildning, rådgivning och förebyggande åtgärder.

Alla medarbetare erbjuds friskvårdsbidrag, sköterskemottagning och tillgång till gym som finns i hamnens egna lokaler. Bolagets hälsoarbete bygger på Helsingborgs stads livskvalitetsprogram. Hamnen har valt inriktningen livslång aktivitet med målet att alla medarbetare ska uppleva god livskvalitet. HR-avdelningen leder arbetet som genomförs tillsammans med en intern grupp med representanter från personalen. Individens personliga uppgifter om hälsa skyddas enligt sekretesslagen.

Bolagets övergripande mål i personalfrågor fokuserar på att minska antalet rapporterade arbetsrelaterade skador i förhållande till basåret 2022. Utöver arbetsrelaterade skador målstyr och arbetar hamnen även aktivt med att förebygga och minska den korta och långa sjukfrånvaron med proaktivt arbetsmiljöarbete, aktiv rehabilitering genom tidiga insatser och support för chefer i deras arbete med att verka för en hälsosam arbetsplats.

Hälsa och säkerhet hos affärspartner på plats i hamnen (403-7)

Helsingborgs Hamn har samordningsansvar för arbetsmiljön även för kunders personal som besättningsmän, lastbilschaufförer och entreprenörer som arbetar inom hamnområdet. Helsingborgs Hamn har dock ingen kontroll eller styrning över hur besättningsmännen, lastbilschaufförerna och entreprenadpersonal utför sina arbeten. Hamnen styr genom regelverk, instruktioner och information kring hur berörda förväntas agera säkert inom hamnen.

Samordning av säkerheten vid lossning och lastning av fartyg sker med fartygens ansvariga innan arbetet påbörjas utifrån tydliga protokoll. Lastbilschaufförer och besökare får instruktioner och information om körvägar och tillvägagångssätt vid lastning och lossning senast vid ankomst till hamnens huvudentré, Centralgaten. Skyltar på plats och tydlig information via hemsida hjälper också besökaren att ta del av och förstå säkerhetsregler i hamnen.

Vid entreprenadarbete samordnas arbetsmiljöarbetet genom dokumenterade arbetstillstånd och riskanalyser innan arbetet påbörjas. Hamnen och dess entreprenörer säkerställer

efterlevnad och förståelse av analysen och säkerhetsföreskrifter genom att gemensamt skriva på en entreprenörsförsäkran.

Samma förfaringssätt med entreprenörsförsäkran gäller vid exempelvis heta arbeten, arbeten på järnväg, arbete på hög höjd, arbete med elektriska faror eller arbete i slutna utrymmen.

Det är av största vikt för Helsingborgs Hamn att besökare undviker risker för olyckor och ohälsa. Genom tydliga instruktioner, professionellt och behjälpligt bemötande och kontroll av efterlevnad erbjuds en trygg och säker hamn även för besökare.

Arbetsrelaterade skador

De vanligaste olycksriskerna i hamnen, som identifierats genom riskbedömningar och rapporterade incidenter är fordonsolycka, klämskada, fall i samma nivå och fall från höjd. För olyckor med arbetsrelaterad skada som inträffat 2024 har dessa risker legat till grund.

Alla incidenter, oavsett allvarlighetsgrad, hanteras likartat och åtgärder baseras på den s.k. åtgärdstrappan där man i första hand försöker eliminera risk och i sista hand använda sig av personlig skyddsutrustning eller instruktioner för att minimera olycksrisken. Samtliga redovisade olyckor har utretts och åtgärder har vidtagits utifrån åtgärdstrappan.

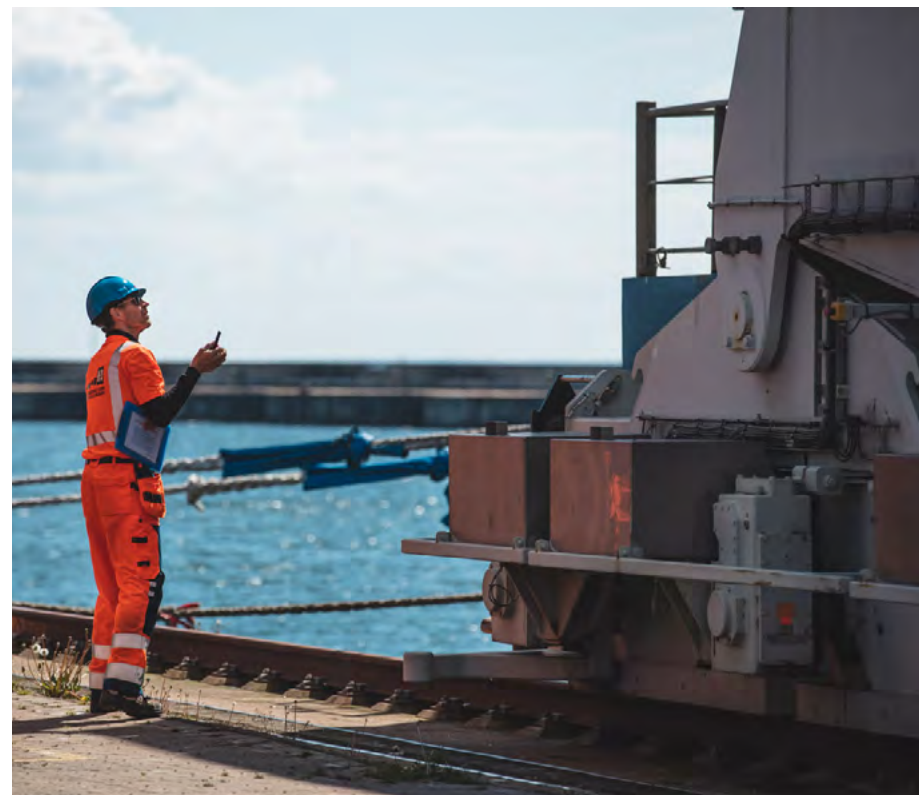
403-9 arbetsrelaterade skador

Arbetsrelaterade skador: Antal och förhållande	2024	2023
	Medarbetare	Medarbetare
Antal (och frekvens) dödsfall till följd av arbetsrelaterad skada	0 (0)	0 (0)
Antal (och frekvens) allvarliga arbetsrelaterade skador * (exkl. dödsfall)	0 (0)	0 (0)
Antal (och frekvens) i rapporterade arbetsrelaterade skador **	1 (0,65)	4 (2,38)
Arbetade timmar totalt	307 122	336 402
Totalt antal anställda medarbetare i snitt	172	189
Sjukfrånvaro totalt: Fast anställd personal	3,87	5,17
Totalt inrapporterade incidenter/tillbud/olyckor	195	187

* Skada som arbetstagaren inte kan förväntas återhämta sig helt från till hälsotillståndet före skadan inom 6 månader.

** Olycka som resulterat i dödsfall, frånvaro från arbetet, begränsningar i arbetet eller omplacering, medicinsk behandling annat än grundläggande första hjälpen eller förlorat medvetande är en arbetsrelaterad olycka. Även skada och ohälsa som diagnostiserats av läkare eller motsvarande inkluderas.

Sjukfrånvaro: Mäts genom den faktiska frånvaron i procent i förhållande till den schemalagda arbetstiden för medarbetaren under samma period.





Kompetensutveckling

Attraktiv arbetsgivare

Helsingborgs Hamns framgång bygger på en stark företagskultur som drivs av engagerade och ständigt lärande medarbetare med olika kompetenser. Brister i medarbetares kompetens har negativ påverkan såväl socialt som ekonomiskt. För att säkerställa framgång både idag och i framtiden är det nödvändigt att kunna attrahera, behålla, utveckla och motivera kvalificerade medarbetare både på lång och kort sikt. Alla medarbetare behöver bidra, bland annat genom att arbeta med ständiga förbättringar för att på så sätt utveckla processer och öka organisationens effektivitet. Detta påverkar hamnen positivt såväl socialt som ekonomiskt.

Effektiva logistiklösningar är idag helt beroende av digitala smarta IT-lösningar. Digitalisering, nya maskiner och byte av hanteringssystem ställer nya krav på organisationen och därmed på utveckling av personalens kompetens.

Effektiva logistiklösningar leder i sin tur till nöjda kunder och mindre resursförbrukning av energi och därmed bättre miljö. Hamnens förmåga är aldrig större än våra medarbetares förmåga att vara en del av organisationen och leva upp till kraven på ledarskap och medarbetarskap, utöver att hantera alltmer kvalificerade verktyg, maskiner, system med mera. En attraktiv arbetsgivare ställer krav på moderna arbetssätt och det utvecklingsarbete som pågår är en viktig del för att vara Nordens modernaste hamn.

Effektiv organisation

Under året har organisationen påbörjat ett omfattande arbete inom *Operational Excellence*, med syftet att skapa en stark och sammanhållen teamkultur i hela verksamheten. Denna satsning är en strategisk insats för att stärka hamnens målstyrning och säkerställa att alla medarbetare, oavsett roll eller funktion, är delaktiga i och bidrar till hamnens gemensamma mål.

Genom Operational Excellence skapas tydlighet i arbetssätt, processer effektiviseras och ständiga förbättringar uppmuntras. Det innebär att organisationen arbetar med strukturerade metoder för att öka engagemanget, förbättra samarbetet och säkerställer att insatser leder till långsiktiga framgångar.

Hamnens ambition är att varje individ ska känna sig motiverad och delaktig i företagets utveckling, där transparens och delat ansvar skapar en kultur präglad av initiativkraft och innovation.

Medarbetarengagemang

Hög kompetens och engagemang hos medarbetare är kärnan i Helsingborgs Hamns företagskultur. För att förbättra dessa områden samlar bolaget regelbundet in återkoppling från medarbetare i form av medarbetarundersökningar och årliga medarbetarsamtal. Hamnen erbjuder olika möjligheter till kompetensutveckling och det arbetas aktivt med ständiga förbättringar för att engagera alla olika arbetsgrupper.

Under 2024 har startade hamnen kortare och mer frekventa medarbetarundersökningar, pulsundersökningar. Detta ger en kontinuerlig uppföljning av medarbetarengagemang och trivsel både på bolags- och avdelningsnivå. Medarbetarundersökningar är viktiga för att kunna identifiera nuläge, fortsatta satsningar och följa utveckling på gjorda satsningar.

Medarbetarsamtal ska genomföras årligen. Varje medarbetare får tillfälle till en dialog kring sin prestation och utveckling tillsammans med närmaste chef. Samtalet ger även goda möjligheter för chef och medarbetare att forma samarbete och relation. Målstyrning är en del av medarbetarsamtalen som ger ett tydligt individuellt mål. Av detta framgår vad medarbetaren ska uppnå och hur det är kopplat till Helsingborgs Hamns mål. Likaså ges möjlighet till att utveckla sin roll i form av utbildningar som sedan följs upp vid nästa medarbetarsamtal.

Digitalisering med nytt TOS (Terminal Operating System)

Hamnens produktivitet är i första hand en effekt av bolagets förmåga att arbeta smart, med hjälp av gemensamma processer, rätt digitala verktyg och kontinuerlig kompetensutveckling. Genom omfattande förbättringar inom det interna arbetet, från förberedelser av affärsförhandlingar till hantering av containrar, har produktiviteten ökat. Ett modernt TOS har varit en avgörande förutsättning för att hantera ökade volymer och optimera verksamheten.

Efter flera års förberedelser och noggrant arbete har det nya TOS framgångsrikt implementerats och är nu fullt operativt. Systemskitet i oktober 2023 markerade en viktig milstolpe, där verksamheten nu arbetar enligt de nya processerna och nyttjar systemets fulla potential. Parallellt med TOS-implementeringen driftsattes även det nya resursplaneringssystemet Ortec i september, vilket ytterligare har förbättrat planering och effektivitet.

Medarbetarna har genomgått omfattande utbildningar och fortsatt kompetensutveckling för att fullt ut kunna dra nytta av det nya arbetssättet. Fokus har legat på att stärka digitala färdigheter, förbättra systemförståelse och utveckla nya arbetsmetoder som effektiviserar produktionen. Digitaliseringen har resulterat i förbättrad spårbarhet, smidigare arbetsflöden och en mer flexibel hantering av containrar. Genom det nya TOS säkerställs en mer stadig och framtidssäker terminalverksamhet där systemfördelarna kontinuerligt utvecklas och optimeras.



Framåt fortsätter hamnen att investera i medarbetarnas kompetensutveckling för att maximera effektiviteten och säkerställa att hamnens digitala infrastruktur möter framtidens krav.

Ledarskap och medarbetarskap

Helsingborgs Hamns ledarskap, medarbetarskap och kultur är ständigt i fokus. Vi har under året arbetat med ett projekt över hela organisationen. Operational Excellence, med syfte att skapa en teamkultur och högre engagemang. Detta innebär att vi har målstyrningsmöten på alla nivåer i syfte att skapa delaktighet och påverkan i arbetet.

Möten för daglig styrning finns på alla avdelningar inom organisationen. Genom korta dagliga och veckovisa möten med alla medarbetare på avdelningen ökas delaktighet, det dagliga ledarskapet stärks och ständiga förbättringar arbetas fram. Detta är identifierat som ett av de viktigaste forumen för kommunikation och kommer därför fortsatt att ha ett särskilt fokus.

Ledning av kompetensutvecklingen

I bolagets vision är strävan att vara hamnsveriges bästa arbetsplats tydlig. Hamnens viktigaste tillgång är medarbetarna. En god arbetsmiljö med sammanhållning där medarbetarna trivs och får möjlighet att växa och utvecklas är väsentlig i alla led. För att kunna leverera tjänster med hög kvalitet till kunder är det av stor betydelse att medarbetarna har rätt kompetens.

Nya krav på hamnen innebär att organisationen, rollerna i organisationen och bemanningen av dessa roller ständigt ses över och vidareutvecklas. Arbetet bedrivs inom ramen för hamnens arbete med att förändra och utveckla bolaget i de sex strategiska förbättringsområdena, som beskrivs på sid 16. Vd och ledningsgrupp utvecklar åtgärder och planer utifrån dessa sex strategiska förbättringsområdena, som också innebär krav på förändrad och utvecklad kompetens.

HR-chefen ansvarar för hamnens kompetensinventering och samordnar planerna för gemensam kompetensutveckling. Respektive chef ansvarar för de individuella utvecklingsplanerna som utformas i medarbetarsamtalet. Verktyg för planering och uppföljning av utbildningar och kompetenser för maskiner fortlöper under 2025 med anledning av utveckling av Ortec, det nya resursplaneringssystemet. Kompetensutvecklingen är kopplad till bolagets verksamhetsstyrning och struktur för affärsplan och målarbete och följs således upp i dessa processer.

404-3 Utvärdering av prestation och utveckling

Procentandel anställda som genomfört medarbetarsamtal per kön och personalkategori	2024*	2023*
Andel genomförda samtal av totalt antal anställda kvinnor	64 %	42 %
Andel genomförda samtal av totalt antal anställda män	46 %	21 %
Andel genomförda samtal av totalt antal anställda tjänstemän	57 %	26 %
Andel genomförda samtal av totalt antal anställda kollektivanställda	52 %	23 %
Totalt genomförda samtal av totalt antal anställda	49 %	24 %

Data registreras och hämtas från lönesystem.
*Antalet genomförda medarbetarsamtal är större än vad som har återrapporterats till lönesystem.





Rättvisa arbetsvillkor

Genom Helsingborgs Hamns medlemskap i arbetsgivarorganisationen Sveriges Hamnar omfattas alla medarbetare i bolaget av kollektivavtal och det finns en aktiv samverkan mellan arbetsgivaren och de lokala fackliga organisationerna. Hamnbranschen har traditionellt haft fler arbetstagarkonflikter än många andra avtalsområden. Helsingborgs Hamn önskar bygga vidare på den förtroendefulla relationen till sina fackliga organisationer och medarbetare som har utvecklat de senaste åren. Hamnen har en positiv påverkan på social hållbarhet.

Sveriges Hamnar och Hamnarbetarförbundet har tecknat en överenskommelse om ett andrahandsavtal. Förstahandsavtalet är tecknat mellan Sveriges Hamnar och Transportarbetarförbundet. Avtalen löper till 30 april 2025.

Det finns lokal facklig representation och Helsingborgs Hamn har i rollen som arbetsgivare en löpande dialog med de fackliga parterna genom driftutskott och skyddskommittémöten. I bolagets styrelse finns facklig representation från de fyra största fackliga organisationerna.

401-1 Nyanställd personal och personalomsättning

Nyanställning	2024		2023	
	Nyanställda	av antal anställda	Nyanställda	av antal anställda
Totalt antal, HC*	2	1 %	10	6 %
Kvinnor / Män	0/2	0 %/1 %	3/7	2 %/4 %
<30 år	0	0 %	2	1 %
30–50 år	2	1 %	7	4 %
>50 år	0	0 %	1	1 %
Personalomsättning	2024		2023	
	Avslutat anställning	av antal anställda	Avslutat anställning	av antal anställda
Totalt antal, HC*	12	8 %	21	12,5 %
Kvinnor / Män	3/9	2 %/6 %	6/15	3,5 % / 9 %
<30 år	0	0 %	0	0 %
30–50 år	5	3 %	10	6 %
>50 år	7	5 %	11	6,5 %

* Headcount

Personalläget

Helsingborgs Hamn arbetar för att alla medarbetare ska ha en tillsvidareanställning på heltid i grunden. Visstidsanställda medarbetare under 2024 har främst arbetat under sommarmånaderna för att täcka upp för ordinarie personal under semesterperioden. Visstidsanställning har också förekommit under året för att täcka upp för medarbetare som varit föräldralediga eller för arbete med specifika projekt som varit tidsbegränsade.

De medarbetare som har en behovsanställning i bolaget, arbetar främst inom stuveri och bidrar till hamnens bemanningsflexibilitet vid arbetstoppar då fartygsanlöp kan ske på dygnets alla timmar med varierande framförhållning.

2-7-a Information om anställda

Anställd per 31 december	2024			2023		
	Man	Kvinna	Total	Man	Kvinna	Total
Tillsvidareanställda	138	20	158	145	23	168
Visstidsanställda	0	3	3	0	1	1
Deltidsanställda inkl visstid	0	2	2	0	0	0
Heltidsanställda inkl visstid	138	21	159	145	24	169
Extra personal	12	2	14	11	2	13
Totalt antal	138	23	161	145	24	169

* Headcount. All personal arbetar inom hamnens verksamhetsområde. Ingen regional indelning och ingen säsongsvariation. Data hämtas från lönesystem.

2023 års siffror för extra personal har korrigerats från tidigare redovisning då underlag saknades vid rapportering.

Arbetsuppgifter som löpande utförs av underleverantörer (GRI 2-8)

Dagligen återkommande arbetsuppgifter som utförs av underleverantörer är städning och båtsmän. Städning och markunderhåll upphandlas tillsammans med Helsingborgs stad i formen av ramavtal. Båtsmän (förtöjning av fartyg) upphandlas av rederiernas agenter. Dessa arbetsuppgifter utförs regelbundet/dagligen inom hamnens område, och hamnen styr arbetsuppgifternas genomförande direkt eller indirekt. Antalet berörda personer (headcount) uppskattas till åtta stycken. Det finns ingen säsongsvariation eller skillnad över tid. Hamnens verksamhet påverkar omfattningen. Entreprenadarbete rörande hamninfrastruktur omfattas inte av redovisningskravet.

Som betydande samhällsaktör tar Helsingborgs Hamn ett stort ansvar för att påverka utvecklingen i positiv och hållbar riktning. Genom att följa strikta normer inom affäretik och inköp samt att ständigt sträva efter att förbättra säkerhet och bejaka mångfald kan hamnen vara en attraktiv arbetsgivare och ansvarsfull partner.

Helsingborgs Hamn stödjer och respekterar skyddet av de internationellt erkända mänskliga rättigheterna, och upprätthåller föreningsfriheten samt stödjer rätten till kollektivavtal. Uppförandekoden är Helsingborgs Hamns införande av FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, FN:s konvention mot korruption, EU:s direktiv om Corporate Sustainability Due Diligence, samt ILO:s konventioner.

Jämställdhet

Hamnen är traditionellt en manlig arbetsplats och bland medarbetarna finns ett fåtal kvinnliga hamnarbetare. Detta påverkar hamnen negativt, såväl socialt som ekonomiskt då det kan vara svårare att hitta rätt kompetens. Helsingborgs Hamn har en uppförandekod som tydliggör att hamnen ska vara en bra arbetsplats för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Hamnen vill skapa en arbetsplats där olikheter ses som en tillgång. Hamnens nuvarande och framtida medarbetare ska komplettera varandra och det behövs både likheter och olikheter för framgång. Detta beaktas i alla rekryteringar och vid interna tillsättningar av tjänster.

Jämställdhet och mångfald

Helsingborgs Hamn har en Uppförandekod som tydliggör att hamnen ska vara en bra arbetsplats för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Hamnen vill skapa en arbetsplats där olikheter ses som en tillgång. Hamnens nuvarande och framtida medarbetare ska komplettera varandra och det behövs både likheter och olikheter för framgång.

Hamnen är traditionellt en manlig arbetsplats och bland medarbetarna finns ett fåtal kvinnliga hamnarbetare medan fördelningen på tjänstemannasidan är bättre.

Nuläget i hamnen indikerar via våra medarbetarundersökningar en kultur med en ganska negativ jargong som kan upplevas som kränkande. Medarbetare har möjlighet att använda en visselblåstjänst för att flagga allvarliga avvikelser. Under hösten genomförde samtliga medarbetare en digital utbildning i kränkande särbehandling och mobbning i syfte att skapa förståelse samt motverka förekomsten av negativ jargong. Under 2024 inkom ingen anmälan eller rapport som rörde diskriminering. Lönekartläggning visar inga osakliga löneskillnader. Mångfald på annan grund än kön samt ålder redovisas inte.

406-1 Incidenter rörande diskriminering

Totalt antal fall av diskriminering / brott mot uppförandekod	0
---	---

Hamnens medarbetare, med sina unika erfarenheter, kunskaper och talanger, skapar stort värde för verksamheten. Den absoluta ambitionen är att arbeta på ett sätt som säkerställer en arbetsmiljö som är tillgänglig för en mångfald av människor och ger alla samma möjligheter till utveckling, utbildning och karriär.

Ledningsgruppen har under 2024 bestått av fyra män och tre kvinnor, inkluderat vd-assistent.

405-1 Mångfald och jämställdhet

Procentandel anställda per personalkategori, kön och åldersgrupp

	2024			2023		
	Arbetare	Tjänstemän	Styrelse	Arbetare	Tjänstemän	Styrelse
Totalt antal, HC*	93	65	14	107	61	14
Kvinnor / Män i %	3 / 97	26 / 74	29 / 71	5 / 95	28 / 72	29 / 71
<30 år i %	10	3	0	8	3	0
30–50 år i %	34	48	21	34	49	21
>50 år i %	56	49	79	58	48	79

* Headcount

Skillnaderna i lön och ersättningar till män och kvinnor redovisas i not 6 på sidan 84. Helsingborgs Hamn har inte möjlighet att dela upp anställda i regioner då bolaget inte verkar i fler regioner eller använder sig av någon annan indelning av personal.





Mänskliga rättigheter

Helsingborgs Hamns stöd för mänskliga rättigheter framgår av hamnens uppförandekod. Helsingborgs Hamn har enbart verksamhet i Helsingborg och lever upp till svenska lagar och kollektivavtal. Fartyg och dess besättning kommer ofta från andra länder än Sverige. Arbetsmiljö och sociala villkor på fartygen kontrolleras av IMO's Port State Control system. Kontroll utförs i Sverige av Transportstyrelsen.

Världsomspännande anslutna fackföreningar

Helsingborgs Hamn tillåter inte att fartyg utan kollektivavtal anlöper hamnen. För att säkerställa detta samarbetar bolaget med Internationella Transportarbetarfederationen (ITF) vilket är en demokratisk organisation och förbinder nästan 700 anslutna fackföreningar från 150 länder som kämpar för att säkra sina medlemmars rättigheter, jämlikhet och rättvisa. ITF representerar nästan 20 miljoner arbetande män och kvinnor i transportbranschen över hela världen. ITF's huvudkontor ligger i London med regionala kontor i Amman, Bryssel, Nairobi, New Delhi, Ouagadougou, Rio de Janeiro, Singapore, Sydney och Tokyo.

ITF bedriver sedan 1948 en kampanj mot den bekvämlighetsflaggade sjöfarten, den s.k. FoC-kampanjen (Flags of Convenience - FoC). Den startade för att driva tillbaka fartygen till länderna där de var ägda och kontrollerade, men idag handlar det mer om att säkra drägliga villkor för sjöfolket.

I Sverige bedrivs FoC-kampanjen av fackförbunden Transportarbetarförbundet och Service- och kommunikationsfacket Seko.

Samarbetet med ITF har varit effektivt i kampen mot avtalslösa fartyg där hamnbolaget har kunnat undvika tidskrävande blockader med följande störningar i flera led. Om ett avtalslöst fartyg är på väg till Helsingborgs Hamn kontaktar hamnen ITF för att få till stånd ett effektivt samarbete mellan ITF, hamnledning, befraktare och fartygets management. Detta skedde senast januari 2022, men inget under 2023 eller 2024.

Reglering utanför hamnbolagets kontroll

Lastbilschaufförer som hämtar och lämnar containrar i Helsingborgs Hamn kan komma från olika länder i Europa. EU-regler begränsar mängden uppdrag som icke-svenska företag får genomföra i Sverige. Kontroll av regler om cabotage genomförs av polisen.

Öresundslinjen och Sundbusserne är egna juridiska personer och har ett eget ansvar för sitt ISPS-område. De ansvarar därmed också för frågor som rör mänskliga rättigheter i sin verksamhet. Exempelvis är frågor om ankommande flyktingar med färjetrafiken deras ansvar.





Ansvarsfulla inköp

Effektiva och ansvarsfulla inköp av varor och tjänster

Helsingborgs Hamn köper främst material och tjänster från Sverige. Dock köps maskiner och fordon även från andra delar av världen, främst från Europa. Hamnen gör i genomsnitt årliga inköp motsvarande ca 200 mnkr. Beloppet varierar stort beroende på storleken av investeringar i hamnanläggningar, kranar och maskiner. Hamnen utför tjänster och vidare säljer enbart lastsäkringsmaterial. Alla övriga varor och tjänster används för att producera hamnens tjänster.

Ansvarsfulla inköp rör både miljödimensionen (GRI 308) och den sociala dimensionen (GRI 414) av hållbarhetsrapporteringen. Helsingborgs Hamn vill samarbeta med både leverantörer och kunder för att bidra till ett hållbart samhälle. Om Helsingborgs Hamn använder leverantörer som inte lever upp till högt ställda hållbarhetskrav, riskerar vi vårt rykte utifrån ambitionen att vara ett föredöme. Hamnen har idag inga verktyg för att systematiskt kunna bedöma om vi har en negativ eller positiv påverkan på hållbarhet hos våra leverantörer.

I hamnens hållbarhetspolicy belyses att leverantörer ska samverka med hamnen för att skapa förutsättningar som främjar arbetsrätt, mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, korruptionsbekämpning och miljöfrågor.

Redan i kartläggningsfasen inför en upphandling görs en riskanalys av branschen för att identifiera möjliga hållbarhetskrav. Utifrån bästa möjliga kravställning värderas möjligheterna att utveckla respektive bransch eller delbransch, genom att i upphandling ställa förbättrade miljökrav och sociala krav. Denna analys innefattar också bedömningar av livscykelperspektivet, och hamnens krav utifrån väsentlighet för hållbarhet.

I upphandlingen formuleras miljökrav och sociala krav som bottenar i analysen. Utifrån kraven formuleras utvärderingskriterier, för att möjliggöra likabehandling och en effektiv och transparent utvärdering av de leverantörer som deltar i upphandlingen.

Helsingborgs Hamn förbehåller sig rätten att granska leverantörer i våra avtal eller utföra revisionsgranskningar på plats för att säkerställa att avtalade miljökrav och sociala krav efterlevs.

Hamnens upphandlings- och inköpsarbete har utvecklats genom ett organiserat inköpsråd. 2025 ska inköpsrådet genomföra en ny *Beställarutbildning* för chefer, beställare och nyanställda för att öka medvetenheten och förståelse för upphandling och beställningar.

Ledning av ansvarsfulla inköp

Genom att Helsingborgs Hamn tillämpar sociala och miljömässiga krav i upphandlingar där det är lämpligt och möjligt bidrar vi aktivt till ett hållbart Helsingborg som är en del av stadens vision 2035.

Helsingborgs Hamn ska enligt hamnens Hållbarhetspolicy samarbeta med och påverka leverantörer genom upphandling för att bidra till ett hållbart samhälle och därav skapa en ansvarsfull leverantörskedja.

Hamnen arbetar idag systematiskt med att ställa miljökrav vid upphandling och inköp. Bolagets verktyg för att följa upp och utvärdera leverantörerna både i upphandlingen och i den löpande användningen av en leverantör behöver utvecklas.

Det finns dock inga indikationer på att hamnen på ett allvarligt sätt medverkar till eller använder leverantörer som inte lever upp till ställda miljökrav och sociala krav.

Under 2024 genomförde Helsingborgs Hamn inga platsbesök eller revisioner hos leverantörer där företagsstyrning, kvalitet samt sociala och miljömässiga förhållanden utvärderades. Styrande dokument för revision och avtalsuppföljning är framtagna och arbetet med revision är planerat att komma i gång under 2025 då upphandlingsenheten är fulltalig.

Bolagets upphandlingspersonal och inköpsansvariga behöver löpande uppdatera sin kompetens med utbildning och genom praktisk tillämpning av verktyg för avtalsuppföljning. Under 2025 planerar upphandling göra avtalsuppföljning löpande under året.

308-1 Nya leverantörer som screenats rörande miljökriterier

Procentandel av nya leverantörer som utvärderats utifrån miljökrav respektive sociala krav	2024	2023
Nya leverantörer	1	3
Andel nya leverantörer med miljökrav	0 %	100 %
Andel nya leverantörer med sociala krav	100 %	100 %

Redan i kartläggningsfasen inför en upphandling görs en riskanalys av branschen för att identifiera möjliga hållbarhetskrav.



Affärsetik och antikorruption

Uppförandekod

Styrelsen fastställde 2021 en uppförandekod som tydliggör hur organisationen ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör. Vd har ansvaret för att implementera uppförandekoden inom bolaget. Hamnens HR-chef har fått i uppdrag att förvalta koden, informera om koden inom bolaget och utbilda i uppförandekoden. Avvikelse eller brott mot koden hanteras också av HR-chefen. Uppförandekoden har också införts som en utbildningsdel inom Helsingborgs Hamns Akademi. Nyanställda ska utbildas i koden som en del av introduktionen "Välkommen ombord".

Uppförandekoden är tillgänglig för leverantörer på hamnens webbsida och för medarbetare på hamnens intranät.

Helsingborgs Hamns uppförandekod tydliggör hur bolaget ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör. Uppförandekoden är tillsammans med bolagets värdeord hamnens viktigaste dokument. [Läs Helsingborgs Hamns Uppförandekod](#)



Medarbetares relationer till varandra, till kunder, leverantörer, entreprenörer och andra intressenter ska präglas av ärlighet, vänlighet, utveckling och ansvar. Hamnbolaget strävar efter att skapa relationer som är långsiktiga och förtroendefulla. Förhållanden till leverantörer av varor och tjänster ska vara helt affärsmässiga och inte påverkas av exempelvis otillbörliga gåvor eller förmåner för att eliminera risken av korruption.

Facilitation payments (smörjmedelsbetalningar) är en omskrivning för de mutor, gåvor m.m. som internationell sjöfart tidigare betalat för att exempelvis snabbare få fartyget lossat och lastat. Hamnens kunder, rederierna är till stor del medlemmar i Maritime Anti-Corruption Network, som agerar för att avveckla denna praxis. Helsingborgs Hamns medarbetare ska inte ta emot eller kräva någon form av facilitation payments, vare sig från anslutande fartyg, besökande lastbilar, agenter eller varuägare. Erbjudande om facilitation payments ska rapporteras som en överträdelse till närmsta chef eller genom hamnens visselblåsarssystem.

Uppförandekoden tydliggör att Helsingborgs Hamn ska tillämpa försiktighetsprincipen enligt FN:s Rio-deklaration om miljö och utveckling. Dvs hamnen ska förebygga och minska risken för negativ påverkan på miljö, hälsa och säkerhet. Bästa möjliga teknik, lösningar och tillämpningar ska väljas i första hand. Uppförandekoden innebär också att Helsingborgs Hamn ska tillämpa FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, FN:s konvention mot korruption, EU:s direktiv

om Corporate Sustainability Due Diligence, samt ILO:s konventioner. Uppförandekoden innehåller inga krav på "due diligence" relativt riskerna för korruption.

Uppföljning

Under 2024 har hamnens medarbetare genomgått en digital utbildning och informerats om hamnens uppförandekod. Hamnens uppförandekod ägs och förvaltas av HR-chefen.

Inför säkerhetsprövning av personal har utbildning för samtliga medarbetare i personalsäkerhet och antikorruption genomförts under hösten 2024 som utifrån dess innehåll kompletterar tidigare utbildningar i hamnens uppförandekod.

Under 2024, 2023 och 2022 har inga fall av korruption eller incidenter kopplat till korruption bekräftats. Ingen medarbetare har bestraffats eller avskedats på grund av korruption. Inga avtal med affärspartners har under 2024, 2023 eller 2022 upphävts på grund av att hamnens Uppförandekod för leverantörer rörande korruption har överskridits. Varken bolaget eller någon medarbetare har åtalats för korruptionsbrott.

Hamnen har god intern kontroll och har inga indikationer på att hamnens grundläggande värderingar och policys inte tillämpas i frågor som rör affärsetik och antikorruption.

Rådgivning om eller avvikelser från uppförandekoden ska tas upp med närmsta chef, eller med HR-chef, alternativt säkerhetschefen. Som ett led i säkerhetsarbetet och arbetet med intern kontroll har bolaget sedan 2018 ett visselblåsarssystem med syftet att skapa möjlighet att helt anonymt anmäla oegentligheter i och omkring bolaget. Tre anmälningar inkom under 2024. Ärendena utreddes av extern part och missförhållanden kunde konstateras ej föreligga.

205-2 Informerats respektive utbildats i uppförandekoden*

Andel anställda	2024		2023	
	Informerats	Utbildats	Informerats	Utbildats
Ledning	0 %	100 %	96 %	96 %
Tjänstemän	0 %	100 %	69 %	0 %
Arbetare	0 %	82 %	18 %	0 %
Affärspartners	0 %	0 %	0 %	0 %

* Bolaget verkar bara i en region.

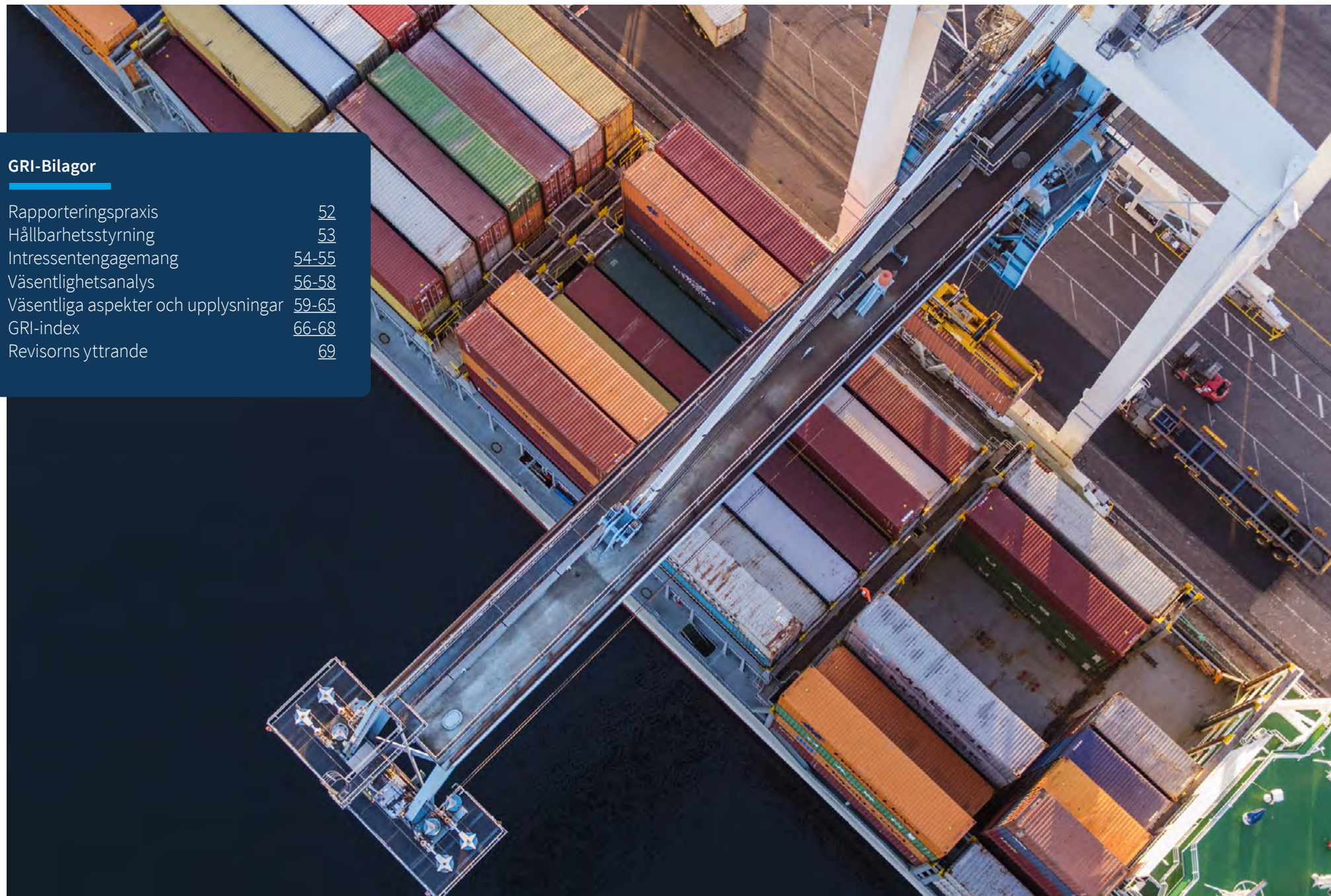
205-3 Incidenter av korruption och vidtagna åtgärder

Antal incidenter	2024	2023
Totalt antal incidenter och vidtagna åtgärder	0	0



GRI-Bilagor

Rapporteringspraxis	52
Hållbarhetsstyrning	53
Intressentengagemang	54-55
Väsentlighetsanalys	56-58
Väsentliga aspekter och upplysningar	59-65
GRI-index	66-68
Revisorns yttrande	69



Bilagor till GRI-rapporten omfattar information och data som inte redovisas på annan plats i årsredovisning för 2024, men som krävs enligt GRI standard eller årsredovisningslagens bestämmelser om hållbarhetsrapportering.



Rapporteringspraxis

Helsingborgs Hamn AB rapporterar i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari 2023 till 31 december 2024. Krav på hållbarhetsrapportering enligt årsredovisningslagen innefattas i GRI-rapporteringen.

GRI Standard

Helsingborgs Hamn tillämpar den internationella standarden för hållbarhetsrapportering Global Reporting Initiative (GRI). GRI Standard är ett sammanhållet ramverk som stödjer arbetet med att skapa en väl fungerande ledning, styrning, utveckling och rapportering av hur hållbarhetsarbetet utvecklas. Rapporteringen ska vara transparent och balanserad.

GRI Standard ställer generellt högre krav på hållbarhetsrapportering än EU:s kommande standard ESRS (European Sustainability Reporting Standards), med effekten att hamnen är väl förberedd för förändringen i årsredovisningslagen, som tillämpas från och med 2025.

Helsingborgs Hamns årsredovisning för 2024 består av affärsöversikt, hållbarhetsrapport, bolagsstyrningsrapport och förvaltningsberättelse. Krav på hållbarhetsrapportering enligt årsredovisningslagen innefattas i GRI-rapporteringen.

GRI-bilagan definierar omfattningen och principerna för hamnens hållbarhetsredovisning, beskriver de valda väsentliga aspekterna och aspekternas avgränsningar samt indikatorer.

GRI-bilagan redovisar hur de väsentliga aspekter styrs, hur styrningen följs upp och information om GRI-upplysningar som inte redovisas på annan plats i Helsingborgs Hamns årsredovisning för 2024.

Innehållsindex för GRI ingår i hållbarhetsrapporten och specificerar var information om varje aspekt och indikator finns, och förklarar eventuella utelämnanden i rapporterade data. Den information som finns i den här rapporten är fokuserad på både väsentlig information och väsentliga data.

Helsingborgs Hamns årsredovisning för 2024 publiceras i PDF-format på svenska och är tillgänglig på [Helsingborgs Hamns webbsida](#). 

Helsingborgs Hamns årsredovisning kan laddas ned på [port.helsingborg.se/](#)  Rapporten är uppbyggd som en interaktiv PDF-fil där förflyttning mellan de olika sektionerna sker enkelt med hjälp av en övre navigeringsmeny.

Externt bestyrkande

Bolagets arbete med hållbarhet redovisas årligen i bolagets årsredovisning, där hållbarhetsredovisning är en integrerad del av årsredovisningen. Någon extern granskning av hållbarhetsrapporten har inte genomförts. Inriktningen är att hållbarhetsredovisningen ska granskas av externa revisorer, för att därigenom säkerställa kvalitet och kontinuerliga förbättringar.

Ernst & Young har kontrollerat att de uppgifter och den information som krävs av årsredovisningslagen inom hållbarhetsområdet är inkluderad i årsredovisningen för 2024. På sidan [69](#) finns en redogörelse från revisorerna.

Redovisningens omfattning

Den ekonomiska rapporten och hållbarhetsrapporten omfattar all verksamhet inom den juridiska personen Helsingborgs Hamn AB. Inga andra juridiska personer finns eller är berörda av rapporten.

Den ekonomiska informationen som beskriver ekonomiskt ansvar i denna rapport är baserad på Helsingborgs Hamns årsredovisning. Den ekonomiska data som redovisas i denna rapport omfattar normalt endast Helsingborgs Hamn AB. Redovisningen av betydande indirekta effekter (GRI 203–2) omfattar kommunerna som ingår i samarbetet "Familjen Helsingborg".

Helsingborgs Hamns GRI-rapportering omfattar inte intressebolag eller samriskföretag och ej heller underleverantörer eller leverantörer av varor och tjänster, om inget annat anges. Den 1 januari 2024 avknoppades hamnens logistik/lagringsverksamhet.

Helsingborgs Hamn driver endast verksamhet i Helsingborg vilket också utgör rapporteringens väsentliga avgränsning.

Vid frågor gällande hållbarhetsrapporten: Joakim Sandberg, Miljö- och säkerhetschef, joakim.sandberg@port.helsingborg.se

Helsingborg Hamns hållbarhetsredovisning följer GRI Standards, Global Reporting Initiatives riktlinjer. Den täcker alla väsentliga principer i FN:s Global Compact som beskriver internationella principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption riktade till företag.

GRI är också bolagets verktyg för att leva upp till kraven i EU Direktivet 2022/2464/EU, som i Sverige kommer att införas genom förändringar i Årsredovisningslagen.



Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsstyrningen i Helsingborgs Hamn utgår från bolagets vision och värderingar kompletterat med hamnens styrdokument. Hållbarhet är en integrerad del av hamnens strategi. Det högsta beslutande organet i dessa frågor är styrelsen. Hamnen måste leva upp till de legala och politiska gränsvillkoren för att få bedriva hamnverksamhet. Allt från säkerhet, miljö, buller, sociala villkor och mänskliga rättigheter, för att få acceptans till förtroende från samhället, kunder och medborgare. Ägardirektivets mål att hamnen ska vara Sveriges mest hållbara hamn, ställer krav på ett systematiskt hållbarhetsarbete och investeringar för att bl.a. avveckla hamnens beroende av fossil energi.

Hamnens hållbarhetsorganisation

Helsingborgs Hamns ledning har ansvaret för hamnens hållbarhetsstrategier och för att följa upp hur strategin införs i bolaget. Hamnens Miljö- och säkerhetschef, chef för avdelningen säkerhet, miljö, arbetsmiljö och kvalitet (SMAK) ansvarar för att samordna och driva hållbarhetsarbetet inom bolaget. Hållbarhetsfrågorna är integrerade i ordinarie mål och uppföljningsarbete, de följs upp veckovis med hamnens ledningsgrupp.

För varje väsentlig hållbarhetsfråga finns det utsedda ansvariga som sedan 2020 har utarbetat mål och åtgärder för sin hållbarhetsfråga. Dessa mål och åtgärder integreras i bolagets affärsplanering och arbete med budget och investeringsplaner.

Helsingborgs Hamn har ett inköpsråd där frågor om inköp och upphandling samordnas och utvecklas. Frågor som rör ansvarsfulla inköp och tillämpning av affärsetik, sociala och miljömässiga krav hanteras av inköpsrådet. Helsingborgs Hamn har ett driftutskott där ledningen samverkar med de fackliga organisationerna i frågor som rör främst den sociala och ekonomiska dimensionen av hållbarhet.

Plan för att nå mål

Den övergripande planen för att nå målet "Sveriges mest hållbara hamn 2022" påbörjades i ett första steg under 2019 med ett gemensamt angreppssätt för hur hamnen skulle styra, leda och utvecklas mot målet. Under 2020 identifierades svagheter och styrkor och under 2021 till 2024 har det större hållbarhetsmålet med utbyte av alla dieseldrivna maskiner till elektriska påbörjats.

Bolagets ägardirektiv har förändrats genom beslut i kommunfullmäktige i Helsingborg under 2023.

Till och med 2023, var målet att Helsingborgs Hamn skulle vara Sveriges mest hållbara hamn 2022, vilket utvärderades under 2023. Jämförelsen med andra hamnar (Göteborg, Stockholm och Gävle) pekade på att Göteborg och Stockholm arbetade med samma ambitioner och transparens som Helsingborgs Hamn (tillämpar exempelvis GRI). Helsingborgs Hamn har gjort större investeringar i eldrivna maskiner.

Från och med 2023 är ägardirektivets hållbarhetsmål att 75 procent av hamnens arbetsmaskiner ska vara elektrifierade 2026 jämfört med 30 procent 2022.

Styrande dokument

Hamnen har styrdokument som regelbundet granskas och uppdateras. Dessa rör alla väsentliga hållbarhetsfrågor, men med skiftande kvalitet. Bolaget har flera ledningssystem som ska säkerställa att arbetet med hållbarhet, arbetsmiljö, risker och säkerhet bedrivs på ett systematiskt och effektivt sätt.

Hamnens interna arbete med Risk Management och internkontroll täcker även hållbarhet, säkerhet, arbetsmiljö- och miljörisker. Införandet av "daglig styrning" med syftet att förbättra bolagets arbete med ständiga förbättringar, har genomförts på alla funktioner inom bolaget. Rapportering av incidenter med påföljande riskanalys genomförs varje dag.

Verktyg för att arbeta med en ansvarsfull leverantörskedja, miljöaspekter och sociala aspekter ska integreras i arbetet med upphandling och inköp, utifrån hamnens fastställda upphandlingsstrategi.

Försiktighetsprincipen

Stora förändringar av hamnens verksamhet kräver normalt förändringar av miljötillståndet, vilket kräver en uppdaterad miljökonsekvensbeskrivning. I sådana miljökonsekvensbeskrivningar ska bolaget redogöra för hur försiktighetsprincipen har tillämpats.

Arbetet med försiktighetsprincipen kommer att bli särskilt viktigt och utmanande när hamnen kommande år ska detaljprojektera utbyggnaden av en ny containerhamn.

Intressentengagemang

Helsingborgs Hamn har många olika intressenter som påverkas av hamnens verksamhet. I samband med hamnens årliga arbete med affärsplan, revideras intressentanalysen.

Planerna på att flytta containerhamnen söderut har förändrat analysen av hur intressenter påverkas av hamnens verksamhet och planer på förändrad verksamhet. Detta arbete har inneburit utökat ömsesidigt samarbete kring frågor som rör översiktsplaner, detaljplaner, markfrågor, sanering av markföroreningar, påverkan på närliggande företag och närboende, miljötillstånd och farleder. Samarbete och kommunikation i dessa frågeställningar sker minst kvartalsvis, oftast månadsvis.

Hamnen har som mål att ha ett regelbundet, ärligt och öppet utbyte med sina intressenter. Vi upprätthåller och utvecklar relationer till intressenterna på ett aktivt sätt och använder information från intressenterna för att utveckla vår verksamhet, våra produkter och tjänster.

En öppen och kontinuerlig dialog ökar tilltron på hamnens förmåga att hantera risker och utnyttja möjligheter, vilket samtidigt förbättrar företagets utveckling. Ur ett hållbarhetsperspektiv har de olika intressenterna som påverkar och påverkas av bolagets verksamhet identifierats enligt nedan:



GRI 2-29 Intressentgrupper, engagemang och viktiga frågor som lyfts fram av intressenter

Intressentgrupp	Intressenter	Intressentengagemang	Viktigaste frågor/förväntningar	Hamnens svar/åtgärd	Aspekt
Ägare	Kommunfullmäktige	Bolagsstämma, viktiga frågor. 1 ggr/år.	Ägardirektiv och stora viktiga frågor.	Leva upp till resultat- och hållbarhetsmål. Säkerställa logistikstadens utveckling.	God ekonomi, direkt och indirekt. Hållbar hamn. Energianvändning.
	Helsingborgs stads Förvaltning AB	Bolagsstämma 1ggr/år, ägardialog. 2-3 ggr/år.	Tertiärsvis uppföljning av mål och avkastningskrav.	Leva upp till resultat- och hållbarhetsmål. Säkerställa logistikstadens utveckling.	
	Stadsbyggnadsförvaltningen	Samrådsmöten, arbetsgrupper. 2-6 ggr/år.	Stadsutveckling (särskilt H+ och FÖP södra staden)	Samverka om klimatpåverkan, logistikstaden och hamnnära buller.	
	Mark- och exploateringsenheten	Kvartalsvis	Flytt av containerhamn	FÖP Södra staden och H+	
	Miljöförvaltningen	Kvartalsvis	Anläggning av ny containerhamn	FÖP Södra staden och H+	
	Styrelsen	Styrelsemöten, strategidagar. 8-9 ggr/år.	Strategiska frågor, investeringar, budget och uppföljning.	Leva upp till ägardirektiv samt resultat- och hållbarhetsmål.	
Näringsliv	Tillverkningsindustri i södra Sverige	Dialog om transporter i Skåne.	Dagliga anlop till/från oceanhamnarna. Säkra och effektiva logistiklösningar för livsmedelsklustret.	Medverka till effektiva transportkedjor genom tillräcklig kapacitet och moderna IT-system.	Kompetens. Nöjda kunder. Öka kapacitet. God ekonomi.
	Livsmedelsdistribution i Sverige • Familjen Helsingborg • Region Skåne Fastighetsägare söder om hamnen		Säkra och effektiva logistiklösningar. Flytt och anläggning av en ny hamn	Medverka till effektiva transportkedjor. Medverka till effektiva transportkedjor. FÖP Södra staden och H+	



Intressentgrupp	Intressenter	Intressentengagemang	Viktigaste frågor/förväntningar	Hamnens svar/åtgärd	Aspekt
Kunder	Rederier Logistik-kunder Varuägare Speditörer	Regelbundna möten på strategisk, taktisk och operativ nivå. 1–4 ggr/år. Kundenkäter. 1 ggr/år	Stabila volymer och effektiv hantering. Säkra och effektiva logistiklösningar. Säkra och effektiva logistiklösningar, dagliga anlop.	Medverka till effektiva transportkedjor genom tillräcklig kapacitet och moderna IT-system.	Kompetens Nöjda kunder Öka kapacitet Säkra transporter
Medarbetare	Anställda	Arbetsplatsträffar, 10-45 ggr/år beroende på avdelning. Medarbetarsamtal 1ggr/år, medarbetar-enkäter var 14:e dag. Visselblåsarfunktion, alltid tillgänglig.	Kompetenta och engagerade medarbetare.	Arbeta utifrån policyer och riktlinjer för säker arbetsplats och god hälsa. Engagera och kompetensutveckla medarbetare.	Hälsa och säkerhet God ekonomi Kompetensutveckling
	Fackliga organisationer	Regelbunden dialog med fackföreningar, både på central och lokal nivå. 14 ggr/år.	Medbestämmande och lönsamt företag.	Hamnbolaget värdesätter konstruktiv dialog med fackliga organisationer.	Arbetsrätt
Hamnnära service	Speditörer	Operativ samverkan. Löpande 1 ggr/ vecka.	Säkra och effektiva logistiklösningar, dagliga anlop.	Flexibilitet och service.	Kompetens Ökad kapacitet
	Bogserbåtar		Frekventa anlop	Utveckla hamnen för att svara upp mot efterfrågan och volymtillväxt.	Säkra transporter
	Bunkring m.m.		Säker hantering	Tydliga regelverk för bunkring på plats.	
Leverantörer	Inköp av varor och tjänster	Upphandling av ramavtal på upp till 8 år.	Upphandling, avtal och uppföljning.	Arbete med affärsetik och antikorrupktion, samt ställa krav på och följa upp miljökrav och sociala krav i upphandlingar.	Affärsetik och anti-korrupktion. Granska leverantörer.
	Bygg- och anläggningsentreprenörer	Upphandling av entreprenader. Vid behov.			
Tillståndsgivande myndigheter	Mark- och miljödomstolen Länsstyrelsen Skåne Helsingborgs miljöförvaltning Trafikverket	Tillståndsprocess. Vid behov. Tillståndsprocess vart 5:e år, tillsyn årligen. Regelbunden dialog. Kvartalsvis	Verksamhet inom ramen för tillstånd och säkerhetskrav. Anläggning av ny farled	Efterlevnad av miljötillståndet 32 olika villkor inklusive krav på buller, elanslutning av fartyg vid kaj och antalet årliga anlop. Säkra anlop och transporter	Miljöefterlevnad, Buller, Utsläpp, Havsnivå.
Operativa hamnnära myndigheter	Tull	Tillståndsprocess, vid regeländringar. Tillsyn årligen.	Verksamhet inom ramen för tillstånd och säkerhetskrav.	Efterlevnad av Transportstyrelsens och Tullverkets tillstånd, med bl.a. krav på säkerhet enligt sjöfartslag och hamnslag, tullprocedurer, hantering av brandfarliga varor.	Säkra transporter Kompetensutveckling Hälsa och säkerhet
	Polis, Sjöfartsverket, Jordbruksverket	Regelbunden samverkan och dialog, månadsvis.			
	Transportstyrelsen, Räddningstjänst	Tillståndsprocess, dialog, årligen. Samarbetsavtal, årliga övningar.			
Organisationer	Sveriges Hamnar	Erfarenhetsutbyte, 4-5 ggr/år. Kollektivavtal, 2 ggr/år.	Aktiv och lojal medlem i arbetsgivarorganisationen.	Utveckla sjöfarts- och hamnnäringsen, samt vara en konstruktiv arbetsgivare och part i kollektivavtalsförhandlingar.	Arbetsrätt Affärsetik Indirekta ekonomiska effekter
Allmänheten	Hamnnära boende Boende inom Familjen Helsingborg	Information och dialog vid behov. -	Rimliga buller och utsläppsnivåer.	Hantera klagomål och få synpunkter på hamnens långsiktiga utveckling.	Miljöefterlevnad, Buller, Utsläpp
Kundens kund	Turister och besökare	Kryssningsanlop. 1-5 ggr/år.	Tillgång till färjetrafik till Helsingör/Danmark.	Upprätta tillfälliga ISPS-områden och samverka med stadens turismyndighet.	Hälsa och säkerhet God ekonomi Ökad kapacitet
	Lastbilschaufförer	Dagligen när gods hämtas/lämnas.	Korta hanteringstider och tydlig kommunikation	Främja hälsa och säkerhet för alla besökare till hamnen.	
	Anställda inom industri och distribution		Konkurrenskraftigt näringsliv.	Medverka till effektiva transportkedjor.	

Väsentlighetsanalys

Helsingborgs Hamn har genomfört en väsentlighetsanalys för att definiera bolagets relevanta och väsentliga hållbarhetsaspekter. Utifrån dessa har hållbarhetspolicy och hållbarhetsstrategier fastställts och väsentliga aspekter utifrån GRI Standards principer har prioriterats.

Väsentlighetsanalysen har reviderats under 2024 med resultatet att inga förändringar av våra väsentliga aspekter behöver förändras. Hamnens prioriteringar har förtydligats och redovisningen utvecklats och fördjupats. Under året har arbete med att anpassa rapportering till förändringar i Årsredovisningslagen påbörjats. Detta arbete leds av HSFAB och ägaren.

Nöjda kunder och säkra transporter är två aspekter som inte har någon motsvarighet i GRI Standard. För nöjda kunder har vi valt en egen indikator. För säkra transporter har hamnen ännu ej valt indikator.

Information om väsentlighetsanalysen finns på sidorna [59-65](#). En fullständig lista över GRI-indikatorer finns i GRI-indexet på sidorna [66-68](#).

Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsningar (GRI 3-1)

Väsentliga aspekter identifierades och prioriterades under en process där hamnens negativa och positiva påverkan på olika ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter identifierades.

I samband med bolagets arbete med affärsplanen uppdateras omvärldsanalysen för att identifiera nya trender och globala drivkrafter. Med hjälp av analysen och en intern workshop identifierades viktiga hållbarhetsfaktorer i transportkedjan. Dessa hållbarhetsfaktorer jämfördes med EU:s mål och krav från Helsingborgs stads mål för att värdera vikten på hamnens påverkan på omgivning ur ett miljömässigt, ekonomiskt och socialt perspektiv. Samtidigt revideras bolagets intressentanalys.

I det andra steget analyserades och rangordnades de aspekter som identifierats under bakgrundsanalysen i enlighet med betydelse, utifrån hamnens och externa intressenters krav, och hamnens förutsättningar. Dialog med intressenter och prioritering av väsentliga kriterier skedde både systematiskt med hjälp av enkäter, direktkontakt och genom analys av regelverk och lagstiftning. Hamnens miljötillstånd formaliserar bland annat kriterier och därmed gränsvillkor för vår verksamhet.

Dialogen gjordes genom intervjuer med externa intressenter (kunder, leverantörer, branschorganisationer). Flera webbundersökningar genomfördes för att säkerställa våra prioriteringar och få aspekterna värderade. Resultaten från dialogen med interna och externa intressenter utvärderades sedan i workshops med interna experter och bekräftades sedan av hamnens ledning och styrelse.

Hållbarhetsrapporten beskrivs till största delen under våra tre rubriker: hållbart erbjudande, hållbar verksamhet och ansvarsfull partner.



Hållbart erbjudande

Helsingborgs Hamn ska möjliggöra snabbare och effektivare sjöledes transporter. Mer gods ska omlastas till och från järnväg. Transporter av gods på fartyg och järnväg innebär betydligt mindre miljöbelastning per transporterat ton gods, jämfört med exempelvis lastbilstransporter.

Nöjda kunder

Kundnöjdhet är ett mått på om hamnens tjänster uppfyller eller överskrider kundens förväntningar. På en konkurrensutsatt marknad ses kundnöjdhet som en nyckelfaktor och en viktig del av affärsstrategin. Idag är olika hållbarhetsaspekter som handlar om en energieffektiv och säker transportkedja viktiga parametrar som påverkar den totala kundnöjdheten.

Hamn och samhälle - direkt ekonomisk påverkan

Hamnen har ett ekonomiskt värde inte bara för ägaren och Helsingborgs näringsliv. Containerhamnen är en pulsåder och förutsättning för import och export för hela Skåne och delar av södra Sverige. Det ekonomiska mervärdet som Helsingborgs Hamn skapar sprids till olika intressenter i samhället, såsom aktieägare, leverantörer, anställda och offentlig sektor genom skatter.

Klimatförändring - höjd havsnivå

Den globala uppvärmningen innebär redan idag ökad frekvens av stormar och kommer långsiktigt innebära stigande medelhavsnivå. Fler stormar ökar risken för skador på hamnanläggningar och innebär försenade anlöp, dvs störningar i logistikkedjorna.

Effekterna av höjd havsnivå kommer att långsiktigt innebära investeringar för att höja nuvarande kajkanter och terminalytor.



Logistikstaden - indirekt ekonomisk påverkan

Helsingborgs Hamn är en hamn och ett logistiknav av riksintresse. Som en av Sveriges viktigaste knutpunkter för import och export är hamnen av stor vikt för många stora transportflöden. Dessa ger upphov till positiv indirekt påverkan med många arbetstillfällen.

Säkra transporter

Hamnen är en samhällsviktig verksamhet. Transportkedjan innehåller flera olika steg där godset hanteras av många olika människor och företag. Varje delsteg innebär olika risker från fabrik, transport till hamn, hantering i hamn, lastning, sjöresa, lossning, hantering i hamn och transport till kund.



Hållbar verksamhet

Helsingborgs Hamns utmaning är att tillgodose rederiernas behov av snabba, effektiva anlöp med fartyg som blir större, kontra stadens önskemål om havsnära boenden och de boendes krav på god miljö, minskade utsläpp och mindre buller.

Energianvändning

Hamnen förbrukar ungefär lika mycket el-energi som fossil energi. Hamnen har en stor utmaning med tunga maskiner som går på fossila drivmedel. En övergång till andra drivmedel kräver helt ny teknik eller byte av hanteringssystem.

Utsläpp

Hamnen genererar utsläpp främst från fossildrivna maskiner. Anlöpande fartyg är en stor källa för utsläpp. I hamnens miljötillstånd finns det krav att 2026 kunna el-ansluta fartyg vid kaj.

Avfall och återvinning från fartyg och verksamhet

Avfall genererat från fartyg och egen verksamhet sorteras för återvinning, biologisk behandling och förbränning. Hamnen är skyldig att ta emot allt avfall som anlöpande fartyg genererar vid drift och framförande.

Hamnnära buller - miljöefterlevnad

Helsingborgs Hamn är direkt involverade i stadens olika stadsbyggnadsprojekt. Buller från vägtrafik och från hamnens verksamhet skapar begränsningar för stadsutvecklingen, där hamnen medverkar till lösningar, till förmån för stadens utveckling.



Ansvarsfull partner

Genom att samverka med samhället, staden, dess myndigheter och innevånare kan hamnen bidra till en hållbar samhällsutveckling där olika krav och önskemål balanseras mot varandra.

Arbetsrätt och mänskliga rättigheter

Idag förväntas företag ta ansvar, inte bara för arbetsrättsliga frågor, utan även för mänskliga rättigheter, både inom sin egen verksamhet samt i leverantörskedjan.

Jämställdhet och mångfald

En av de viktigaste utmaningarna idag är att lyckas engagera, behålla och attrahera medarbetare med rätt kompetens. Att skapa en mer diversifierad arbetsplats med olika kompetenser, erfarenheter och bakgrund samt en arbetsplats där alla har lika möjligheter, kommer att leda till en starkare företagskultur och bidra till att uppnå bättre resultat.

Hälsa och säkerhet

Hamnen är en riskfylld arbetsplats med stora fordon, och arbete med tunga laster i kranar och reachstackers. Hamnen arbetar systematiskt med förebyggande skyddsarbete, utbildning, riskanalyser, incidentrapporter och skyddsåtgärder. Våra kunders personal och underentreprenörer (fartyg, lastbilar och anläggningsentreprenörer) är svårare att styra och skydda. När de besöker hamnen ingår de i hamnens systematiska arbete.

Kompetensutveckling

Effektivare logistiklösningar innebär mindre resursförbrukning av energi och därmed bättre miljö. Effektiviteten i logistiklösningar är idag helt beroende av digitala smarta IT-lösningar. Digitalisering, nya maskiner och hanteringssystem ställer nya krav på medarbetarna och därmed på utveckling av deras kompetens.

Ansvarsfulla inköp - granskning av leverantörer

Av hamnens hållbarhetspolicy framgår att leverantörer skall samverka med hamnen för att skapa förutsättningar som främjar arbetsrätt, mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, korruptionsbekämpning och miljöfrågor. Hamnen förbehåller sig även rätten att granska sina leverantörer eller utföra revisionsgranskningar på plats för att säkerställa att detta efterlevs.

Affärsetik och antikorrupktion

Att inte aktivt jobba med korruptionsfrågor, mutor och andra frågor som rör affärsetik kommer att få negativa konsekvenser för företagets rykte och varumärke. Hamnen behöver vidareutveckla sitt arbetssätt.



Tillämpning av GRI Standard och avgränsning (GRI 3-2)

För de väsentliga aspekter som hamnen identifierat redovisas nedan vilken GRI Standard som tillämpas, respektive hur aspekten avgränsas.

	Väsentliga hållbarhetsaspekter definierade i väsentlighetsanalysen	Tillämpning av GRI Standard	Avgränsning av hållbarhetsaspekter
Hållbart erbjudande	Nöjda kunder	Eget nyckeltal / ingen motsvarande indikator i GRI	Kunder och varuägare
	Hamnen och samhälle / Direkt ekonomisk påverkan	201-1	Helsingborgs Hamn och intressenter
	Klimatförändringar / Höjning av havsnivå	201-2	Helsingborgs Hamn och ägare
	Logistikstaden / Indirekt ekonomisk påverkan	203-2	Logistikstaden och Familjen Helsingborg
	Säkra transporter	Inget nyckeltal / ingen motsvarande indikator i GRI	Helsingborgs Hamn
Hållbar verksamhet	Energianvändning	302-1	Helsingborgs Hamn och el-anslutna fartyg
	Utsläpp	305-1, 305-2	Helsingborgs Hamn
	Avfall och återvinning från fartyg och verksamhet	306-2	Helsingborgs Hamn
	Hamnnära buller / Miljöefterlevnad	2-27	Helsingborgs Hamn och närboende
Ansvarsfull partner	Hälsa och säkerhet / Företagshälsovård och säkerhet	403	Helsingborgs Hamn och besökare
	Kompetensutveckling / Utbildning och personlig utveckling	404	Helsingborgs Hamns personal
	Jämställdhet och mångfald	405, 406	Helsingborgs Hamn
	Rättvisa arbetsvillkor	401	Helsingborgs Hamn och leverantörer
	Ansvarsfulla inköp / Granskning av leverantörer	308, 414	Helsingborgs Hamn och leverantörer
	Affärsetik och antikorruption	205	Helsingborgs Hamn och leverantörer

Prioriterade aspekter för hamnens hållbarhetsarbete

Informera

Hälsa och säkerhet

Affärsetik och antikorruption

Arbetsrätt och mänskliga rättigheter

Jämställdhet och mångfald

Avfall och återvinning

Rapportera

Indirekt ekonomisk påverkan

Säkra transporter

Direkt ekonomisk påverkan

Granskning av leverantörer

Klimatförändringar

Rapportera & fokusera

Utsläpp

Energianvändning

Nöjda kunder

Kompetensutveckling

Buller/miljöefterlevnad

Medel

Hög



Väsentliga aspekter och upplysningar om hållbarhetsstyrningen (GRI 3-3)

Påverkan på hållbarhet och systematiskt arbete och metoder för att hantera negativ påverkan presenteras i tabellerna nedan eller hänvisas till sidor där informationen kan hittas i denna rapport.

Hållbart erbjudande

Ekonomisk hållbarhet	
Aspekter som ingår i styrmodellen	Ekonomisk prestation
Påverkan på hållbarhet	Hamnen har ett ekonomiskt värde inte bara för ägaren och Helsingborgs näringsliv, utan också för samhället, anställda och leverantörer. Ur ett bredare perspektiv har containerhamnen en positiv påverkan och är en avgörande pulsåder och förutsättning för import och export för hela Skåne och delar av södra Sverige. Ett positivt resultat möjliggör reinvesteringar och kapacitetsökningar.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 201 Ekonomisk prestanda
Rapporterade GRI-indikatorer	201-1 Skapat och levererat ekonomiskt värde 201-2 Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter på grund av miljöpåverkan
Policy och åtagande	Helsingborgs Hamn ska över tid förbättra resultatet, för att möjliggöra reinvesteringar och kapacitetsökningar i hamninfrastruktur.
Mål	Hamnen ska enligt ägardirektiv förbättra resultat från Port Operations med 40 mnkr till 2026.
Ansvarsområde	Styrelse och verkställande direktör har sex strategiska förbättringsområden som ska medverka till att resultatkravet uppnås.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnittet Hamn och samhälle resp Klimatrisker sid 27 och 28
Risker relaterade till aspekten	Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Hamn och samhälle respektive Klimatrisker, sid 27 och 28
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen säkerställer styrning och uppföljning av bolagets ekonomi, genom månadsvis rapportering internt till ansvariga och till bolagets styrelse, samt tertialvis till ägaren.
Kommunikation med intressenter	Ägardialog och ägardirektiv sätter ekonomiska mål för bolaget. I delårsrapporter och årsredovisning redovisas målpuppfyllelsen.
Aspekter som ingår i styrmodellen	Nöjda kunder
Påverkan på hållbarhet	Helsingborgs Hamn har en positiv ekonomisk påverkan som erbjuder skånska och sydsvenska import- och exportföretag en god konkurrenskraft ur transporthänseende. Varuägare som importerar och exporterar gods får tillgång till hög turtäthet i containerhamnen och därmed goda förbindelser med de stora transoceaniska omlastningshamnarna i Europa.
GRI-väsentliga aspekter	Ingen relevant aspekt i GRI
Rapporterade GRI-indikatorer	Indikator för nöjda kunder redovisas under avsnittet nöjda kunder.
Policy och åtagande	Enligt ägardirektiv ska 75 procent av hamnens arbetsmaskiner ska vara elektrifierade 2026 jämfört med 30 procent 2022. Helsingborgs Hamn ska vara en effektiv och lönsam hamn med nöjda kunder, nöjd -kund-index inom Port Operations ska 2026 uppgå till minst 77.
Mål	Återhämtning av NKI-värdet på 77 från 2022 till 2024.
Ansvarsområde	Verkställande direktör tillsammans med chef för försäljning och marknad.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnitt Nöjda kunder på sid 25-26
Risker relaterade till aspekten	Utan en väl fungerande och effektiv hamn, skulle Skånes och södra Sveriges varuägare tappa i konkurrenskraft, med stor risk för att arbetstillfällena flyttar till andra städer och länder med god infrastruktur.
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen följer årligen kundernas syn på hamnen med hjälp av kundenkäter. Därutöver samverkar bolaget på många andra sätt med näringslivet, varuägare och kunder.
Kommunikation med intressenter	Redovisas i avsnitt Nöjda kunder på sid 25-26



Hållbart erbjudande

Ekonomisk hållbarhet	
Aspekter som ingår i styrmodellen	Indirekt ekonomisk påverkan
Påverkan på hållbarhet	90 % av Sveriges import och export går genom de svenska hamnarna. Sjötransporter kopplar samman länder, marknader, handel och människor samtidigt som det är det mest energieffektiva transportslaget. Containerhamnen är en avgörande pulsåder och förutsättning för import och export för hela Skåne och delar av södra Sverige. Hamnen är en del av den infrastruktur som möjliggör tillväxt, arbetstillfällen och välbefinnande. Hamnen har en positiv påverkan på regionens ekonomiska välbefinnande.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 203 Indirekt ekonomisk påverkan
Rapporterade GRI-indikatorer	203-2 Betydande indirekta ekonomiska effekter
Policy och åtagande	Enligt ägardirektiv ska bolaget vara Nordens modernaste hamn. Vi ska vara en effektiv och lönsam hamn med nöjda kunder. Fokus ska vara på att optimera befintliga ytor och fortsätta investera i innovativ teknik som ökar kapaciteten och förbättrar hållbarheten.
Mål	Helsingborgs Hamn ska vara Nordens modernaste hamn. Bolaget ska vara en effektiv och lönsam hamn med nöjda kunder. Fokus ska vara på att fortsätta investera i innovativ teknik som ökar kapaciteten och förbättrar hållbarheten. Bolaget ska tillsammans med staden utreda flytt av containerhamn enligt kommunfullmäktiges inriktningsprinciper och avsiktsförklaring.
Ansvarsområde	Styrelse och verkställande direktör har sex strategiska förbättringsområden som ska medverka till att ägardirektivet uppnås.
Särskilda åtgärder	Redovisas i avsnittet Logistikstaden sid 29-30
Risker relaterade till aspekten	Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Logistikstaden sid 29-30
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen följer med några års mellanrum sin indirekta påverkan på arbetstillfällen, bruttoregionprodukt och skatteintäkter för Familjen Helsingborg. Därutöver samverkar bolaget med näringslivet, varuägare och kunder.
Kommunikation med intressenter	Näringslivets utveckling och dess tillgång till infrastruktur engagerar förutom näringslivet, också Helsingborgs Stad med grannkommuner, Region Skåne och Trafikverket.
Aspekter som ingår i styrmodellen	Säkra transporter
Påverkan på hållbarhet	Hamnen hanterar farligt gods som ytterst kan innebära mycket stor negativ påverkan både för människor, näringsliv och miljö. Olyckor, brottslig verksamhet, felaktig hantering eller ovarsamhet kan skapa utsläpp och skador på anläggningar, maskiner, människor samt innebära ekonomisk skada för företag och samhälle. Hamnens systematiska säkerhetsarbete har en positiv påverkan på social, ekonomisk och miljöhållbarhet.
GRI-väsentliga aspekter	Ingen relevant aspekt i GRI
Rapporterade GRI-indikatorer	Indikator för säkra transporter saknas.
Policy och åtagande	Sverige har flera olika lagar som är en följd av EU-direktiv för implementering av IMO-regler. International Maritime Organisation är ett FN organ som samordnar internationella standards exempelvis sjösäkerhet, sjöfarts- och hamnskydd, hantering av fartygsavfall, utsläpp från fartyg, m m.
Mål	Hamnen ska leva upp till och helst överträffa alla gränsvillkor som krävs för att få bedriva en säker hamnverksamhet.
Ansvarsområde	Verkställande direktören tillsammans med ledningsgruppen följer tillbud och risker varje vardag.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnittet Säkra transporter på sid 31
Risker relaterade till aspekten	Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Säkra transporter på sid 31
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen följer dagligen inrapporterade tillbud och gör riskanalyser och vidtar åtgärder.
Kommunikation med intressenter	Olyckor och incidenter utreds i nära samverkan med polis, tull, arbetsmiljöverket, tillståndsmyndigheter och berörda intressenter.



Hållbar verksamhet

Miljöfrågor	
Aspekter som ingår i styrmodellen	Energianvändning
Påverkan på hållbarhet	Hamnens höga energiförbrukning påverkar miljön negativt direkt och indirekt, främst genom en hög förbrukning av diesel och el. Genom en effektiv energianvändning minskas denna påverkan. Ägardirektivet har målet att 75 procent av hamnens arbetsmaskiner ska vara elektrifierade 2026 jämfört med 30 procent 2022. Ett eldrivet system för hantering av container är energieffektivare än dagens system med fossilbränsleddrivna system. Hamnen är en del i världens logistikkedjor. Rederier och åkerier är också en del av logistikkedjan och har samma utmaningar som Helsingborgs Hamn.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 302 Energi
Rapporterade GRI-indikatorer	302-1 Energianvändning inom organisationen
Policy och åtagande	Ägardirektivet har målet att 75 procent av hamnens arbetsmaskiner ska vara elektrifierade 2026 jämfört med 30 procent 2022.
Mål	Det finns tydliga mätbara mål för land-el, optimering av containerhantering, antal el-fordon, eco-körning och styrning av LED-belysning.
Ansvarsområde	Hamnens tekniska chef ansvarar för att nå de kortsiktiga besparingsmålen med hjälp av särskilda energijägare. Vd ansvarar för det långsiktiga målet att byta hanterings-system från ett fossilbränsleddrivet system till ett eldrivet system.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnittet Energianvändning, sid 33-34
Risker relaterade till aspekten	Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Energianvändning, sid 33-34
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen följer energiförbrukningen månadsvis och följer upp alla mindre förbättringar av energianvändningen. De stora förbättringarna kräver investeringar och flera års framförhållning.
Kommunikation med intressenter	Helsingborgs Hamn informerar och påverkar intressenterna främst genom årsredovisningen och dess hållbarhetsrapport.
Aspekter som ingår i styrmodellen	Utsläpp
Påverkan på hållbarhet	Utsläppen från hamnens arbetsmaskiner är hamnens enskilt största utsläpp och har negativ påverkan på hamnens närmiljö och på den globala uppvärmningen. Stadens klimat- och energiplan har målet att fossila utsläpp från arbetsmaskiner ska minska med 90 procent jämfört med 1990 års nivå. Ett eldrivet system för hantering av container är energieffektivare än dagens system med fossilbränsleddrivna system. Hamnen är en del i världens logistikkedjor. Rederier och åkerier är också en del av logistikkedjan och har samma utmaningar som Helsingborgs Hamn.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 305 Utsläpp
Rapporterade GRI-indikatorer	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser 305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser
Policy och åtagande	Helsingborgs Hamn strävar efter minsta möjliga miljöpåverkan. Ägardirektivet har målet att 75 procent av hamnens arbetsmaskiner ska vara elektrifierade 2026 jämfört med 30 procent 2022.
Mål	Det finns tydliga mätbara mål för land-el, optimering av containerhantering, antal el-fordon, eco-körning och styrning av LED-belysning.
Ansvarsområde	Hamnens tekniska chef ansvarar för att nå de kortsiktiga besparingsmålen med hjälp av särskilda energijägare. Vd ansvarar för det långsiktiga målet att byta hanterings-system från ett fossilbränsleddrivet system till ett eldrivet system.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnittet Utsläpp, sid 35-36
Risker relaterade till aspekten	Miljörisker är inkluderade i hamnens riskhanteringsprocess. Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Utsläpp, sid 35-36
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen säkerställer ständiga förbättringar genom styrning och uppföljning av miljöprestanda.
Kommunikation med intressenter	Helsingborgs Hamn informerar intressenterna främst genom årsredovisningen och dess hållbarhetsrapport.

**Hållbar verksamhet**

Miljöfrågor	
Aspekter som ingår i styrmodellen	Avfall och återvinning
Påverkan på hållbarhet	Hamnens verksamhet genererar en mindre mängd avfall, jämfört med de anlöpande fartygen. Fartyg genererar större mängder avfall vid drift och framförande av fartyget. Avfallet har en negativ påverkan på hamnens miljömässiga hållbarhet. För att avfallet från fartyget inte ska dumpas i havet, är hamnen skyldig enligt lag att ta emot allt fartygsavfall från föregående hamn.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 306 Avfall och återvinning
Rapporterade GRI-indikatorer	306-2 (2016) Avfall per typ och hanteringsmetod.
Policy och åtagande	Helsingborgs Hamn strävar efter minsta möjliga miljöpåverkan. Lagstiftning innebär att fartyg enkelt ska kunna lämna avfallet i hamnen.
Mål	Mål för avfall och återvinning behöver fastställas.
Ansvarsområde	Hamnens Fastighets & Anläggningschef ansvarar för hamnens återvinningsstationer.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnittet Avfall från fartyg och verksamhet, sid 37-38
Risker relaterade till aspekten	Miljörisker är inkluderade i hamnens riskhanteringsprocess. Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Avfall från fartyg och verksamhet, sid 37-38
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen säkerställer ständiga förbättringar genom styrning och uppföljning av miljöprestanda
Kommunikation med intressenter	Anlöpande fartyg måste innan anlop rapportera avfallsslag och uppskattad mängd som de ska lämna i Helsingborgs Hamn.
Aspekter som ingår i styrmodellen	Buller från hamnverksamheten
Påverkan på hållbarhet	Helsingborgs Hamn bedriver en verksamhet som bullrar mitt i staden. Buller kommer främst från dieseldrivna arbetsmaskiner och ljud när containrar sätts ned. Hamnverksamheten begränsar därmed stadsutveckling. Detta buller har negativ påverkan på närboende och anställda. Bolaget har ett miljötillstånd som reglerar bullernivån från verksamheten och ett kontrollprogram för att följa upp bullernivåerna. Buller är ett hälsoproblem som påverkar främst de närboende. Buller förhindrar utbyggnad i direkt anslutning till hamnen. Den fysiska planeringen påverkas därmed utifrån plan- och bygglagen och vid tillståndsprövning enligt miljöbalken.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 2-27 Efterlevnad av lagar
Rapporterade GRI-indikatorer	2-27 (2021) Efterlevnad av lagar
Policy och åtagande	Helsingborgs Hamn strävar efter minsta möjliga miljöpåverkan. Bolaget har ett miljötillstånd fastställt av länsstyrelsen som reglerar bullernivån från verksamheten och ett kontrollprogram för att följa upp bullernivåerna.
Mål	Hamnens mål är att över tid minska bullerbelastningen på närmiljön. Dagens buller är med god marginal lägre än gränsvärden i miljötillstånd.
Ansvarsområde	Hamnens miljö- och säkerhetschef ansvarar för att samordna åtgärder som minskar buller från verksamheten. Vd ansvarar för det långsiktiga målet att byta hanterings-system från dagens dieseldrivna bullriga system till ett eldrivet tystare hanteringssystem.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnitt Hamnnära buller, sid 39
Risker relaterade till aspekten	Miljörisker är inkluderade i hamnens riskhanteringsprocess. Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Hamnnära buller, sid 39
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen följer bullernivåerna genom mätningar som genomförs vart femte år. Årligen åtgärdas buller genom att nya maskiner har lägre bullernivåer, bland annat som en effekt av förbättrad arbetsmiljö. De stora förbättringarna kräver investeringar och flera års framförhållning.
Kommunikation med intressenter	Buller från hamnen följs löpande upp av länsstyrelsens miljöenhet. Kommunikation sker också löpande med stadsbyggnadsförvaltningen och berörda närboende.

**Ansvarsfull partner**

Sociala frågor	
Aspekter som ingår i styrmodellen	Hälsa och säkerhet
Påverkan på hållbarhet	Hamnen är en riskfylld arbetsplats med fartyg, stora fordon, och arbete med tunga laster i kranar och truckar. Varje medarbetare har ett personligt ansvar för att arbeta säkert varje dag. Systematiskt säkerhetsarbete med förebyggande skyddsarbete, utbildning, riskanalyser, incidentrapporter och skyddsåtgärder har en positiv påverkan på riskerna för anställda och besökande. Olyckor har en negativ påverkan på anställda och besökande.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 403 Arbetshälsa och säkerhet
Rapporterade GRI-indikatorer	GRI 403-1 till 403-7. Metoder för att styra och säkerställa ett systematiskt arbete med hälsa och säkerhet beskrivs i avsnittet Hälsa och säkerhet, sid 41-43 GRI 403-9 Arbetsrelaterade skador och hälsoproblem
Policy och åtagande	Systematiskt arbetsmiljöarbete är en viktig del i vår verksamhet och är integrerat i vårt ledningssystem, enligt gällande arbetsmiljölagstiftning. Säkerhetsarbetet styrs av hamnens säkerhetspolicy.
Mål	Målet med Helsingborgs Hamns arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare. Lagstiftning och föreskriftskrav inom säkerhetsområdet är minimikrav. Ambitionen skall vara att överträffa dessa krav med god marginal.
Ansvarsområde	Chefen för miljö- och säkerhet har ansvaret att följa och införa ny lagstiftning och ta strategiska initiativ inom området. Avdelningschefer har arbetsmiljöansvaret delegerat till sig, med tillhörande befogenheter och ansvar. Skyddskommittén med representanter från anställda och företaget träffas minst fyra gånger årligen.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnittet Hälsa och säkerhet, sid 41-43
Risker relaterade till aspekten	Allvarliga säkerhetsrisker och personaloilyckor är en identifierad risk inom hamnen. Riskerna beskrivs närmare i avsnittet Hälsa och säkerhet, sid 41-43
Uppföljning av metodens effektivitet	Helsingborgs Hamn arbetar strategiskt och kontinuerligt med att identifiera, mäta och hantera risker. Tillbudsrapporteringen har över tid ökat som en effekt av ett aktivt arbete och 2020 hade vi det högsta antalet rapporterade tillbud någonsin. Syftet med ökad rapportering av incidenter är att kunna vidta förebyggande åtgärder för att det aldrig ska inträffa allvarligt tillbud eller olycka.
Kommunikation med intressenter	Redovisas i avsnittet Hälsa och säkerhet, sid 41-43
Aspekter som ingår i styrmodellen	Affärsetik och antikorruption
Påverkan på hållbarhet	Helsingborgs Hamn är beroende av att omvärlden har förtroende för bolaget. Brister i affärsetik och korruption skulle ha allvarlig negativ påverkan på Helsingborgs Hamn. Det är bara genom att ha ett högt förtroende som Helsingborgs Hamn kan fortsätta att vara ett framgångsrikt företag, som tar stora ytor i anspråk centralt i Helsingborgs stad.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 205
Rapporterade GRI-indikatorer	GRI 205-1 till 205-3
Policy och åtagande	Hamnens uppförandekod beskriver bland annat hamnens nolltolerans för mutor och korruption. Kopplat till uppförandekoden finns också riktlinjer och rutiner som rör hur överträdelser, misstankar och risker ska rapporteras eller anmälas. Hamnen har särskilda riktlinjer som är en uppförandekod för hamnens leverantörer.
Mål	Helsingborgs Hamn har också en visselblåsarfunktion där anmälningar kan göras anonymt.
Ansvarsområde	Helsingborgs Hamn ska motverka korruption i alla former, inbegripen utpressning och mutor där chefen för miljö- och säkerhet har det övergripande ansvaret.
Särskilda åtgärder	Information och utbildning om uppförandekoden behöver införas, för att hamnens ska leva upp till uppsatt mål.
Risker relaterade till aspekten	Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Affärsetik och antikorruption, sid 50
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen avser att mäta antalet medarbetare som fått information respektive utbildning i uppförandekoden. Hamnen mäter också antalet ärenden som kommer in via visselblåsarfunktionen.
Kommunikation med intressenter	Redovisas i avsnittet Affärsetik och antikorruption, sid 50



Ansvarsfull partner

Sociala frågor

Aspekter som ingår i styrmodellen	Kompetensutveckling
Påverkan på hållbarhet	Helsingborgs Hamns framgång bygger på en stark företagskultur som drivs av engagerade och ständigt lärande medarbetare med olika kompetenser. Brister i medarbetares kompetens har negativ påverkan såväl socialt som ekonomiskt. För att säkerställa framgång både idag och i framtiden är det nödvändigt att kunna attrahera, behålla, utveckla och motivera kvalificerade medarbetare både på lång och kort sikt.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 404
Rapporterade GRI-indikatorer	GRI 404-3. Andelen genomförda medarbetarsamtal för olika kategorier följs årligen.
Policy och åtagande	Arbetet med kompetensutveckling bedrivs inom ramen för hamnens arbete med att förändra och utveckla bolaget i de sex strategiska förbättringsområdena. Lyftet är hamnens systematiska arbete med att engagera alla medarbetare i ständiga förbättringar.
Mål	I bolagets vision är strävan att vara hamnsveriges bästa arbetsplats tydlig.
Ansvarsområde	HR-chefen ansvarar för hamnens kompetensinventering och samordnar planerna för gemensam kompetensutveckling. Respektive chef ansvarar för de individuella utvecklingsplanerna som utformas i medarbetarsamtalet.
Särskilda åtgärder	Arbetet med att införa ny systematik för att följa hamnens kompetensutveckling påbörjas i början av 2021.
Risker relaterade till aspekten	Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Kompetensutveckling, sid 44-45
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen följer kompetensutveckling genom att följa upp och utvärdera medarbetarsamtal.
Kommunikation med intressenter	Redovisas i avsnittet Kompetensutveckling, sid 44-45

Aspekter som ingår i styrmodellen	Jämställdhet och mångfald
Påverkan på hållbarhet	Hamnen är traditionellt en manlig arbetsplats och bland medarbetarna finns ett fåtal kvinnliga hamnarbetare. Detta påverkar hamnen negativt, såväl socialt som ekonomiskt. Nuvarande och framtida medarbetare ska komplettera varandra, och både likheter och olikheter behövs för att lyckas med det.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 405 och GRI 406
Rapporterade GRI-indikatorer	GRI 405-1, 405-2. Personuppgiftslagen förhindrar bolaget att registrera och redovisa känsliga personliga uppgifter, exempelvis etnicitet. GRI 406-1
Policy och åtagande	Helsingborgs Hamn har en uppförandekod och en jämställdhetsplan med syftet att Helsingborgs Hamn ska vara en arbetsplats som behandlar alla medarbetare rättvist, jämlikt och med lika möjligheter.
Mål	Hamnen vill skapa och möjliggöra en arbetsplats där olikheter ses som en tillgång. Nuvarande och framtida medarbetare ska komplettera varandra, och både likheter och olikheter behövs för att lyckas med det.
Ansvarsområde	HR-chefen ansvarar för löpande revidering av jämställdhetsplan och genomförande av åtgärder enligt handlingsplan.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnittet Jämställdhet, sid 47
Risker relaterade till aspekten	Hamnen behöver både likheter och olikheter för att hantera de utmaningar som teamwork, ständiga förbättringar, digitalisering och ny teknik innebär. Bolagets samlade kompetens och förmåga att tillsammans förändra och förbättra verksamheten avgör om verksamheten utvecklas. Risken för bolaget är att inte lyckas med denna kulturförändring.
Uppföljning av metodens effektivitet	HR-avd. använder medarbetarenkäter, lönekartläggning, medarbetarsamtal och regelbundna möten med fackliga organisationer för att förstärka positiv utveckling samt för att undvika, mildra och åtgärda negativa effekter.
Kommunikation med intressenter	Redovisas i avsnittet Jämställdhet, sid 47



Ansvarsfull partner

Sociala frågor	
Aspekter som ingår i styrmodellen	Arbetsrätt och mänskliga rättigheter
Påverkan på hållbarhet	Genom Helsingborgs Hamns medlemskap i arbetsgivarorganisationen Sveriges Hamnar omfattas alla medarbetare i bolaget av kollektivavtal och det finns en aktiv samverkan mellan arbetsgivaren och de lokala fackliga organisationerna. Hamnbranschen har traditionellt haft fler arbetstagarkonflikter än många andra avtalsområden. Helsingborgs Hamn önskar bygga vidare på den förtroendefulla relation till sina fackliga organisationer och medarbetare som har utvecklats de senaste åren. Hamnen har en positiv påverkan på sociala hållbarhet.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 401
Rapporterade GRI-indikatorer	GRI 401-1 Nyanställd personal och personalomsättning.
Policy och åtagande	Helsingborgs Hamn har en särskild medarbetarguide där alla policyer, riktlinjer och rutiner som rör medarbetarna är samlade och tillgängliga.
Mål	Helsingborgs Hamn är medlem i bransch- och arbetsgivarorganisationen Sveriges Hamnar. Genom detta medlemskap finns centrala kollektivavtal gällande på arbetsplatsen som omfattar samtliga medarbetare.
Ansvarsområde	HR-chefen är ansvarig för alla frågor om arbetsrätt och mänskliga rättigheter.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnittet Ansvarsfull partner, sid 46-48
Risker relaterade till aspekten	Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Ansvarsfull partner, sid 46-48
Uppföljning av metodens effektivitet	Genom ett nära och lyhört samarbete med de fackliga organisationerna har hamnen goda erfarenheter av att vidareutveckla frågor om arbetsrätt.
Kommunikation med intressenter	Redovisas i avsnittet Ansvarsfull partner, sid 46-48

Aspekter som ingår i styrmodellen	Ansvarsfulla inköp
Påverkan på hållbarhet	Genom att tillämpa sociala och miljömässiga krav i Helsingborgs Hamns upphandlingar, där det är lämpligt och möjligt, bidrar hamnen aktivt till ett hållbart Helsingborg som är en del av stadens vision 2035. Hamnen har idag inga verktyg för att systematiskt kunna bedöma om vi har en negativ eller positiv påverkan på hållbarhet hos våra leverantörer.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 308 och GRI 414
Rapporterade GRI-indikatorer	308-1 Andel av nya leverantörer som utvärderas utifrån miljöaspekter. 414-1 Andel av nya leverantörer som utvärderas utifrån sociala aspekter.
Policy och åtagande	Helsingborgs stad har en upphandlingspolicy som gäller för Helsingborgs Hamn som anger att all anskaffning, så långt det är möjligt, ska ställas relevanta och mätbara miljökrav, sociala, hälsomässiga och etiska krav. Hamnens riktlinje för upphandling följer policyn.
Mål	Hamnens mål är att genomföra upphandlingar som bidrar till ett mer miljömässigt och socialt hållbart samhälle.
Ansvarsområde	Hamnens ekonomichef ansvarar för framtagande av riktlinjer och rutiner som stödjer arbetet med att ställa miljökrav och sociala krav som om möjligt ska kunna följas upp under avtalstiden.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnittet Ansvarsfulla inköp, sid 49
Risker relaterade till aspekten	Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Ansvarsfulla inköp, sid 49 Beskrivningen behöver förbättras.
Uppföljning av metodens effektivitet	Upphandlingsenhetens utvärdering av metodernas effektivitet behöver förbättras.
Kommunikation med intressenter	Redovisas i avsnittet Ansvarsfulla inköp, sid 49



GRI Standards Index

Helsingborgs Hamn AB rapporterar i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari 2024 till 31 december 2024. GRI 1 som använts är GRI 1: Foundation 2021.

Ämnesspecifika standarder rapporteras med hänsyn till Helsingborgs Hamns väsentlighetsanalys. Denna tabell anger var mer information kring GRI-rapporteringen kan hittas. Alla krav på hållbarhetsredovisning enligt årsredovisningslagen omfattas av GRI-rapporteringen och tabellen anger var i årsredovisningen de finns.

Standardredogörelse	Titel	Sidhänvisning	Information / Tillämpning
GRI 2 Standardupplysningar (2021)			
GRI 2: Standard- upplysningar	2-1 Organisatoriska detaljer		Helsingborgs Hamn AB är ett privat aktiebolag med verksamhet enbart i Helsingborg SE.
	2-2 Legala enheter inkluderade i hållbarhetsredovisningen	52	Hållbarhetsrapporten omfattar all verksamhet inom Helsingborgs Hamn AB.
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktuppgifter	52	Årlig rapportering. 1 januari 2024 - 31 december 2024. Publicering den 25 april 2025.
	2-4 Korrigeringar jämfört med föregående hållbarhetsrapport	52	
	2-5 Extern granskning	52	Revisionstjänster upphandlas av ägaren vart fjärde år.
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	8-10	Svensk Näringsgrensindelning - SNI 52241 Hamngodshantering.
	2-7 Anställda	46	
	2-8 Medarbetare som inte är anställda av organisationen	46	
	2-9 Styrningsstruktur och sammansättning	71-72	Revision enligt Årsredovisningslagen.
	2-10 Nominering och valberedning av styrelsen	71-72	
	2-11 Ordförande för det högsta beslutsfattande organet	71-72	Bolagets styrelseordförande är inte tillika verkställande direktör.
	2-12 Styrelsens kontrollansvar	71-72	
	2-13 Delegering av ansvar för hantering av bolagets påverkan	71-72	
	2-14 Styrelsens arbete med hållbarhetsrapportering	71-72	
	2-15 Intressekonflikter	71-72	
	2-16 Rapportering gällande missförhållanden och visselblåsarincidenter	71-72	
	2-17 Styrelsens samlade kunskapsnivå	71-72	
	2-18 Utvärdering av styrelsens prestation	71-72	
	2-19 Ersättnings- och kompensationspolicyer	71-72	
	2-20 Process för att fastställa ersättning och kompensation	71-72	
	2-21 Årlig total ersättning till högst betalda och förhållandet till medianlönen	71-72	
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	4-5	
	2-23 Policyåtaganden	50	Bolagets uppförandekod är fastställd av bolagets styrelse
	2-24 Integrering av policyåtaganden	50	
	2-25 Processer för att gottgöra negativ påverkan	25-26, 71	
	2-26 Mekanismer för att söka vägledning och för att lyfta farhågor	50	
	2-27 Efterlevnad av lagar och regleringar	37, 39, 50, 62	
	2-28 Medlemskap i organisationer		Medlem i branschorganisation Sveriges hamnar. Deltar i styrelse och arbetsgivarråd.
	2-29 Engagemang med intressenter	54-55	
	2-30 Kollektivavtal		100 procent av bolagets anställda omfattas av kollektivavtal.



Väsentliga aspekter	Titel	Sidhänvisning	Information / Tillämpning
GRI 3 Väsentliga aspekter (2021)			
GRI 3: Väsentliga aspekter	3-1 Process för att fastställa väsentliga aspekter	56-57	
	3-2 Väsentliga aspekter	58	
Materiella aspekter	Titel	Sidhänvisning	Information / Tillämpning
GRI 200 Ekonomiska standarder			
GRI 201 Ekonomiska resultat (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	27-28, 59	
GRI 201: Ekonomiska Resultat	201-1 Genererat och distribuerat ekonomiskt värde	27	
	201-2 Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter för organisationens aktiviteter, hänförliga till klimatförändringarna	28	
GRI 203 Indirekt ekonomisk påverkan (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	29-30, 60	
GRI 203: Indirekt ekonomisk påverkan	203-2 Betydande indirekt ekonomisk påverkan	29-30	
GRI 205 Antikorrupktion (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	50, 63	
GRI 205: Antikorrupktion	205-1 Verksamhetsrisker som bedömts avseende risk för korruption	50	
	205-2 Information om och utbildning i policyer och rutiner mot korruption	50	
	205-3 Bekräftade incidenter av korruption och vidtagna åtgärder	50	
GRI 300 Miljöstandarder			
GRI 302 Energi (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	33, 61	
GRI 302: Energi	302-1 Organisationens energiförbrukning	33-34	
GRI 305 Utsläpp (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	35, 61	
GRI 305: Utsläpp	305-1 Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp	35-36	
	305-2 Indirekta (Scope 2) växthusgasutsläpp	35-36	
GRI 306 Avlopp och avfall (2020)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	37, 62	
GRI 306: Avlopp och avfall	306-1 Avfallsgenerering och betydande avfallsrelaterade effekter	37-38	
	306-2 Hantering av betydande avfallsrelaterat effekter	37-38	
	306-3 Skapat avfall	37-38	
	306-4 Avfall omdirigerat från förstörelse eller depåer	37-38	
	306-5 Avfall omdirigerat till förstörelse eller depåer	37-38	



Materiella aspekter	Titel	Sidhänvisning	Information / Tillämpning
GRI 308 Miljöbedömning av leverantörer (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	49, 65	
GRI 308: Miljöbedömning av leverantörer	308-1 Nya leverantörer som screenats rörande miljökriterier	49	
GRI 400 Sociala standarder			
GRI 401 Anställning (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	46, 65	
GRI 401: Anställning	401-1 Nyanställd personal och personalomsättning.	46	
GRI 403 Hälsa och säkerhet (2018)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	41-43, 63	
GRI 403: Hälsa och Säkerhet	403-1 Ledningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	41	
	403-2 Riskidentifiering, bedömning och incidenthantering	41	
	403-3 Yrkeshälsovård	42	
	403-4 Arbetstagarrepresentation, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet	42	
	403-5 Utbildning inom hälsa och säkerhet för arbetstagare	42	
	403-6 Främjande av arbetstagarnas hälsa	42	
	403-7 Förebyggande och begränsning av effekter av hälsa och säkerhet direkt kopplade till affärsrelationer	42-43	
	403-9 Arbetsrelaterade skador och hälsoproblem	43	
GRI 404 Utbildning och kompetensutveckling (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	44-45, 64	
GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling	404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärutveckling	44-45	
GRI 405 Mångfald och jämställdhet (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	47, 64	
GRI 405: Mångfald och jämställdhet	GRI 405-1 Mångfald av styrelse, ledning och anställda	47, 64	
GRI 406 Diskriminering (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	47, 64	
GRI 406: Diskriminering	406-1 Incidenter rörande diskriminering	47	
GRI 414 Social bedömning av leverantörer (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	49, 65	
GRI 414: Social bedömning av leverantörer	414-1 Andel av nya leverantörer som utvärderas utifrån sociala aspekter	49	

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Helsingborgs Hamn org. nr 556024-0979

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Lund enligt datum för elektronisk underskrift
Ernst & Young AB

Thomas Hallberg
Auktoriserad revisor





Bolagsstyrning

Bolagsstyrning	<u>71-72</u>
Styrelse	<u>73</u>
Ledningsgrupp och organisation	<u>74</u>



Bolagsstyrning

Aktieägare

Aktiebolaget Helsingborgs Hamn AB organisationsnummer 556024-0979 har sitt säte i Helsingborg och är endast verksam i Helsingborg.

Bolaget ägs i sin helhet av Helsingborgs stads Förvaltning AB, organisationsnummer 556007-4634. Detta företag är i sin tur i sin helhet ägt av Helsingborgs stad.



Bolagsstyrning

Styrelsen genomförde åtta protokollförda styrelsemöten under 2024. Därutöver har styrelsen genomfört en workshop. Styrelsen har ett presidium bestående av ordförande och vice ordförande som tillsammans med vd bland annat deltar i dialogmöten med ägaren. Därutöver har styrelsen även ett ekonomiutskott bestående av ordförande, vice ordförande, två ledamöter samt två suppleanter, med syfte att fördjupa styrelsens arbete i ekonomifrågor samt att bli ett bättre stöd för vd.

Styrelsen utses för fyra år i taget av kommunfullmäktige i Helsingborg på förslag av kommunfullmäktiges valberedning. Styrelsens ledamöter är politiskt tillsatta i proportion till respektive partis antal ledamöter i kommunfullmäktige. Principer för nominering och urval hanteras av de politiska partierna. Två ledamöter är valda på icke-politiska meriter. Ingen styrelseledamot är anställd i bolaget. Fackliga representanter är adjungerade till styrelsen, utan rösträtt.

Styrelsen ansvarar gemensamt för bolagets övergripande affärsplaner och utveckling, inklusive strategier, policys och mål som rör hållbarhet. Styrelsens ledamöter har ett kontrollansvar som fullföljs med ekonomiska rapporter och rapportering på styrelsemöte från vd i enlighet med styrelsens arbetsordning.

Ansvariga i ledningsgruppen deltar och rapporterar enligt ett rullande schema. Styrelsen bjuder regelbundet in olika intressenter för utbyte. Under 2024 har styrelsen bjudit in SRS (Security Risk Solution).

Bolaget har ingen särskild process för att hantera intressekonflikter, utöver att styrelsen är demokratiskt vald.

Styrelsen begär löpande fördjupande information, rapporter och kunskaper, som en effekt av dessa möten med intressenter och rapporter från organisationen.

Styrelsen utser vd i samverkan med bolagets ägare. Vd har befogenheter enligt aktiebolagslagen kompletterad med en vd-instruktion som revideras årligen. Därigenom har styrelsen delegerat ansvaret för bolagets ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan. Vd ansvarar för delegationen inom bolaget i nästa led.

Styrelsen beslutar om förslag till årsredovisning inkluderande hållbarhetsrapport. Styrelsen följer årligen upp bolagets hållbarhetsmål, som också revideras årligen. Bolaget har ingen process för due diligence av hållbarhetsarbetet.

Bolaget har ingen särskild process för att gottgöra negativ påverkan. Alla typer av avvikelser och klagomål avseende miljö och sociala faktorer rapporteras i hamnens TRIA-system. Även utredning, åtgärder och uppföljning av händelser hanteras i TRIA. Tillsammans med fackliga organisationer och berörda funktioner utvärderas och förbättras dessa rutiner årligen. Kundklagomål hanteras i ett eget verktyg. Alla medarbetare har tillgång till dessa system.

Styrelsen reviderar årligen sin arbetsordning. I denna regleras också frågor om intressekonflikter och jäv. Ingen styrelseledamot har någon intressekonflikt relaterat till annat styrelseuppdrag, ägarintressen hos leverantörer, samarbetspartners andra intressenter eller pågående transaktioner.

Bolagets systematiska arbete med risker och förebyggande arbete redovisas årligen till styrelsen. På styrelsemöten redovisar vd löpande kritiska händelser och vid akuta situationer också direkt till styrelsen. Helsingborg Hamn är ett kommunalt bolag som tillämpar offentlighetsprincipen. Ingen kritisk händelse har ägt rum under 2024.

Styrelsen har inte genomgått någon särskild utbildning om hållbar utveckling under året. Årlig uppföljning av hållbarhetsmål, hållbarhetsrapportering och styrelsens beslutsprocess kring investeringar i eldrivna dragbilar och reachstackers, solceller och ladd-infrastruktur, samt åtgärder relaterade till projektering av ny containerhamn, har ökat styrelsens förmåga och erfarenheter av hållbar utveckling.

Styrelsens interna arbete utvärderas årligen inom hamnbolagets egna regi med hjälp av enkät. Utvärderingen påverkar styrelsens beslut om arbetsordning, vd-instruktion och val av strategiska frågeställningar.



Styrelsens och bolagets prestationer inklusive hållbarhet redovisas och utvärderas på mötet kallat ägardialog. HSFAB kallar till dessa ägardialoger, som normalt genomförs två gånger per år. Bolaget översänder årligen en bolagsstyrningsrapport till ägaren.

Återkoppling till bolaget sker normalt genom förändring av bolagets ägardirektiv. Inga förändringar under 2024.

Ersättningen till styrelseledamöterna fastställs på bolagsstämman utifrån kommunfullmäktiges fastställda ersättningsreglemente ERS 2022. Styrelseordförande och vice ordförande har en fast ersättning motsvarande 23 procent respektive 11 procent av en kommunalråds arvode. Ledamöterna i styrelsen har en fast ersättning motsvarande två procent av en kommunalråds arvode. Sammanträdesarvode tillkommer motsvarande 1 procent av en kommunalråds arvode för första timmen och med 0,25 procent för varje därefter påbörjad halvtimme. Ersättning till externa styrelseledamöter är två prisbasbelopp per tjänstgöringsår.

Ersättning till vd fastställs av styrelsen efter konsultationer med HSFAB:s vd. Ersättning till ledningsgruppen fastställs av vd efter konsultationer med styrelsens ordförande.

Enligt anställningsavtal med vd gäller en uppsägningstid på 12 månader från bolagets sida och 6 månader från vd:s sida. Ledningsgruppens uppsägningstider är i enlighet med lagstiftning och kollektivavtal med Unionen.

Ersättning till styrelse och ledning har inga kopplingar till bolagets prestationer.

Ersättningsreglemente för förtroendevalda fastställs vart fjärde år av Helsingborgs stads kommunfullmäktige. Bolagsstämman fastställer ersättningsreglementet.

Ersättningen till vd är 4,55 (4,5) gånger högre än median-ersättningen i bolaget. Ersättningen till vd har förändrats med 123 (41) procent av median-ökningen. Både lön, förmåner och pension ingår i jämförelsen per heltidsekvivalent.

Bolaget har en auktoriserad revisor som upphandlas vart fjärde år. Ernst & Young har ett avtal till årsstämman 2027. Bolaget har också en lekmannarevisor med en suppleant, som är tillsatta av kommunfullmäktige i Helsingborg.

Viktiga externa och interna regelverk

Väsentliga externa regelverk

- Svensk aktiebolagslag
- Svensk bokföringslag
- Svensk årsredovisningslag
- Lag om hamnskydd och Förordning om hamnskydd
- Lag om sjöfartsskydd och Förordning om sjöfartsskydd
- Miljötillstånd hamnverksamhet, Länsstyrelsen
- Riksentresse Helsingborgs Hamn
- Bolagsstyrning i Helsingborgs stad
- Finanspolicy i Helsingborgs stad
- Policy för upphandling i Helsingborgs stad

Väsentliga interna regelverk och policyer

- Bolagsordning för Helsingborgs Hamn
- Ägardirektiv för Helsingborgs Hamn
- Styrelsens arbetsordning och vd-instruktion
- Policy internstyrning och kontroll

Väsentliga program och planer från Helsingborgs stad

Utöver dessa styrande regelverk finns följande program och planer som anger stadens (ägarens) viljeinriktning respektive tidsramar och ansvar för respektive område:

Mark- och boendeprogram, Näringslivsprogram, Livskvalitetsprogram, Natur- och kultur-miljöprogram, Plan för lika möjligheter, Klimat- och energiplan, Program civil beredskap, Krisberedningsplan samt Översiktsplan för Helsingborgs stad.

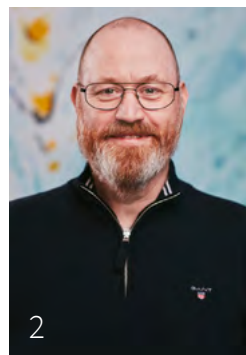
Företagsledning

Helsingborgs Hamn har en funktionell organisation, se sidan [74](#). De olika avdelningarna är representerade i ledningsgruppen som fastställer policyer, riktlinjer och rutiner. Ledningsgruppen beslutar i frågor som rör ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet.

Utöver ledningsgruppen finns det en skyddskommitté med representanter från avdelningarna. De har beslutsrätt i säkerhets-, miljö- och skyddsfrågor inom ramen för den delegation som vd har fastställt.

Styrelse

Från och med 2023-01-01



1. Maria Hägg (M), Ordförande 2. Fredrik Dersell (S) Vice ordförande 3. Nihad Sarajlic (M) Ledamot 4. Thomas Nordström (S) Ledamot 5. Jimmy Åstrand (SD) Ledamot 6. Marie Nilsson (S) Ledamot 7. Catarina Karlsson Ledamot 8. Lars Karlsson Ledamot 9. Kaj Ridell (M) Suppleant 10. Jens Högberg (SD) Suppleant 11. Per Andersson (M) Suppleant 12. Ingela Andersson (S) Suppleant 13. Ian Karlemark (C) Suppleant 14. Stefan Karjalainen Facklig representant 15. Daniel Böcker Facklig representant 16. Andreas Böcker Facklig representant 17. Bart Steijaert Verkställande direktör



Ledningsgrupp

Från vänster:

Bart Steijaert,
Chief Executive Officer

Josefin Gorthe Skafar,
Chief Financial Officer

Joakim Sandberg,
Chief Security Officer

Christina Argelius,
Chief Technical Officer

Sanjin Redzepagic,
Chief Information Officer

Jonnie Åkesson,
Chief Human Resources &
Operating Officer

Styrelse

Vd- & ledningsstöd

Oförändrat organisations-
schema under 2024.

Försäljning & Marknad

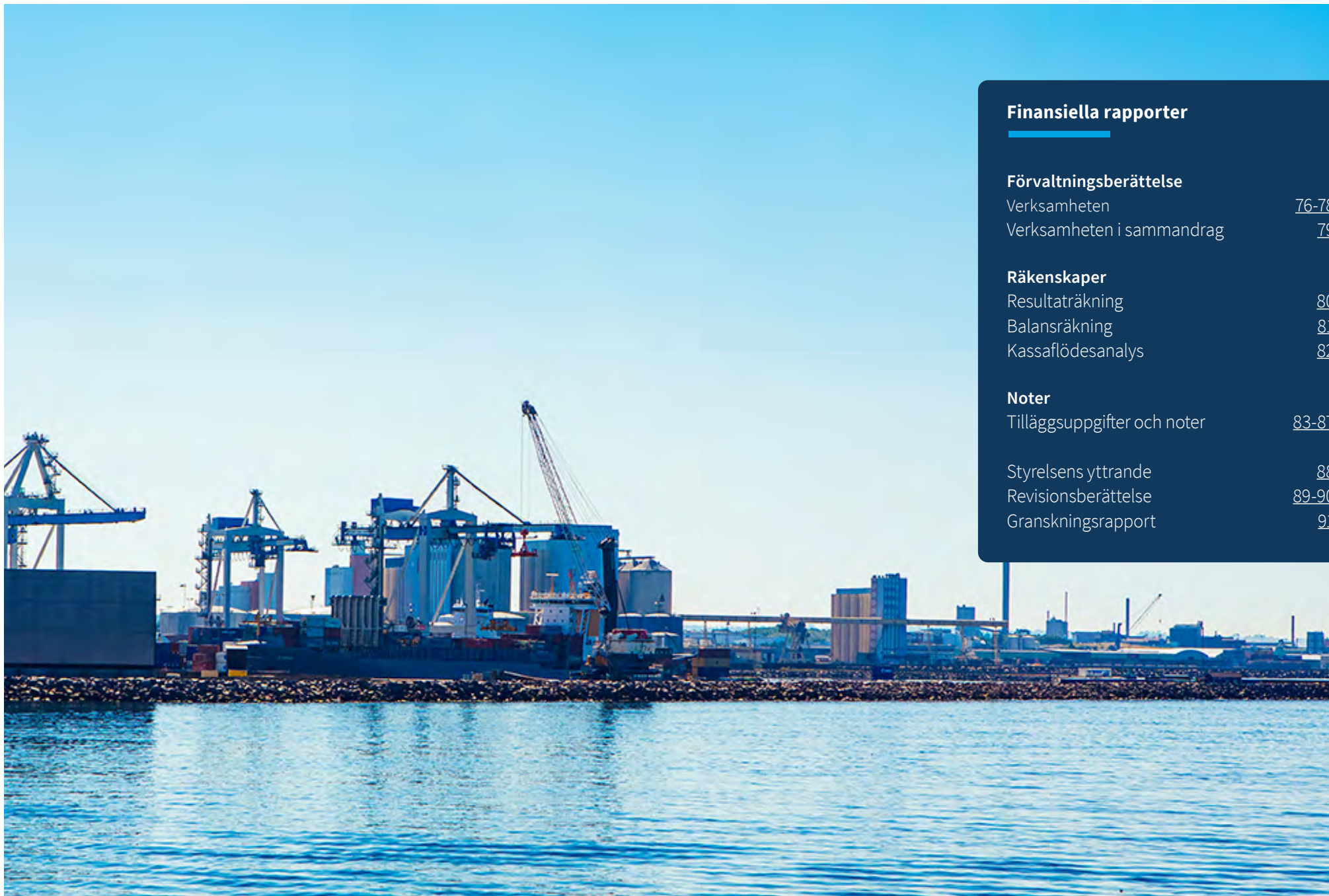
Säkerhet & Miljö

Ekonomi

Teknik

Planering & System

HR & Produktion



Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse

Verksamheten	76-78
Verksamheten i sammandrag	79

Räkenskaper

Resultaträkning	80
Balansräkning	81
Kassaflödesanalys	82

Noter

Tilläggsuppgifter och noter	83-87
Styrelsens yttrande	88
Revisionsberättelse	89-90
Granskningsrapport	91



Verksamheten

Uppföljning av bolagets mål

Enligt bolagets ägardirektiv ska lönsamheten inom Port Operations uppgå till 25 miljoner kronor 2026. Målet kommer att vara en utmaning för Helsingborgs Hamn att uppnå. Under 2023 upplevde hamnen en negativ resultattrend, vilket innebär ett betydande resultattapp att ta igen. Under 2024 har hamnen endast sett en svag återhämtning av containervolymer. Detta i kombination med höga kostnader avseende underhåll och säkerhet innebär för Helsingborgs Hamn ett fortsatt stort fokus på att uppnå det finansiella målet.

Under 2024 har ett flertal effektiviseringsåtgärder påbörjats med fokus på att arbeta smartare för att minska kostnader, samtidigt som kommersiella avtal och andra åtgärder för att öka intäkterna ses över. För att uppnå målet för år 2026 behöver ytterligare effektiviseringar göras i kombination med fortsatt ökning av containervolymer. Investeringar i hamnens nya TOS (Terminal Operating System) tynger resultatet genom ökade avskrivningar, men ger också möjlighet till en framtida positiv resultatpåverkan. Detta då det nya systemet är en viktig förutsättning i det fortsatta arbetet att effektivisera containerterminalen.

När det gäller kundnöjdheten har Helsingborgs Hamn historiskt haft ett högt NKI (Nöjd-Kund-Index). Undantaget var 2023, då undersökningen genomfördes strax efter TOS-implementeringen. Utifrån resultatet i kundundersökningen koncentrerades arbetet på att förbättra effektiviteten och produktiviteten i det nya systemet. Det har lett till en fantastisk förbättring och resultatet i årets NKI-undersökning har således ökat från 66 till 74. Målet 2026 är 77. Efter stora förändringar i system och arbetssätt fortsätter fokus på kompetenslyft för befintlig personal, samt kommunikation och täta dialoger med kunder.

Helsingborgs Hamn fortsätter arbetet med elektrifieringen av arbetsmaskiner. Hamnen jobbar mot målet att 75 procent av verksamhetens arbetsmaskiner 2026 ska vara eldrivna, men bedömer att målet inte är realistiskt att nå till 2026. På bokslutsdagen är 31 procent av hamnens arbetsmaskiner elektrifierade.

Årets verksamhet utifrån bolagets uppdrag och inriktning

Under 2024 har Helsingborgs Hamn börjat se en återhämtning av containervolymer som ökat med 6 procent jämfört med 2023. Eftersom hamnen är beroende av en viss volym för ett mer stabilt resultat är ökningen önskad men lägre än förväntad. Sedan sista kvartalet 2022, har det skett en drastisk nedgång i containervolymer i Helsingborgs Hamn. Denna trend följer utfallet i övriga hamnar i Europa och kan till stor del hänföras till det allmänna ekonomiska läget och den lågkonjunktur man befinner sig i. Hög inflation och höjda räntor har slagit hårt mot hushåll och företag, vilket bidrar till en minskad konsumtion. Hittills går återhämtningen av världsekonomin lite på sparlåga, trots att inflationen fallit och styrräntorna är på väg ner. Riksbankens genomförda och kommande räntesänkningar ger en förhoppning att köpkraften

framgent kan komma att stärkas för ansträngda hushåll och att en återhämtning för den svenska ekonomin kan inledas under 2025 och stärkas ytterligare 2026.

Avseende lastbilsvolymer noteras en minskning jämfört med föregående år (-4 %). En stor del av förklaringen till detta är den svaga ekonomin i Tyskland. Över ett längre tidsperspektiv har färjorna också långsamt tappat viss trafik till förmån för Öresundsbron. Bulkvolymer uppvisar en starkt negativ trend jämfört med samma period föregående år (-30 %). Volymnedgången avser framför allt torrbulk och i första hand spannmål (-62%). Detta beror främst på en dålig skörd med bristande kvalitet i kombination med höga charterpriser. Också pelletsvolymen är lägre (-23 %) jämfört med föregående år, framför allt på grund av den hittills milda vintern. Kombiterminalen har under den första delen av året haft svikande volymer medan en återgång har skett under årets andra del. Totalt under året -14 procent jämfört med föregående år.

Samtidigt som tillväxten är svag påverkas också hamnens resultat negativt av ökade kostnader. Hamnen har högre avskrivningar på grund av stora investeringar som genomförts under 2023. Avskrivningar för muddring och ett nytt Terminal Operation System (TOS) belastar resultatet med cirka 17 mnkr årligen under fem års tid. Nyttan av dessa investeringar är stor och är en förberedelse för det pågående arbetet med effektivisering av containerterminalen, samt ger hamnen förutsättningar för fortsatt drift. Under början av året har också IT-kostnaderna varit höga i samband med implementationen av TOS. Dessa har nu återgått till en mer normal nivå. Hamnen har också ökade arrendekostnader till staden efter indexuppräkning, ökade kostnader för säkerhet och stora underhållskostnader på hamn- och markanläggningar. Underhållskostnaderna är under året högre dels på grund av en föråldrad infrastruktur i en äldre hamn, dels på grund av att underhållsarbetet släpat något och att vintern gått hårt åt markanläggningarna.

Investeringar

Helsingborgs Hamn har under 2024 fortsatt att investera i verksamheten för att stärka sin konkurrenskraft och möta framtida behov. Större investeringar har genomförts i eldrivna arbetsmaskiner, omstrukturering av hamnytor och förbättring av IT-infrastrukturen. Hamnen har även investerat i projekt kopplade till den planerade hamnflytten samt påbörjat ombyggnaden av tulllokaler.

Investeringarna syftar till att effektivisera containerhanteringen, förbättra produktiviteten och minska den miljömässiga påverkan. Investeringarna finansieras genom bolagets intjäningsförmåga, oavsett om finansieringen sker med egna medel eller extern finansiering.



Ägarförhållanden

Aktiebolaget Helsingborgs Hamn AB organisationsnummer 556024-0979 har sitt säte i Helsingborg och är endast verksam i Helsingborg. Bolaget ägs i sin helhet av Helsingborgs Stads Förvaltning AB, organisationsnummer 556007-4634. Detta företag är i sin tur i sin helhet ägt av Helsingborgs stad.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Helsingborgs Hamn har förlängt avtalet med Öresundslinjen. Detta säkrar hamnens intäkter framåt och ger samtidigt Öresundslinjen en trygghet i framtida investeringar.

Hamnen intensifierar säkerhetsarbetet och Västhamnen och Energihamnen har under året blivit klassat som civilt skyddsobjekt. Som civilt skyddsobjekt har hamnen ett förbättrat juridiskt skydd mot sabotage, terrorism, rån och spioneri.

Viktiga förhållanden

Styrelsen utses för fyra år i taget av kommunfullmäktige i Helsingborg på förslag av kommunfullmäktiges valberedning. Styrelsens ledamöter är politiskt tillsatta i proportion till respektive partis antal ledamöter i kommunfullmäktige. Två ledamöter är valda på icke-politiska meriter. Ersättningen till styrelseledamöterna fastställs på bolagsstämman utifrån kommunfullmäktiges fastställda ersättningsreglemente ERS 2022. Ersättning till styrelse och ledning har inga kopplingar till bolagets prestationer.

Styrelsen har ett presidium bestående av ordförande och vice ordförande som tillsammans med vd bland annat deltar i dialogmöten med ägaren. Styrelsens arbete utvärderas årligen med hjälp av en enkät. Utvärderingen är ett underlag för utformning av styrelsens arbetsordning, vd-instruktion och val av strategiska frågeställningar. Regler om jäv är beslutade av styrelsen. Styrelsen genomförde åtta protokollförda styrelsemöten under 2024. Därutöver har styrelsen genomfört en workshop.

Ägarförhållanden

Helsingborgs Hamn har en funktionell organisation. De olika avdelningarna är representerade i ledningsgruppen som fastställer policyer, riktlinjer och rutiner. Ledningsgruppen beslutar i frågor som rör ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet. Utöver ledningsgruppen finns det en skyddskommitté med representanter från avdelningarna. De har beslutsrätt i säkerhets-, miljö- och skyddsfrågor inom ramen för den delegation som vd har fastställt.

Förväntad framtida utveckling

Helsingborgs Hamn förväntar sig en gradvis återhämtning i containervolymer under de kommande åren, men utvecklingen är starkt kopplad till den globala världsekonomin. Världsekonomin, ökad inflation och ökade räntenivåer har haft stor påverkan på hamnens resultat, men den svenska ekonomin står relativt bra rustad inför framtiden. Riksbankens genomförda och kommande räntesänkningarna ger en förhoppning att köpkraften framgent kan komma att stärkas för ansträngda hushåll. Införandet av tullar kommer mest troligt få en effekt på flödena på världshaven, vilket kan leda till en viss obalans. Detta kan dock ge både positiva och negativa effekter för Helsingborg Hamn.

För att möta framtida behov krävs investeringar i kajer med 13-14 meters vattendjup och utökad kajlängd för att kunna ta emot större fartyg. Planerna på en hamnflytt söderut fortskrider, och ett byte från reachstackers till Rubber Tyred Gantry Cranes (RTG) skulle möjliggöra effektivare containerhantering på mindre yta.

Övriga viktiga förhållanden och väsentliga händelser

Helsingborgs Hamn fortsätter att utveckla sin verksamhet genom digitalisering, kompetensutveckling och hållbarhetsinitiativ. Elektrifieringen av arbetsmaskiner och investeringar i energieffektiva system är centrala delar i bolagets strategi för att minska klimatpåverkan och stärka verksamhetens effektivitet.

Digitalisering, nya maskiner och hanteringssystem ställer stora krav på medarbetarna och deras kompetens gällande kunskap, erfarenhet och engagemang. Ledarskap, samverkan och medarbetarskap ska fortsatt utvecklas för att säkerställa hamnens förmåga att leva upp till kundernas behov och krav.

Ökad andel sjöledes transporter innebär miljöeffektiva och kostnadseffektiva transporter. Oförändrat hög turtäthet och goda förbindelser med de stora transoceaniska omlastningshamnarna i Europa innebär att de skånska och sydsvenska import- och exportföretagen har en god konkurrenskraft ur ett transporthänseende.

Allmänt om verksamheten

Helsingborgs Hamn ska bidra till att göra Helsingborg till en attraktiv stad att leva och verka i för människor och näringsliv. Hamnen ger näringslivet förutsättningar för utveckling och fler arbetstillfällen.

Helsingborgs Hamn bygger och förbättrar Helsingborgs stad som ett logistiskt nav, både regionalt och nationellt, genom fortlöpande investeringar i ny teknik, nya arbetssätt, kompetensutveckling och ökad kapacitet på kajer samt terminaler.



Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Helsingborgs Hamn är konjunkturkänslig och världsläget har stor påverkan på volymer och intäkter. Hamnen är också en verksamhet som har svårt att snabbt påverka sin kostnadsbas i förhållande till stora volymförändringar. Förändringar i branschen är svåra att överblicka över en längre tid och verksamhetens omställningstid och stora investeringar kräver en lång tidshorisont.

Hållbarhetsupplysningar

Hållbarhetsrapporten finns tillgänglig på bolagets hemsida tillsammans med bolagets publika årsredovisning. www.port.helsingborg.se/nyheter-media/arsredovisning.

Tillstånd- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken

Hamnen har fyra verksamheter som kräver tillstånd enligt miljöbalken:

- Hamnverksamhet intill sammanlagt 52 000 anlöp per år av fartyg med en bruttodräktighet av minst 1 350 ton, varav ca 50 000 anlöp avser färjetrafiken på HH-leden.
- Mottagning, avvattning och mellanlagring av oljeförorenat vatten och oljehaltigt avfall från fartyg.
- Mottagning och mellanlagring av övrigt farligt avfall.
- I tvätthall utförs tvätt av de fordon, arbetsmaskiner och personbilar som används i hamnverksamheten





Flerårsöversikt

Flerårsöversikt

Finansiella nyckeltal, mnkr	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	404	393	426	413	390
Resultat efter finansiella poster	26	41	71	69	65
Balansomslutning	516	553	542	533	534
Soliditet (%)	79,6	77,8	79,5	79,4	76,7
Avkastning på eget kapital (%)	6,2	9,6	16,6	16,6	16,2
Avkastning på totalt kapital (%)	5	7,6	13,2	12,9	12,3
Medelantal anställda (st)	173	189	195	205	215
Investeringar i anläggningstillgångar*	51	60	17	23	18
Godsomsättning (milj. ton)	7,3	7,4	8,6	8,4	8
Nettomarginal (%)	6,4	10,4	16,4	16,7	16,7
Nettoomsättning per anställd (tkr)	2 335	2 079	2 185	2 015	1 814

*Från och med 2023 inkluderas pågående nyanläggningar vartefter tidigare års siffror ej är jämförbara.

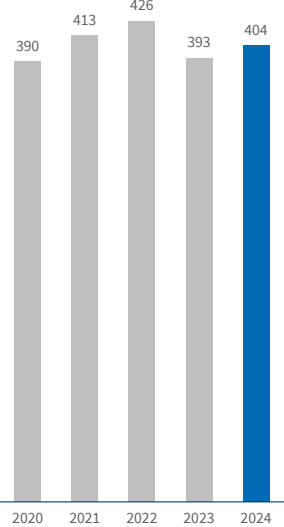
Definitioner

Nettomarginal; Resultat efter finansiella poster (exkl. jämförelsestörande poster) i procent av nettoomsättningen.

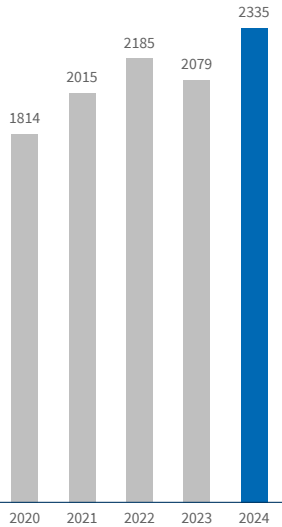
Avkastning på totalt kapital; Resultat före räntekostnader (exkl. jämförelsestörande poster) i procent av genomsnittlig balansomslutning.

Soliditet; Justerat eget kapital i procent av balansomslutningen.

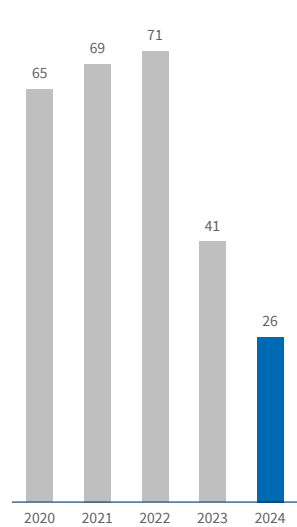
Nettoomsättning, mnkr



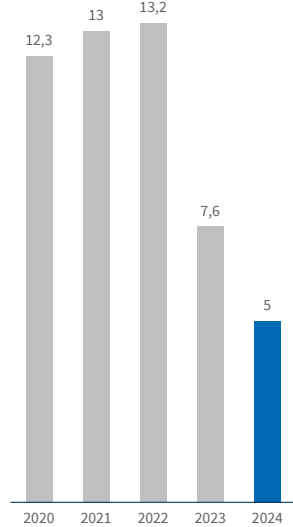
Nettoomsättning per anställd, tkr



Resultat efter finansiella poster, mnkr



Avkastning på totalt kapital, procent





Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2024	2023
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2, 3	403 516	392 789
Övriga rörelseintäkter		3 604	8 986
Summa intäkter		407 120	401 775
Rörelsens kostnader			
Varor, material och köpta tjänster		-3 752	-3 387
Övriga externa kostnader	4, 5	-137 710	-132 821
Personalkostnader	6	-178 922	-172 283
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-60 574	-53 754
Övriga rörelsekostnader		-773	-492
Summa kostnader		-381 731	-362 737
Rörelseresultat		25 389	39 038
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		0	1 170
Ränteintäkter		1 299	1 482
Räntekostnader		-404	-195
		895	2 457
Resultat efter finansiella poster		26 284	41 495
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfonder		17 000	0
Förändring av avskrivningar utöver plan		11 400	5 100
Lämnade koncernbidrag		-50 000	-40 000
		-21 600	-34 900
Resultat före skatt		4 684	6 595
Skatt på årets resultat	7	-1 253	-3 078
Årets resultat		3 431	3 517





Balansräkning

Tillgångar

Belopp i tkr, 31 december	Not	2024	2023
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Övriga immateriella anläggningstillgångar	8	20 634	25 073
		20 634	25 073
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	9	139 759	162 963
Maskiner och andra tekniska anläggningar	10	154 065	159 539
Inventarier, verktyg och installationer	11	23 165	22 681
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	12	44 207	30 392
		361 196	375 575
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	13	5 221	4 275
		5 221	4 275
Summa anläggningstillgångar		387 051	404 923
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		57 166	56 082
Fordringar hos koncernföretag		43 110	62 111
Aktuell skattefordran		8 390	9 906
Övriga fordringar		16 642	4 735
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	4 111	2 831
		129 419	135 665
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar	15	0	12 196
		0	12 196
Summa omsättningstillgångar		129 418	147 860
Summa tillgångar		516 469	552 783

Eget kapital och skulder

Belopp i tkr	Not	2024	2023
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	16	100 000	100 000
Reservfond		50 275	50 275
		150 275	150 275
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		145 003	141 486
Årets resultat		3 431	3 517
		148 434	145 003
Summa eget kapital		295 278	
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfond		0	17 000
Akkumulerade avskrivningar utöver plan		141 700	153 100
Summa obeskattade reserver		141 700	170 100
Avsättningar			
Avsättning för pensioner	17	18 702	16 968
Summa avsättningar		18 702	16 968
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		13 629	31 336
Skulder till koncernföretag		3 209	59
Övriga skulder		5 915	5 967
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	34 605	33 075
Summa kortfristiga skulder		57 358	70 437
Summa eget kapital och skulder		516 469	552 783



Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat	2	25 389	39 038
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet:		61 880	44 079
Erhållen ränta m.m.		1 299	2 652
Erlagd ränta		-404	-195
Betald inkomstskatt		-683	-2 503
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		87 481	83 071
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning(+)/ökning(-) av rörelsefordringar		3 006	-21 566
Minskning(-)/ökning(+) av rörelseskulder		-13 079	17 043
Kassaflöde från den löpande verksamheten		77 408	78 549
Investeringsverksamheten			
Förvärv av övriga immateriella anläggningstillgångar	8	0	-8 734
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	10	-50 813	-51 161
Försäljning av maskiner o andra tekniska anläggningar		9 485	5 012
Försäljning av långfristiga värdepapper		0	1 405
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-41 328	-53 478
Lämnade koncernbidrag		-50 000	-40 000
Förändring av likvida medel		-13 920	-14 929
Likvida medel vid årets början		28 455	43 384
Likvida medel vid årets slut	18	14 535	28 455





Tilläggsuppgifter och noter

(Alla belopp i tkr om inget annat anges)

Not 1

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning.

Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till bokslutsdagens kurs.

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Intäktsredovisning

Inkomsten redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Avdrag görs för lämnade rabatter.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod förutom mark som inte skrivs av. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	ANTAL ÅR
Byggnader	20-50 år
Kranar	15-25 år
Markanläggningar	10-20 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5-15 år
Inventarier, verktyg och installationer	3-10 år

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Pågående projekt skrivs inte av utan nedskrivningsprövas årligen. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Inkomstskatt

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats, uppskjuten skatt. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när det finns en legal eller informell förpliktelse till följd av en tidigare händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och beloppen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Tidpunkten eller beloppet för utflödet kan fortfarande vara osäkert.

Not 2

Nettoomsättning	2024	2023
Nettoomsättning uppdelad på verksamhetsområde		
Passagerar- och bilfärjetrafik	95 057	92 983
Container/RoRo-trafik	265 657	233 772
Bulktrafik	14 652	19 678
Konventionell trafik	795	1 214
Logistik och Lagring	9 555	32 533
Uthyrning	10 251	10 227
Övrig verksamhet	7 549	2 381
	403 516	392 788



Not 3

Inköp och försäljning inom koncernen	2024	2023
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	2,11 %	3,20 %
Andel av inköpen som avser koncernföretag	25,12 %	21,90 %

Not 4

Leasingavtal - Operationell leasing leasetagare	2024	2023
Under året har företagets leasingavgifter uppgått till	5 241	3 527
Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:		
Inom 1 år	5 972	3 851
Mellan 2 till 5 år	4 548	5 230
	10 520	9 081

Bolaget har under året betalt 27,8 (24,7) mnkr i arrenden och tomträttsavgälder till Helsingborgs stad för de markområden och kajer som verksamheten disponerar. Tomträttsavtalet kan vid uppsägning tidigast upphöra 2034-03-31. Under 2025 ska Helsingborgs Hamn betala totalt 28,5 mnkr i arrende och tomträttsavgäld till Helsingborgs stad.

Not 5

Ersättning till revisorer	2024	2023
E&Y		
Revisionsuppdrag	258	200
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	0	122
Övriga tjänster	0	75
PwC		
Övriga tjänster	1 051	0
	1 309	397

Med revisionsuppdrag avses revisors arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.

Not 6

Personal	2024	2023
Medelantalet anställda		
<i>Medelantalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.</i>		
Medelantal anställda har varit	173	189
varav kvinnor	25	25
varav män	148	164
Löner, ersättningar m.m.		
<i>Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:</i>		
Styrelsen och vd:		
Löner och ersättningar	2 839	2 907
Pensionskostnader	583	447
	3 422	3 354
Övriga anställda:		
Löner och ersättningar	115 425	116 661
Pensionskostnader	15 953	5 107
	131 378	121 768
Sociala kostnader	41 967	44 315
	176 767	169 438
Könsfördelning i styrelse och företagsledning		
Antal styrelseledamöter	8	9
varav kvinnor	3	3
varav män	5	6
Antal övriga befattningshavare inkl. vd	6	7
varav kvinnor	2	3
varav män	4	4

Enligt anställningsavtal med vd gäller en uppsägningstid på 12 månader från bolagets sida och 6 månader från vd:s sida.



Not 7

Skatt på årets resultat	2024	2023
Aktuell skatt	-2 199	-2 503
Uppskjuten skatt	946	-575
Summa redovisad skatt	-1 253	-3 078
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	4 684	6 595
Skattekostnad 20, 60 % (20, 60 %)	-965	-1 359
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-1 194	-1 127
Ej skattepliktiga intäkter	65	51
Schablonintäkt periodiseringsfond	0	-68
Tillägg på återförd periodiseringsfond	-105	0
Förändring Uppskjuten skatt	946	-575
Summa redovisad skatt	-1 253	-3 078

Not 8

Övriga immateriella anläggningstillgångar	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	25 938	0
Omklassificeringar	898	25 938
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	26 836	25 938
Ingående avskrivningar	-865	0
Årets avskrivningar	-5 337	-865
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 202	-865
Utgående redovisat värde	20 634	25 073

Not 9

Byggnader och mark	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	435 808	368 762
Försäljningar/utrangeringar	0	-831
Omklassificeringar	0	67 877
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	435 808	435 808
Ingående avskrivningar	-247 392	-230 013
Försäljningar/utrangeringar		502
Årets avskrivningar	-23 204	-17 881
Utgående ackumulerade avskrivningar	-270 596	-247 392
Ingående nedskrivningar	-25 453	-22 411
Årets nedskrivningar	0	-3 042
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-25 453	-25 453
Utgående redovisat värde	139 759	162 963
Redovisat värde byggnader	17 571	18 893
Redovisat värde markanläggningar	121 800	143 682
Redovisat värde mark	388	388
	139 759	162 963

I balansposten ingår kontors- och servicebyggnader samt hamnmagasin, alla belägna på mark tillhörig Helsingborg stad. Flertalet av byggnaderna taxeras som specialenheter och saknar därför åsatt taxeringsvärde.



Not 10

Maskiner och andra tekniska anläggningar	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	580 130	571 783
Inköp	30 473	14 337
Försäljningar/utrangeringar	-29 027	-10 268
Omklassificeringar	0	4 278
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	581 576	580 130
Ingående avskrivningar	-419 185	-400 494
Försäljningar/utrangeringar	21 497	9 833
Årets avskrivningar	-28 417	-28 523
Utgående ackumulerade avskrivningar	-426 105	-419 185
Ingående nedskrivningar	-1 406	-1 406
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-1 406	-1 406
Utgående redovisat värde	154 065	159 539

I balansposten ingår huvudsakligen bilklaffar och ramper, passagerargångar, manöver- och styrsystem, spårplanläggningar, kranar, truckar, terminaltraktorer, servicebilar samt övrig produktionsutrustning.

Not 11

Inventarier, verktyg och installationer	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	85 944	83 284
Inköp	2 683	857
Försäljningar/utrangeringar	-2 635	-2 605
Omklassificeringar	1 417	4 408
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	87 409	85 944
Ingående avskrivningar	-63 106	-62 268
Försäljningar/utrangeringar	2 636	2 605
Årets avskrivningar	-3 616	-3 443
Utgående ackumulerade avskrivningar	-64 087	-63 106
Ingående nedskrivningar	-157	-157
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-157	-157
Utgående redovisat värde	23 165	22 681

I balansposten ingår huvudsakligen datorutrustning, verkstadsinventarier, bevakningskameror, larm- och låsinstallationer.

Not 12

Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	30 392	88 180
Inköp	17 657	44 713
Försäljningar/utrangeringar	-1 527	0
Omklassificeringar	-2 315	-102 501
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	44 207	30 392
Utgående redovisat värde	44 207	30 392

Not 13

Uppskjuten skatt	2024		2023	
	Temporär skillnad	Uppskjuten skattefordran	Temporär skillnad	Uppskjuten skattefordran
Byggnader	11 128	2 292	13 948	2 873
Markanläggningar	14 217	2 929	6 806	1 402
		5 221		4 275

Not 14

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2024	2023
Förutbetalda hyror och arrenden	1 123	660
Förutbetalda försäkringspremier	2 180	1 892
Förutbetalda licens och serviceavtal	644	56
Övriga förutbetalda kostnader	164	223
	4 111	2 831

Not 15

Övriga kortfristiga placeringar	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	12 196	0
Omklassificeringar	-12 196	0
Övriga		12 196
Utgående redovisat värde	0	12 196

Posten avser placering av likvida medel på skattekontot. Posten har omklassificerats till övriga fordringar under året.



Not 16

Upplysningar om aktiekapital

	Antal aktier	Kvotvärde per aktie
Antal/värde vid årets ingång	10 000	10 000,00
Antal/värde vid årets utgång	10 000	10 000,00

Not 17

Övriga avsättningar

2024 2023

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen

Redovisat värde vid årets början	16 968	21
Årets förändring	1 734	-4 322
Redovisat värde vid årets slut	18 702	16 968

Not 18

Kassa och bank

Bolaget är anslutet till koncernkonto hos Helsingborgs Stad. Saldot, 28 455 (43 384) tkr redovisas under fordringar hos koncernföretag.

Not 19

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

2024 2023

Upplupna löner och semesterlöner	22 215	20 067
Upplupna sociala avgifter	7 159	6 576
Övriga upplupna kostnader	2 282	2 841
Förutbetalda hyresintäkter	2 949	3 592
	34 605	33 076

Not 20

Disposition av vinst eller förlust

Förslag till disposition av bolagets vinst

tkr

Till årsstämmans förfogande står

Balanserad vinst	145 003
Årets vinst	3 431
	148 434

Styrelsen föreslår att:

i ny räkning överföres	148 434
	148 434

Not 21

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Det finns inga eventalförpliktelser eller ställda säkerheter i bolaget.

Not 22

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen som påverkar bolagets finansiella ställning eller resultat.

Not 23

Definition av nyckeltal

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i procent av genomsnittligt justerat eget kapital

Avkastning på totalt kapital

Rörelseresultat med tillägg för finansiella intäkter, i procent av genomsnittlig balansomslutning



Styrelsens yttrande angående värdeöverföring

Styrelsen för Helsingborgs Hamn AB konstaterar att årets resultat har belastats med ett koncernbidrag på 50 mnkr, som ska lämnas till moderbolaget Helsingborgs stads förvaltnings AB.

Efter detta koncernbidrag bedöms bolagets soliditet uppgå till 80 procent. Det är styrelsens bedömning att denna soliditet är betryggande på kort och lång sikt och att bolaget har tillräckligt goda finanser för att medge ett koncernbidrag om 50 mnkr.

Styrelsen bedömer att verksamheten under året bedrivits i enlighet med det fastställda kommunala ändamålet, samt att verksamheten bedrivits inom ramen för de kommunala befogenheterna med beaktande av det i bolagsordning och ägardirektiv angivna syftet.

Förändring av eget kapital

	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	100 000	50 275	141 486	3 517	295 278
Föregående års resultat			3 517	-3 517	0
Årets resultat				3 431	3 431
Belopp vid årets utgång	100 000	50 275	145 003	3 431	298 709

Förslag till vinstdisposition

kr	
Till årsstämman förfogande står	
balanserad vinst	145 003 159
årets vinst	3 431 093
	148 434 252
 Styrelsen föreslår att	
i ny räkning överförs	148 434 252

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till föregående resultat- och balansräkning med tillhörande noter.

Helsingborg 2025-03-24

Maria Hägg
Ordförande

Fredrik Dersell
Vice ordförande

Nihad Sarajlic
Ledamot

Marie Nilsson
Ledamot

Thomas Nordström
Ledamot

Catarina Karlsson
Ledamot

Jimmy Åstrand
Ledamot

Lars Karlsson
Ledamot

Bart Steijaert
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats
2025-03-24

Thomas Hallberg
Auktoriserad revisor Ernst & Young

Min granskningsrapport har lämnats
2025-03-24

Bengt Jönsson
Av kommunfullmäktige utsedd lekmannarevisor



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Helsingborgs Hamn aktiebolag, org. nr. 556024-0979

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Helsingborgs Hamn AB för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Helsingborgs Hamn ABs finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Helsingborgs Hamn AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.



Revisionsberättelse, forts. >>

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Helsingborgs Hamn AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Helsingborgs Hamn AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättnings-skyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Lund den 24 mars 2024

Ernst & Young AB

Thomas Hallberg
Auktoriserad revisor

Till årsstämman i Helsingborgs Hamn AB, Org. nr 556024-0979

Granskningsrapport för Helsingborgs Hamn år 2024

Jag, av fullmäktige i Helsingborgs stad utsedd lekmannarevisor, har granskat Helsingborgs Hamn AB:s verksamhet under 2024.

Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder lekmannarevisorerna.

Styrelse och VD ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande bolagsordning, ägardirektiv och beslut samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Lekmannarevisorerna ska granska om bolagets verksamhet sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och om bolagets interna kontroll är tillräcklig.

Granskningen har utförts enligt aktiebolagslagen och kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och kommunens revisionsreglemente samt utifrån bolagsordning och av års/bolagsstämman fastställda ägardirektiv.

Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat och bedömningar som redovisas i "Årsrapport Helsingborgs Hamn AB 2024".

Utifrån årets granskning bedömer jag att det krävs fortsatta insatser för att nå ägarens mål med fokus på lönsamhet och effektivisering. Vad gäller vår granskning av bolagets styrning och interna kontroll bedömer jag att det finns förbättringsområden. Styrelsen behöver tillse att planen för uppföljning av intern kontroll årligen fastställs av styrelsen i enlighet med Helsingborgs stads reglemente för intern kontroll samt att uppföljningen årligen återrapporteras skriftligen till styrelsen. Utifrån genomförd granskning av bolagets informationssäkerhet, bedömer jag att det finns förbättringsåtgärder. Styrelsen behöver följa upp att åtgärder vidtas och får effekt i verksamheten.

Jag bedömer sammantaget att bolagets verksamhet delvis har skötts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Jag bedömer sammantaget att bolagets interna kontroll delvis har varit tillräcklig.

Helsingborg, den dag som framgår av digital signatur

Bengt Jönsson
Lekmannarevisor





ADRESS: 251 89 HELSINGBORG BESÖK: OCEANGATAN 3, HELSINGBORG TEL: 042-10 63 00
E-POST: info@port.helsingborg.se WEBB: www.port.helsingborg.se